

INFORME DE
GESTIÓN

2022/1



1982

ANIVERSARIO

2022



El Padre Danilo Diaz Carmona, cjm, Rector de la Fundación Universitaria de Popayán presenta ante la Asamblea General, Consejo Superior y Comunidad Universitaria el Informe de Gestión del primer semestre del año 2022. Valoramos el compromiso de todos los colaboradores y actores internos y externos que participaron de estos logros, siendo conscientes que desde el trabajo colectivo es que creamos valor y construimos sueños que transforman vidas. Sus valiosos aportes, el respeto por las ideas del otro, el reconocimiento mutuo y la confianza brindada es insumo para ayudar a fortalecer este gran proyecto institucional.

Rector Padre **DANILO MANZILLER DIAZ CARMONA**, cjm

Vicerrectora Académica **MARYEM ROCÍO IBARRA SOTELO**

Vicerrector Administrativo y Financiero **FERNANDO SOLÍS ESCOBAR**

Secretaria General **LUZ ANGELA ORDOÑEZ RUIZ**

Planeación Institucional **ERICA ANDREA VALVERDE ROJAS**



Asamblea General

Monseñor Omar Alberto Sánchez Cubillos / Presidente de la Asamblea General
 Dra. Socorro Arboleda
 Ing. Orlando Casas Santacruz
 P. Néstor Libardo Solís Yáñez
 Ing. Víctor Manuel Martínez Martínez
 P. Harold Castilla Devoz
 P. Diego Jaramillo Cuartas
 Dra. María Cristina Trujillo
 P. Germán José Gándara Ricardo

Consejo Superior

P. Harold Castilla Devoz, cjm / Presidente del Consejo Superior
 P. Danilo Manziller Díaz Carmona, cjm / Rector
 Ing. Víctor Manuel Martínez Martínez
 Dra. María Cecilia Vivas de Velasco
 Ing. Maryem Rocío Ibarra Sotelo / Vicerrector Académica
 Dr. Fernando Solís Escobar / Vicerrector Administrativo y Financiero
 Nicolás Rojas Vélez / Representante de Estudiantes
 Alexander Luna Nieto / Representante de Docentes

Rectoría

P. Danilo Manziller Díaz Carmona, cjm

Vicerrectorías

Ing. Maryem Rocío Ibarra Sotelo / Vicerrectora Académica
 Dr. Fernando Solís Escobar / Vicerrector Administrativo y Financiero

Secretaría General

Dra. Luz Ángela Ordóñez Ruiz

Dirección de Planeación

Adm. Érica Andrea Valverde Rojas

Comité Económico

Ing. Orlando Casas Santacruz / Representante AG
 Ing. Víctor Manuel Martínez Martínez / Miembro CS
 P. Danilo Manziller Díaz Carmona, cjm / Rector
 Dr. Fernando Solís Escobar / Vicerrector Administrativo y Financiero
 C.P. Julio César García Buitrón / Contador



PALABRAS DEL RECTOR

Un fraternal saludo a la gran comunidad de la Fundación Universitaria de Popayán, Familia FUP, representada en Ustedes, cada estudiante que ha confiado su proyecto de vida en nosotros; cada docente que con gran amor comparte sus conocimientos; cada administrativo que con gran compromiso entrega lo mejor de sí, cada uno de los miembros del Consejo Superior y Asamblea General y a toda la comunidad.

Hoy con mucha alegría celebro que hemos vuelto a la presencialidad en el marco celebrativo de nuestros 40 años de historia, ver a nuestros estudiantes en los salones, pasillos, laboratorios, bibliotecas y escenarios deportivos nos causa mucha alegría y nos siguen motivando a trabajar por cada uno de ellos hasta ver sus sueños hecho realidad.

Acorde al Plan de Desarrollo Institucional – PDI, este informe refiere lo correspondiente a la ejecución de las actividades académico-administrativas planificadas para el periodo del 2022-I. Un semestre que comenzó con grandes retos, mucha expectativa, pero por, sobre todo, con mucho regocijo por iniciarse la celebración del Cuadragésimo Aniversario de vida Institucional. 40 años de vida universitaria, de presencia en la región, de servicio, brindando posibilidades y oportunidades de formación en educación superior a las diversas regiones y comunidades del Suroccidente Colombiano.

Con miras al cumplimiento de nuestra misión, se han fortalecido los ejercicios de autoevaluación, y con ello las funciones sustantivas, colocando gran esmero en el proceso de docencia, buscando fortalecer las condiciones de cualificación y de permanencia de los docentes y en ese mismo sentido, la implementación de estrategias que estimulen la mejora en los resultados de aprendizaje en los estudiantes. Es así como, se dinamizó nuevamente el relacionamiento nacional e internacional, retomando la movilidad académica entrante y saliente de estudiantes, docentes y administrativos.

De igual forma, acorde a nuestra tipología e identidad institucional, como Institución de Educación Superior - IES de la región, desde la función de extensión y proyección social, articulada con la función de investigación, se trabajó proyectos sociales, impactando y beneficiando a las comunidades rurales, urbanas, indígenas y campesinas de nuestra zona de influencia. Esto a su vez, redundó en la solicitud de apreciación de condiciones iniciales ante el Sistema Nacional de Acreditación -CNA, que constituye la primera etapa a desarrollar para la acreditación de programas académicos con el programa de Ingeniería de Sistemas.

Junto a la celebración FUP-40 años, la Institución sigue apoyando los eventos de ciudad, como la participación en las actividades de la Semana Santa, los conciertos de música y la inmersión en la agenda cultural entre otras; escenarios que nos siguen posicionando como la IES número 1 del Cauca.

Hemos avanzando en la creación, modificación y/o adopción de políticas y reglamentos, en procura de la mejora continua, lo que ha permitido, entre otras, realizar audiencias públicas de Rendición de Cuentas y también reconocer y exaltar a los mejores, estrategia llamada “Noche de la Excelencia”.



Seguimos trabajando en todas nuestras Sedes, con el fin de brindar espacios propicios para el fortalecimiento de la educación. El embellecimiento y lucimiento de las mismas, la adecuación de espacios físicos, oficinas, laboratorios, ambientes de aprendizaje; actualización bibliográfica y de bases de datos, así como en los aspectos mobiliarios y tecnológicos son los retos para este año 2022.

La FUP nos convoca y nos invita a seguir trabajando por el cumplimiento de nuestra misión, aportar a la transformación social y sobre todo seguir trabajando por la Alta Calidad y lo que ello implica, en cuanto a recursos se refiere, pero con la certeza de que hay un compromiso, de todos los involucrados que hacemos parte de la Familia FUP, para lograrlo.

A lo largo del informe podrán evidenciar la gestión realizada en el primer periodo académico del 2022, en donde se relacionan las principales estrategias puestas en marcha para el buen desarrollo del quehacer de la Universidad y de sus procesos académicos, administrativos, de investigación y proyección social.

Finalmente es mi deseo manifestar que me siento identificado con cada una de sus motivaciones y tengo la convicción de que son nuestros estudiantes quienes nos dan la esperanza de seguir trabajando, en este proyecto llamado Fundación Universitaria de Popayán, con humildad, con dignidad y, acompañándolos en su paso por la institución; esto nos compromete a trabajar en beneficio colectivo de toda una sociedad.

Padre Danilo Diaz Carmona
Rector



FUNDACIÓN
UNIVERSITARIA
DE POPAYÁN

Fundación Universitaria de Popayán – FUP

Dirección de Planeación Institucional
Erica Andrea Valverde

Concepto gráfico, diseño y compilación

Diana Camila Mora Montilla
Kener Mauricio Quina Velarde
Oscar Eduardo Chavarro Vargas

© 2022 Fundación Universitaria de Popayán – FUP

TABLA DE CONTENIDO

<i>MISIÓN Y PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL</i>	1
Rendición de Cuentas	1
Convenio Interinstitucional con CREATIC.	2
Proyecto CLED - Visita Embajada Países Bajos.	3
Alianza Interinstitucional FUP- Arquidiócesis de Popayán	4
La Universidad Autónoma de Tlaxcala reconoce la labor académica de la FUP.	5
II Edición del Homenaje Institucional Noche de la Excelencia	6
Foro: Acción Climática y Educación Ambiental con el Viceministro de Ordenamiento Ambiental.	7
Centro de Emprendimiento y Desarrollo Empresarial – CEDE	8
<i>ESTUDIANTES</i>	10
Avances de Revisión y Diagnóstico del Politicario Académico	10
Avances del Plan de Desarrollo Profesoral	11
Acompañamiento y Formación en Gestión Curricular.	12
Nuevos Programas Académicos y Renovación de Registros Calificados.	13
Avances en Procesos de Mejora Continua.	13
Escenarios de Práctica y Medios Educativos.	14
Fortalecimiento de Relaciones Interinstitucionales	15
<i>RECURSOS FINANCIEROS</i>	18
Evolución del Número de Estudiantes.	18
Evolución del Número de Estudiantes por Sede	19
Función de Compras y Adquisición de Medios Educativos	20
Gestión del Talento Humano	20
Ejecución Presupuestal	21
Estados Financieros a junio 30 De 2022.	23
Actividades de Mercadeo	26
<i>ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</i>	35
<i>RECURSOS DE APOYO ACADEMICO E INFRAESTRUCTURA FISICA.</i>	38
Laboratorios	38
Biblioteca	39
Infraestructura Física	41
<i>AUTOEVALUACIÓN Y AUTOREGULACIÓN</i>	47



<i>IMPACTO SOCIAL PROYECCIÓN Y EXTENSIÓN SOCIAL</i>	54
Educación Continua	54
Egresados	55
Emprendimiento	59
Proyectos y actividades de impacto social:	60
Semana Social	61
Escuela de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano	62
<i>ESCUELA DE DESARROLLO PROFESORAL</i>	70
<i>INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN ARTISTICA</i>	74
Sistema De Investigación, Desarrollo E Innovación	74
Fomentar los procesos investigativos en los semilleros y grupos de investigación	75
Seguimiento a grupos - GrupLac e investigadores- CvLAC	77
<i>BIENESTAR</i>	80
<i>VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL</i>	92
<i>ORGANIZACIÓN, GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN</i>	98
Comunicaciones Institucionales	98
<i>GESTIÓN HUMANA</i>	111
Talento Humano.	111
Implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo - Sgsst	115
<i>ANEXO AGENDA RUTA ACTIVIDADES 40 AÑOS</i>	119



LISTA DE TABLAS

<i>Tabla 1.</i>	<i>Convenios vigentes.</i>	<i>33</i>
<i>Tabla 2.</i>	<i>Instructivo de acceso.</i>	<i>40</i>
<i>Tabla 3.</i>	<i>Representantes Facultades.</i>	<i>56</i>
<i>Tabla 4.</i>	<i>Grupos de investigación.</i>	<i>74</i>
<i>Tabla 5.</i>	<i>Microcurriculum del curso.</i>	<i>76</i>
<i>Tabla 6.</i>	<i>Cursos realizados.</i>	<i>77</i>
<i>Tabla 7.</i>	<i>Publicaciones científicas.</i>	<i>77</i>



LISTA DE ILUSTRACIONES

<i>Ilustración 1.</i>	<i>Rendición de Cuentas.</i>	<i>1</i>
<i>Ilustración 2.</i>	<i>Firma convenio CREATIC.</i>	<i>2</i>
<i>Ilustración 3.</i>	<i>Visita Embajada Países Bajos a Silvia Cauca.</i>	<i>3</i>
<i>Ilustración 4.</i>	<i>Alianza Interinstitucional.</i>	<i>4</i>
<i>Ilustración 5.</i>	<i>Firma alianza Interinstitucional.</i>	<i>4</i>
<i>Ilustración 6.</i>	<i>Entrega reconocimiento Universidad Tlaxcala a la FUP</i>	<i>5</i>
<i>Ilustración 7.</i>	<i>Asistencia Noche Excelencia.</i>	<i>6</i>
<i>Ilustración 8.</i>	<i>Foro dictado por el Vice Nicolás Galarza</i>	<i>7</i>
<i>Ilustración 9.</i>	<i>Lanzamiento del CEDE.</i>	<i>8</i>
<i>Ilustración 10.</i>	<i>Rector y grupo de estudiantes Fup.</i>	<i>10</i>
<i>Ilustración 11.</i>	<i>Socialización Politicario Académico.</i>	<i>10</i>
<i>Ilustración 12.</i>	<i>Socialización formación cuerpo docente.</i>	<i>11</i>
<i>Ilustración 13.</i>	<i>Mesa de trabajo construcción resultados de aprendizaje.</i>	<i>12</i>
<i>Ilustración 14.</i>	<i>Seguimiento Documento Registro Calificado.</i>	<i>13</i>
<i>Ilustración 15.</i>	<i>Acompañamiento a fortalecimiento de procesos.</i>	<i>14</i>
<i>Ilustración 16.</i>	<i>Escenarios de Práctica y Medios Educativos.</i>	<i>14</i>
<i>Ilustración 17.</i>	<i>Visita Laboratorios.</i>	<i>15</i>
<i>Ilustración 18.</i>	<i>Visita Universidad Bernardo O'Higgins.</i>	<i>15</i>
<i>Ilustración 19.</i>	<i>Visita Universidad Mayor de Chile</i>	<i>16</i>
<i>Ilustración 20.</i>	<i>Movilidad Diálogos de Cooperación Internacional.</i>	<i>16</i>
<i>Ilustración 21.</i>	<i>Reunión Rectoría y Viverrectoría Administrativa y Financiera.</i>	<i>18</i>
<i>Ilustración 22.</i>	<i>Visitas Instituciones Educativas.</i>	<i>27</i>
<i>Ilustración 23.</i>	<i>Ferias Universitarias.</i>	<i>27</i>
<i>Ilustración 24.</i>	<i>Campaña conoce la U.</i>	<i>28</i>
<i>Ilustración 25.</i>	<i>Visita Empresas</i>	<i>28</i>
<i>Ilustración 26.</i>	<i>Feria EDUKA.</i>	<i>29</i>
<i>Ilustración 27.</i>	<i>Socialización servicios.</i>	<i>29</i>
<i>Ilustración 28.</i>	<i>Feria financiera FUP.</i>	<i>30</i>
<i>Ilustración 29.</i>	<i>FUP mas cerca de ti.</i>	<i>32</i>
<i>Ilustración 30.</i>	<i>Estrategias posicionamiento de marca</i>	<i>33</i>
<i>Ilustración 31.</i>	<i>Entrega certificado ISO 9001:2015 Bureau Veritas Certification</i>	<i>35</i>



<i>Ilustración 32.</i>	<i>Capacitación Auditores Internos.</i>	<i>35</i>
<i>Ilustración 33.</i>	<i>Sede San José.</i>	<i>38</i>
<i>Ilustración 34.</i>	<i>Ubicación Sedes Fundación Universitaria de Popayán.</i>	<i>41</i>
<i>Ilustración 35.</i>	<i>Sede San José.</i>	<i>42</i>
<i>Ilustración 36.</i>	<i>Sede San Camilo.</i>	<i>42</i>
<i>Ilustración 37.</i>	<i>Sede de Derecho.</i>	<i>43</i>
<i>Ilustración 38.</i>	<i>Sede Samuel Silverio.</i>	<i>43</i>
<i>Ilustración 39.</i>	<i>Sede Comunicación Social</i>	<i>44</i>
<i>Ilustración 40.</i>	<i>Campus los Robles.</i>	<i>44</i>
<i>Ilustración 41.</i>	<i>Campus Álvaro Ulcué Chocué.</i>	<i>45</i>
<i>Ilustración 42.</i>	<i>Sede Moscopán</i>	<i>45</i>
<i>Ilustración 43.</i>	<i>Equipo de Autoevaluación, Autorregulación y Rector.</i>	<i>47</i>
<i>Ilustración 44.</i>	<i>Construcción documento maestro.</i>	<i>49</i>
<i>Ilustración 45.</i>	<i>Rector y Director de Extensión y Proyección Social.</i>	<i>54</i>
<i>Ilustración 46.</i>	<i>Socialización Egresados Popayán- Campus Álvaro Ulcué Chocué.</i>	<i>56</i>
<i>Ilustración 47.</i>	<i>Elección representante al Consejo de Facultad.</i>	<i>57</i>
<i>Ilustración 48.</i>	<i>Homenaje a Graduandos.</i>	<i>58</i>
<i>Ilustración 49.</i>	<i>Egresado Destacado 2022.</i>	<i>58</i>
<i>Ilustración 50.</i>	<i>Talleres Formación Laboral.</i>	<i>59</i>
<i>Ilustración 51.</i>	<i>Lanzamiento centro de emprendimiento y desarrollo empresarial CEDE.</i>	<i>59</i>
<i>Ilustración 52.</i>	<i>Lanzamiento fondo rotatorio.</i>	<i>60</i>
<i>Ilustración 53.</i>	<i>Foro derecho humanos y construcción de paz.</i>	<i>61</i>
<i>Ilustración 54.</i>	<i>FUP al barrio.</i>	<i>62</i>
<i>Ilustración 55.</i>	<i>Concierto Semana Santa.</i>	<i>63</i>
<i>Ilustración 56.</i>	<i>Concierto Banco de la República.</i>	<i>64</i>
<i>Ilustración 57.</i>	<i>Yincana del Saber Pro – 2022-1</i>	<i>71</i>
<i>Ilustración 58.</i>	<i>Rector junto al equipo de Bienestar</i>	<i>80</i>
<i>Ilustración 59.</i>	<i>Actividades de prevención.</i>	<i>81</i>
<i>Ilustración 60.</i>	<i>Actividades articuladas con el SENA.</i>	<i>82</i>
<i>Ilustración 61.</i>	<i>Dialogo entre culturas y saberes Afro.</i>	<i>83</i>
<i>Ilustración 62.</i>	<i>Actividades artísticas y musicales.</i>	<i>83</i>
<i>Ilustración 63.</i>	<i>Talleres de formación y capacitación.</i>	<i>84</i>
<i>Ilustración 64.</i>	<i>Día del estudiante FUP.</i>	<i>85</i>
<i>Ilustración 65.</i>	<i>Actividades de inclusión FUP.</i>	<i>86</i>
<i>Ilustración 66.</i>	<i>Grupo estudiantil ESTULIDER.</i>	<i>86</i>



<i>Ilustración 67.</i>	<i>Actividades Pastoral Universitaria.</i>	87
<i>Ilustración 68.</i>	<i>Actividades convenios interinstitucionales.</i>	88
<i>Ilustración 69.</i>	<i>Actividades estudiantes de primer semestre.</i>	89
<i>Ilustración 70.</i>	<i>Talleres empleabilidad.</i>	90
<i>Ilustración 71.</i>	<i>Reunión delegación Instituto Tecnológico Superior Zacatecas de Occidente.</i>	92
<i>Ilustración 72.</i>	<i>Participantes programa de la FUP en México.</i>	93
<i>Ilustración 73.</i>	<i>Grupo de estudiantes de UATx México</i>	93
<i>Ilustración 74.</i>	<i>Bienvenida en la FUP a la delegación de UATx México.</i>	94
<i>Ilustración 75.</i>	<i>Rectora de CUIEP México y Rector de la FUP.</i>	95
<i>Ilustración 76.</i>	<i>Equipo Comunicaciones y Rector.</i>	98
<i>Ilustración 77.</i>	<i>Creación piezas gráficas.</i>	99
<i>Ilustración 78.</i>	<i>Difusión y posicionamiento en plataformas digitales.</i>	100
<i>Ilustración 79.</i>	<i>Realizaciones audiovisuales.</i>	106
<i>Ilustración 80.</i>	<i>Cubrimiento medios locales.</i>	106
<i>Ilustración 81.</i>	<i>Mejoras en infraestructura.</i>	109
<i>Ilustración 82.</i>	<i>Equipo Talento Humano y Rector.</i>	111
<i>Ilustración 83.</i>	<i>Inducción y Re-inducción 2022</i>	111
<i>Ilustración 84.</i>	<i>Mesa trabajo actualización Reglamento Interno Trabajo.</i>	112
<i>Ilustración 85.</i>	<i>Reconocimiento 40 años familia FUP.</i>	113
<i>Ilustración 86.</i>	<i>Jornada de Seguridad y Salud en el Trabajo.</i>	115
<i>Ilustración 87.</i>	<i>Entrega de activos fijos.</i>	116
<i>Ilustración 88.</i>	<i>Capacitaciones y preparación ante una emergencia.</i>	117
<i>Ilustración 89.</i>	<i>Apertura celebración Eucaristía.</i>	119
<i>Ilustración 90.</i>	<i>Fiesta apertura</i>	119
<i>Ilustración 91.</i>	<i>Inauguración CEDE.</i>	120
<i>Ilustración 92.</i>	<i>Elección y declaración de representantes.</i>	120
<i>Ilustración 93.</i>	<i>Lanzamiento de la nueva imagen de la página web.</i>	121
<i>Ilustración 94.</i>	<i>Concierto Música para Todos</i>	121
<i>Ilustración 95.</i>	<i>Regalo de la FUP a la ciudad.</i>	122
<i>Ilustración 96.</i>	<i>Campaña Identific-Arte.</i>	122
<i>Ilustración 97.</i>	<i>Celebraciones Semana Santa</i>	123
<i>Ilustración 98.</i>	<i>Artesanías Sede Claustro San José.</i>	123
<i>Ilustración 99.</i>	<i>Audiencia Pública de Rendición de Cuentas.</i>	124
<i>Ilustración 100.</i>	<i>Noche de la Excelencia, entrega de reconocimientos.</i>	124
<i>Ilustración 101.</i>	<i>Día del maestro.</i>	125



<i>Ilustración 102.</i>	<i>Actividades por Investigación en el marco celebrativo de los 40 años.</i>	<i>125</i>
<i>Ilustración 103.</i>	<i>Actividades planeadas por Proyección Social.</i>	<i>126</i>
<i>Ilustración 104.</i>	<i>Día del Alumno.</i>	<i>126</i>



LISTA DE FIGURAS

Figura 1.	<i>Evoluciones estudiantes.</i>	18
Figura 2.	<i>Estudiantes por sede.</i>	19
Figura 3.	<i>Ejecución presupuestal.</i>	21
Figura 4.	<i>Ejecución presupuestal.</i>	22
Figura 5.	<i>Estados situación financiera.</i>	23
Figura 6.	<i>Estados situación financiera.</i>	23
Figura 7.	<i>Estados financieros Activo, Pasivo y Patrimonio.</i>	24
Figura 8.	<i>Estado de resultados integrales.</i>	25
Figura 9.	<i>Piezas Gráficas.</i>	30
Figura 10.	<i>Programa Auditorías Internas.</i>	36
Figura 11.	<i>Capacitaciones Ministerio de Educación.</i>	48
Figura 12.	<i>Ruta Sistema Integral de Información.</i>	49
Figura 13.	<i>Implementación del SIAC</i>	50
Figura 14.	<i>Solicitud registro calificado.</i>	51
Figura 15.	<i>Radicación y seguimiento de solicitudes de registro calificado.</i>	51
Figura 16.	<i>Participación en capacitaciones.</i>	52
Figura 17.	<i>Ruta de trabajo</i>	52
Figura 18.	<i>Lineamientos generales educación continua</i>	54
Figura 19.	<i>Portafolio de servicios educación continua.</i>	55
Figura 20.	<i>Número graduandos en formación 2022-I</i>	55
Figura 21.	<i>Concurso para emprendedores FUP.</i>	60
Figura 22.	<i>Silvia más que 5 sentidos.</i>	60
Figura 23.	<i>Pieza publicitaria semana social. Ciencia, Sociedad y Medio Ambiente</i>	61
Figura 24.	<i>Piezas publicitarias para redes sociales.</i>	62
Figura 25.	<i>Concierto Zipaquirá.</i>	63
Figura 26.	<i>Concierto Campanario.</i>	65
Figura 27.	<i>Ofertas cursos de ingles.</i>	66
Figura 28.	<i>Cursos de música.</i>	67
Figura 29.	<i>Índices de mayor inscripción.</i>	67
Figura 30.	<i>Factura de compra.</i>	68
Figura 31.	<i>Diplomado en Docencia Universitaria 2022-1</i>	70

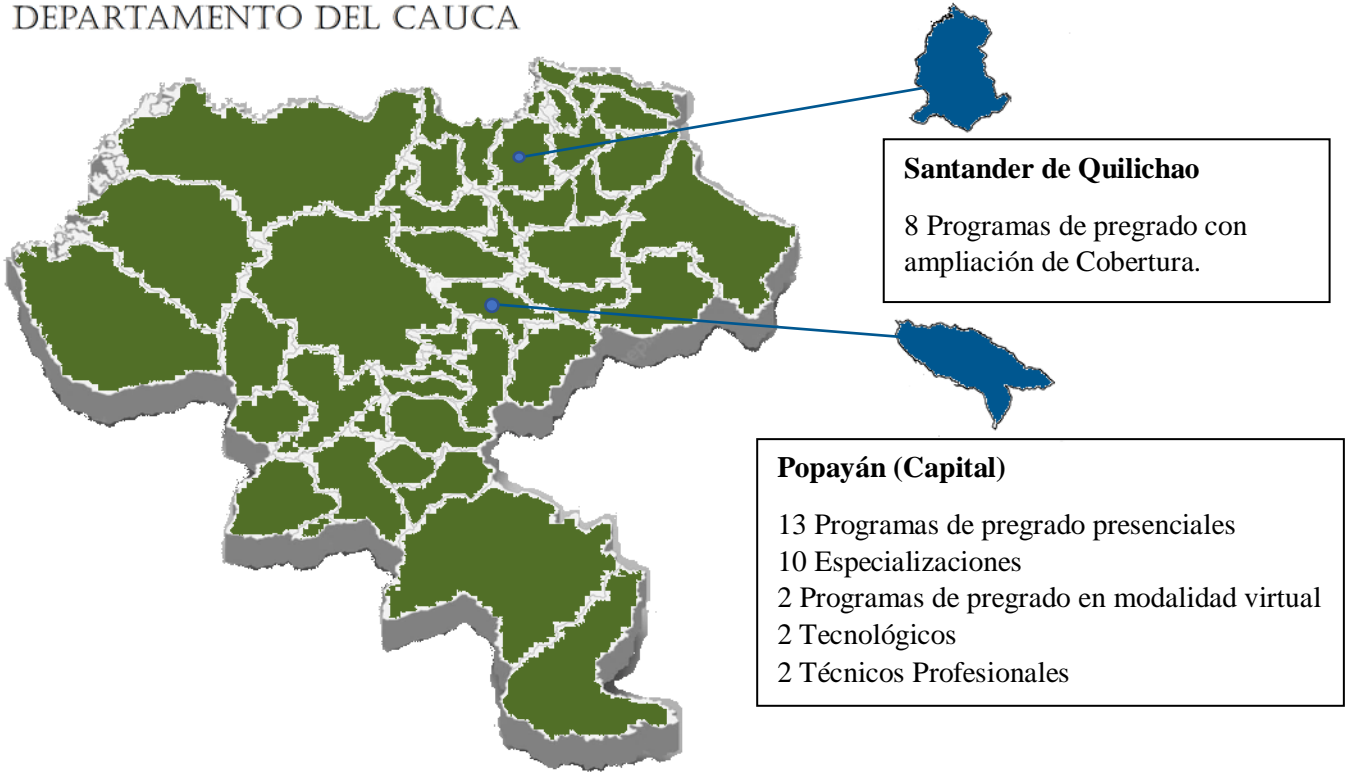


Figura 32.	<i>Simulacros Saber Pro.</i>	70
Figura 33.	<i>Cursos de Inglés para Docentes 2022-1</i>	72
Figura 34.	<i>Curso Virtual de Ofimática 2022-1</i>	72
Figura 35.	<i>Pieza publicitaria 1er encuentro internacional semilleros investigación.</i>	75
Figura 36.	<i>Acuerdo política de responsabilidad ambiental y sostenible.</i>	78
Figura 37.	<i>Reconocimiento Secretaria Salud Departamental.</i>	81
Figura 38.	<i>Participación Salud Integral 2022-1</i>	82
Figura 39.	<i>Participación Arte y Cultura 2022-1</i>	84
Figura 40.	<i>Participación Deporte y Recreación 2022-1</i>	85
Figura 41.	<i>Participación Desarrollo Humano 2022-1</i>	87
Figura 42.	<i>Participación Promoción Socioeconómica 2022-1</i>	88
Figura 43.	<i>Participación Permanencia y Graduación 2022-1.</i>	90
Figura 44.	<i>Grafica alcance pauta publicitaria.</i>	101
Figura 45.	<i>Grafica cuentas alcanzadas SEM.</i>	101
Figura 46.	<i>Grafica cuentas alcanzadas SEO.</i>	102
Figura 47.	<i>Alcance e interacción en redes.</i>	103
Figura 48.	<i>Resumen cuenta TikTok.</i>	104
Figura 49.	<i>Grafica interacciones.</i>	104
Figura 50.	<i>Resumen de cuentas sobre seguidores.</i>	105
Figura 51.	<i>Trasmisiones almacenadas en la página Facebook.</i>	105
Figura 52.	<i>Publicación comunicados.</i>	106
Figura 53.	<i>Matricula académica Estudiantes SIRES.</i>	107
Figura 54.	<i>Formulario inscripción pregrado y posgrado.</i>	107
Figura 55.	<i>Portal módulo elecciones representantes ante Consejo Facultad.</i>	108
Figura 56.	<i>Línea atención Gestión Humana.</i>	114
Figura 57.	<i>Reporte nomina electrónica DIAN.</i>	114
Figura 58.	<i>Matriz identificación de peligros y valoración riesgos.</i>	116

INDICADORES ESTADÍSTICOS INSTITUCIONALES

PRESENCIA DE LA FUP

DEPARTAMENTO DEL CAUCA



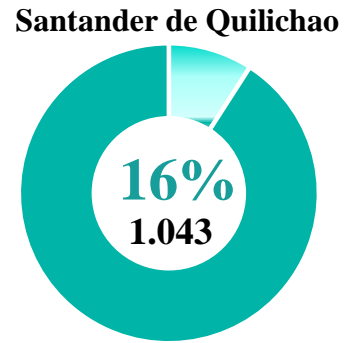
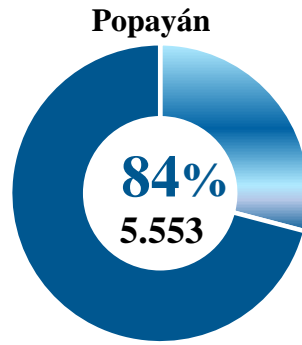
POBLACIÓN ESTUDIANTIL

Caracterización de la Población por nivel académico y por modalidad

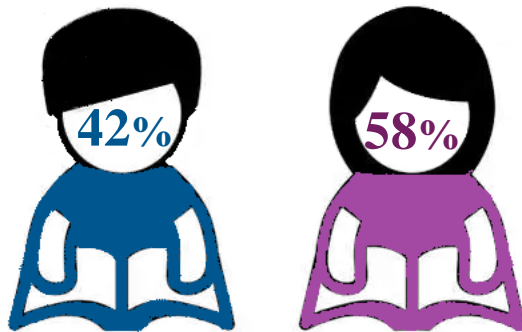


Total de **6.596** estudiantes que pertenecen a la Fundación Universitaria de Popayán.

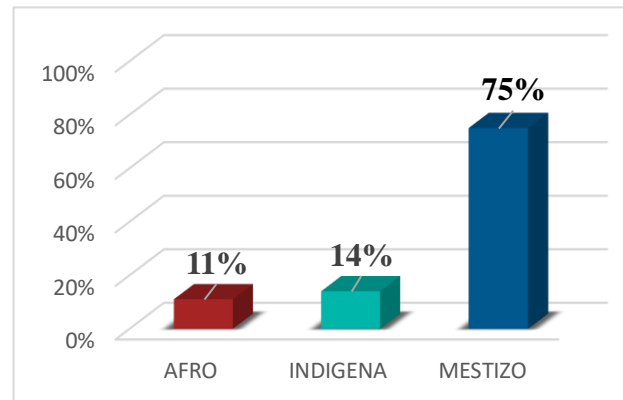
Estudiantes por Sede



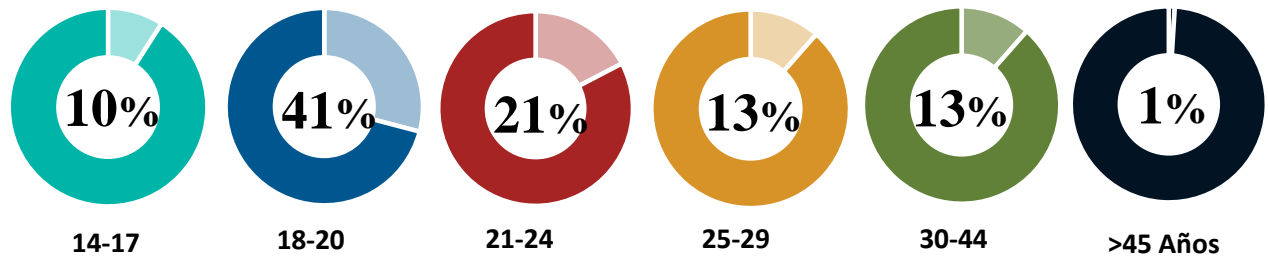
Caracterización de estudiantes por género



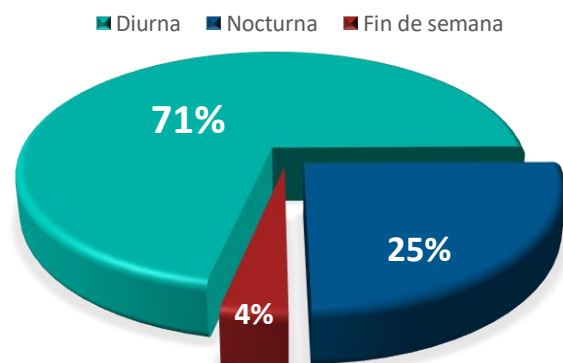
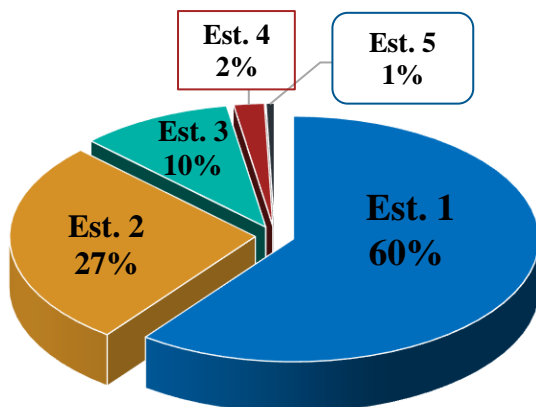
Caracterización de estudiantes por grupo étnico



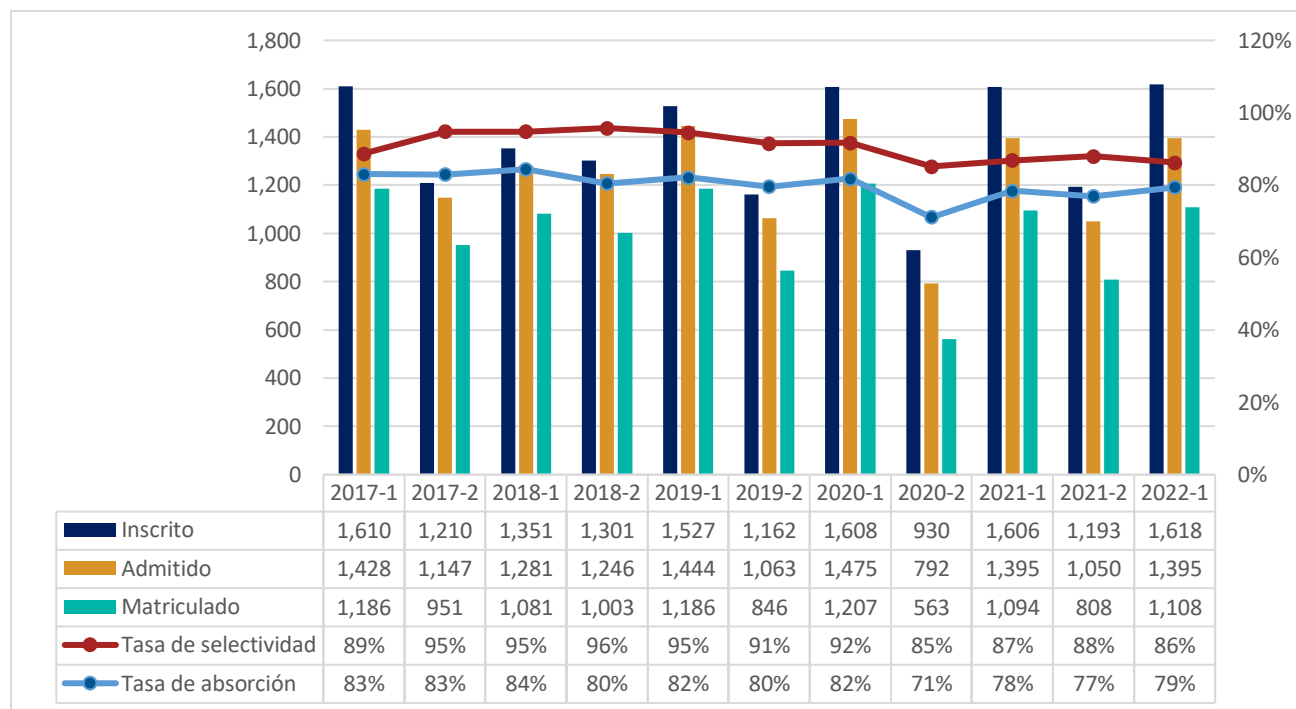
Caracterización de estudiantes por rango de edad



Caracterización de estudiantes por estrato socioeconómico y por jornada.



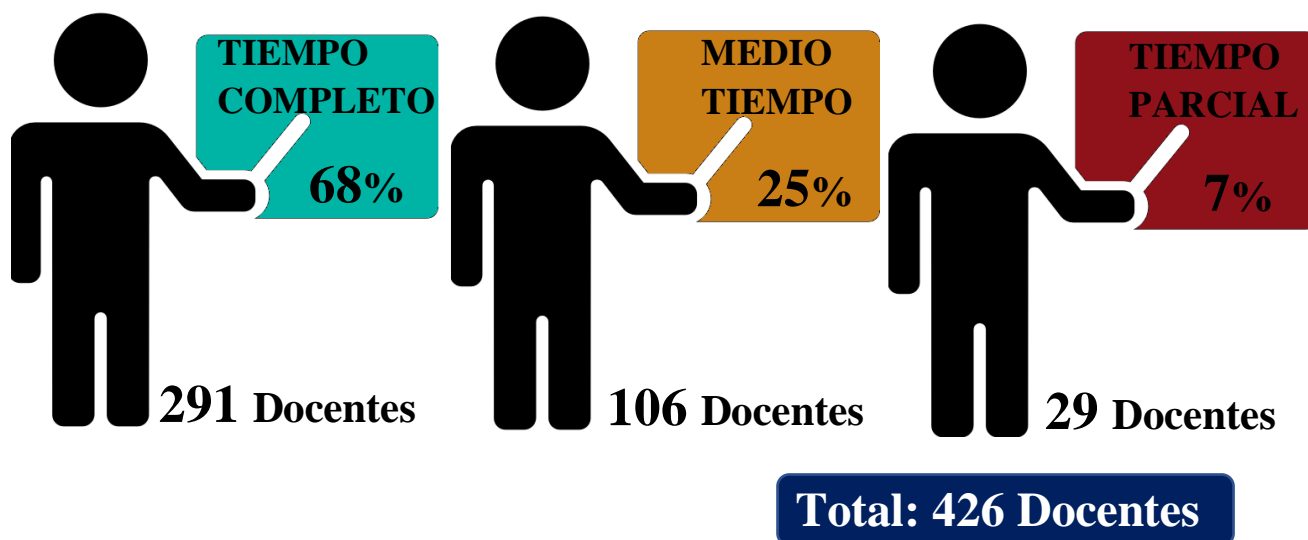
Tasa de Selectividad y Absorción



En base a los lineamientos del Plan de Desarrollo Institucional se busca incrementar anualmente las tasas de absorción y de selectividad. En el transcurso del primer semestre 2022 la tasa de absorción entendida como la proporción de estudiantes admitidos que se matriculan en la Institución fue del 79%, reflejando un incremento de 2 puntos porcentuales con respecto al año anterior.

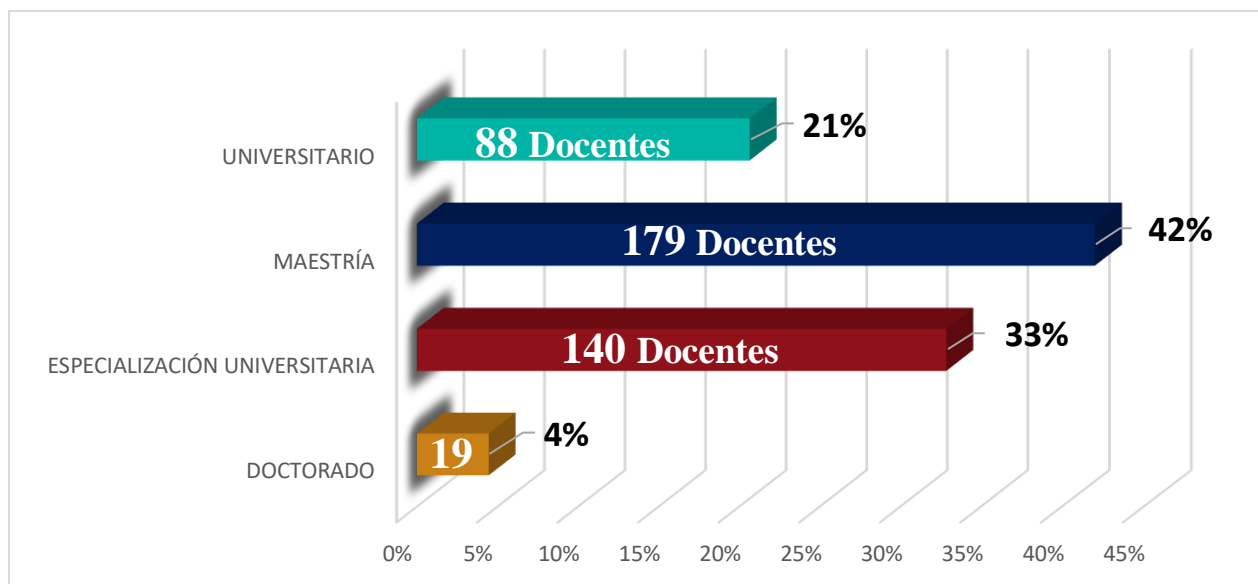
PROFESORES

Número de profesores por dedicación





Número de profesores por cualificación

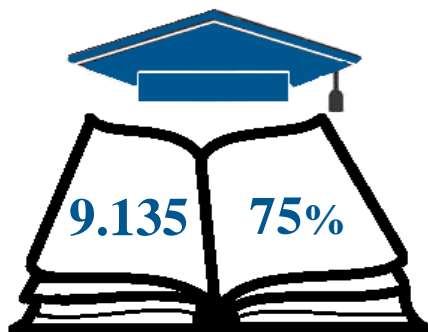


Total: 426 Docentes

GRADUADOS

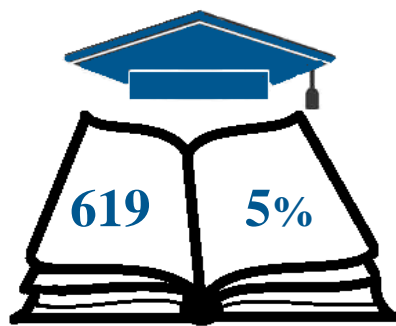
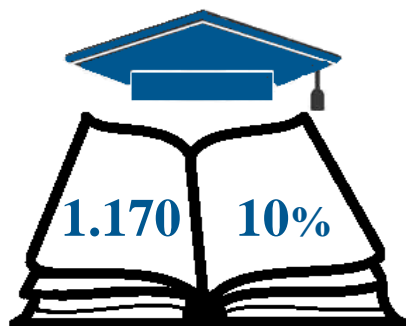
Profesional Universitario

Especializaciones



Minuto de Dios-Convenio

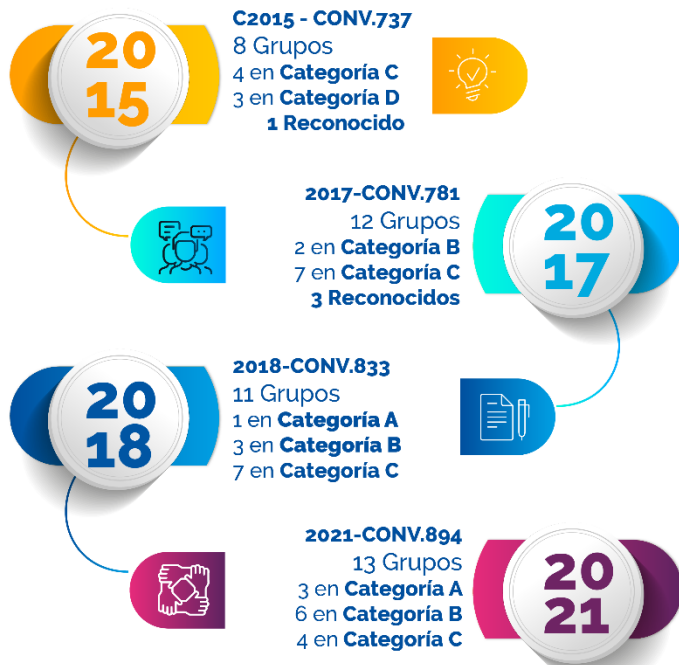
Técnicos y Tecnológicos



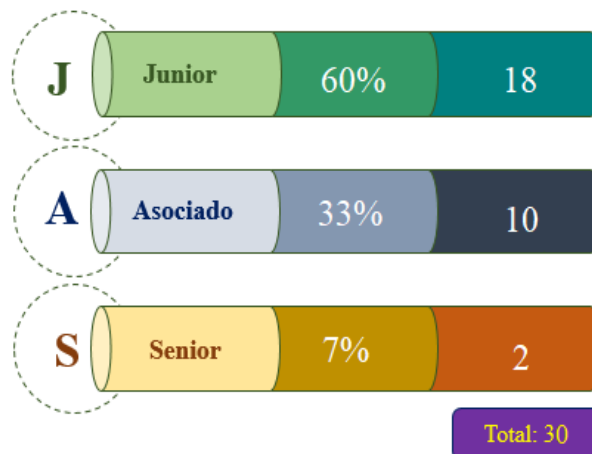
GRADUADOS FUP
1988-2022-I
12.130

INVESTIGACIÓN

Grupos de Investigación



Investigadores



PLAN DE DESARROLLO 2018 – 2023

Los ejes estratégicos son la puesta en marcha que propone la Fundación Universitaria de Popayán como reto a cumplir durante los años comprendidos entre 2018-2023, de los cuales, tras una participación de la comunidad académica, se decide trabajar en tres ejes fundamentales como una ruta en camino hacia la alta calidad, los cuales se materializan en 14 objetivos estratégicos.

Para cumplir a cabalidad con la estrategia propuesta, la FUP se enfoca en tres ejes estratégicos:



Alta Calidad

Es trabajar con el enfoque hacia la Alta calidad pero con responsabilidad Social, que se encamina en fortalecer y madurar los procesos de autoevaluación como el instrumento ideal y permanente de incentivar la revisión, el reconocimiento, la reflexión e intervención de los programas académicos y áreas funcionales, para conseguir la alta calidad de sus procesos académicos, basado en un enfoque basado en procesos y ser reconocidos por propiciar la idoneidad y la solidez institucional por entes certificadores como el CNA, el Ministerio de Educación Nacional e ISO 9001:2015. Es un trabajo que se debe realizar siendo multiplicadores fruto del trabajo, con respeto, servicio y calidez.



Sostenibilidad Financiera

Pretende hacer gestión sobre el aprovechamiento de oportunidades para obtener los recursos económicos generados por la ampliación de su oferta académica en estudios de pregrado (modalidad presencial o virtual) y posgrados, convenios interinstitucionales, alianzas estratégicas Universidad – Estado – Empresa como un mecanismo clave de cooperación para estimular, la Creatividad, el Emprendimiento, la Investigación y la Innovación como estrategias fundamentales para mejorar la productividad, la intelectualidad y la competitividad. Esta estrategia permite a la Institución realizar más inversión en la docencia, la investigación y la proyección social como referentes para apostar a la alta calidad de sus procesos académicos.

Ante el creciente número de egresados de la Institución y dando respuesta a nuestra Visión Institucional de convertirnos en una organización líder a regional, nacional e internacional, la FUP se proyecta en oferta de Posgrados de especializaciones y maestrías, de mantener convenios de ampliación de cobertura de posgrados con otras Instituciones de Educación Superior.

Lo anterior posibilita el crecimiento en número de estudiantes, y que den respuesta concreta en lo explícito de nuestra misión para que comprometan sus esfuerzos en el desarrollo sostenible de la Región y del País, sobre la base de la idoneidad profesional, de la adquisición y práctica de valores morales y de la ética, proyectándose en acciones institucionales que coadyuven en la identificación y solución de problemas regionales.

Así mismo, la Institución debe buscar la manera de establecer y/o mantener convenios, la participación de proyectos, convocatorias con otras organizaciones o instituciones privadas o gubernamentales, que permitan inyección de capital financiero, y de esta forma se obtengan otras fuentes de ingresos para no solo depender de las matrículas de nuestros estudiantes de pregrado y así reinvertir en el bien de la educación, proyectos sociales o investigativos.

Gestión Humana

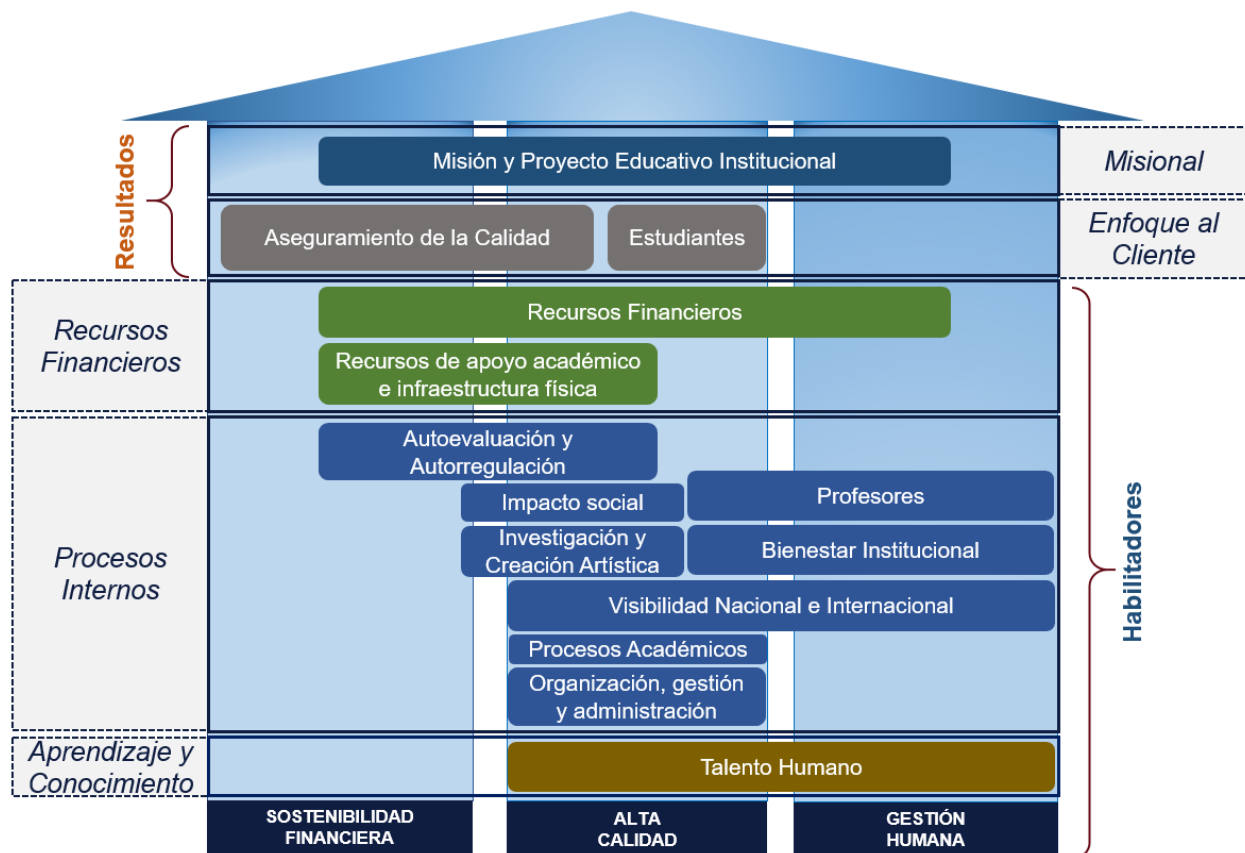
Fomentar un equipo humano consolidado, capacitado, pertinente con la Institución, motivado, que den fruto de sus estudios y de resultados eficaces y eficientes. La gestión humana abarca a toda la comunidad Universitaria, es decir, Estudiantes, Docentes, graduados y colaboradores.

El talento humano es la fuerza motriz que ayudará significativamente a la Institución en el cumplimiento de las funciones sustantivas, de alcanzar sus metas y apoye los procesos de alta calidad. Para ello hay que hacer sentir que las personas se sientan, actúen y participen activamente siendo los protagonistas del cambio, de las mejoras y sean parte de la historia de la FUP.

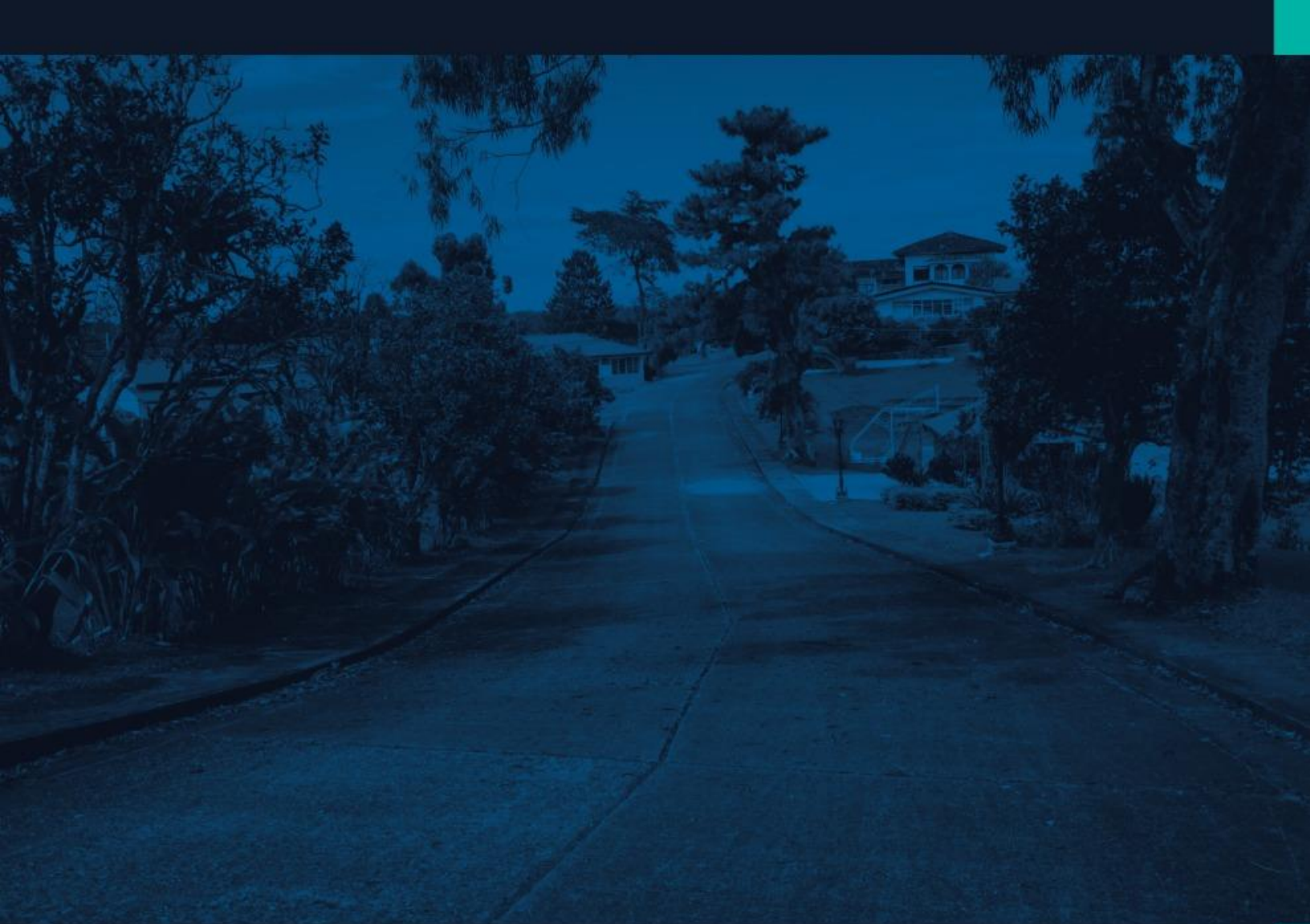
La pastoral Universitaria tiene un papel de compromiso social con toda la Comunidad Educativa para que la fe sea un instrumento de servicio, calidez y respeto hacia los demás con principios éticos y solidarios.

Objetivos estratégicos

Los objetivos estratégicos del plan de desarrollo 2018 – 2023, responden implícitamente al objetivo del plan de desarrollo y están encaminados a la alta calidad de sus procesos académicos y administrativos, los cuales permitirán hacer la revisión y gestión en cada uno de ellos con las metas establecidas para alcanzar satisfactoriamente lo esperado en cada uno de sus componentes, de este modo, la Institución a través de la Autoevaluación permitirá hacer la revisión de planes de mejora que se ejecuten anualmente con los programas académicos y áreas institucionales, acompañados del gasto, control y seguimiento del presupuesto.



Mapa estratégico Plan de Desarrollo 2018 – 2023



1

OBJETIVO

Misión y Proyecto Educativo Institucional

Propósito:

"Cumplir nuestra Misión y Visión institucional con el ánimo en que nuestro Proyecto Educativo Institucional nos lleve a trabajar con altos estándares de educación exigidos por entes certificadores como el Ministerio de Educación Nacional y el Consejo Nacional de Acreditación CNA. Nuestros referentes Institucionales deben ser socializados y apropiados por toda la comunidad académica para el desarrollo de nuestras funciones misionales."



MISIÓN Y PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL

Rendición de Cuentas

El martes 26 de abril en el auditorio de la Sede Claustro San Camilo, la Fundación Universitaria de Popayán en cabeza de su Rector, Padre Danilo Manziller Diaz Carmona, presentó con éxito la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas del año 2021.

Este evento, contó con la presencia de la comunidad académica en general: Estudiantes, Profesores, miembros de la Asamblea General y del Consejo Superior, egresados, sector productivo y empresarial, decanos, directores de programa, jefes de área, sector gubernamental, religioso y ante el Ministerio de Educación y la ciudadanía en general.

La Rendición de Cuentas es un ejercicio de control social a la administración institucional, el cual busca garantizar los principios de transparencia, legalidad, publicidad y participación que se han ejecutado durante el período anterior cuando la FUP decidió dar el primer paso con su primera Audiencia Pública de Rendición de Cuentas. “En aras de crear confianza, realizamos este ejercicio público de rendición que pretendemos se realice de forma anual sobre la gestión vencida bajo los principios de buena fe, igualdad, moralidad, celeridad, equidad, responsabilidad, eficacia, imparcialidad, participación, transparencia y accesibilidad”.

Ilustración 1. Rendición de Cuentas.



La Fundación Universitaria de Popayán pensando en la inclusión de toda la comunidad, sumó por primera vez a un intérprete de Lengua de Señas, siendo una vez más ser ejemplo de inclusión para toda una región.

Convenio Interinstitucional con CREATIC.

En el mes de Julio las directivas de la Fundación Universitaria de Popayán y la Corporación Centro de Desarrollo Tecnológico – CREATIC, firmaron un nuevo convenio de cooperación con el ánimo de fortalecer procesos académicos, de investigación y proyección social en ambas instituciones.

Este encuentro que fue presidido por nuestro Rector, el Padre Danilo Manziller Díaz Carmona, CJM y César Daniel Samboní, director ejecutivo de CREATIC, permitió la consolidación de relaciones interinstitucionales con la ejecución de proyectos que impactarán a la región y al país.

Este acuerdo tiene como objetivo establecer las líneas principales de mutua cooperación para la realización de actividades de formación, investigación, desarrollo tecnológico e innovación acordadas entre la FUP y CREATIC. De igual forma esta alianza significa la realización de foros, cursos, diplomados, casos de estudio en asignaturas, prácticas profesionales, pasantías, trabajos de grado, articulación con el entorno y en general cualquier otro trabajo o actividad de cooperación académica.

Se busca, además, gestionar la formulación y ejecución conjunta de proyectos en el marco de la ciencia, la tecnología y la innovación, teniendo como fundamento aportar a la transformación social y productiva de los territorios.

Nuestros estudiantes, docentes e investigadores FUP tendrán nuevas posibilidades de formación integral, de la mano de una de las instituciones de desarrollo tecnológico con mayor reconocimiento en la región.

Ilustración 2. Firma convenio CREATIC.



Proyecto CLED - Visita Embajada Países Bajos.

Ilustración 3. Visita Embajada Países Bajos a Silvia Cauca.



Durante los días 10 y 11 de junio del 2022 se llevó a cabo la visita de Natalia Román, Oficial Senior de Prensa, Cultura y Educación y Charlotte de Ruiter, Pasante de la Sección Económica, ambas funcionarias de la Embajada de los Países Bajos quienes estuvieron en Popayán y Silvia. En el marco de la agenda, se realizó el lanzamiento del fondo rotatorio de incubación del CEDE de la FUP y el evento de turismo denominado “Silvia más que cinco sentidos” en alianza con la Alcaldía Municipal y la estrategia OVOP, Desarrollo local Incluyente, mi pueblo, mi producto, mi orgullo del Centro de Comercio y Servicios, SENA Regional Cauca.

El proyecto CLED, el cual es una iniciativa que contribuyo a dar insumos al fortalecimiento del esquema de gobernanza para el sector del turismo del municipio de Silvia a través de un enfoque de triple hélice, y es una alianza que se integra por la Institución Holandesa Maastrich School of Management junto con el liderazgo local de la Fundación Universitaria de Popayán, CREPIC, SENA Regional Cauca y la ESAP. El Proyecto es financiado por el Gobierno Holandés a través del Ministerio de Relaciones Exteriores, y NUFFIC bajo el Programa Orange Knowledge.

El Centro Regional de Productividad e Innovación del Cauca – CREPIC cumple su rol misional de la articulación al interior del proyecto generando estos espacios de triple hélice donde se sostienen encuentros entre la academia y los emprendedores y el sector del gobierno local. Adicionalmente, contribuye al acercamiento de la cooperación internacional a los territorios caucanos y la interacción con la cultura de los pueblos ancestrales del departamento.

Alianza Interinstitucional FUP- Arquidiócesis de Popayán

El pasado 25 de mayo, la Fundación Universitaria de Popayán y la Arquidiócesis de Popayán, llevaron a cabo la socialización del proyecto conjunto en el primer semestre del año 2022, en el marco del convenio de cooperación cuyo objeto consistió en: “aunar esfuerzos para desarrollar actividades, académicas, de investigación, culturales, administrativas, de extensión y proyección social, entre otras de interés mutuo, que aseguren el desarrollo general de los objetivos misionales de las partes.”

Ilustración 4. Alianza Interinstitucional.



Realizar los levantamientos urbanos arquitectónicos y realizar los diseños arquitectónicos de la fachada principal y los diseños urbanísticos de la vía de acceso, parqueos con el fin de apoyar el mejoramiento integral del espacio público de la institución educativa “seminario SAN JOSÉ” de la ciudad de Popayán.

Ilustración 5. Firma alianza Interinstitucional.



La Universidad Autónoma de Tlaxcala reconoce la labor académica de la FUP.

Ilustración 6. Entrega reconocimiento Universidad Tlaxcala a la FUP



El día 17 de mayo en las instalaciones de la Fundación Universitaria de Popayán – FUP, se llevó a cabo la entrega de un merecido reconocimiento por parte de la Universidad Autónoma de Tlaxcala en el marco de la celebración de los 40 años de trayectoria y liderazgo en la educación superior de la FUP.

En este espacio se reconoció la labor docente, administrativa y de la alta dirección quienes se esfuerzan por dejar en alto el nombre de la institución.



Es importante destacar que en días pasados se formalizó la cooperación multicultural entre ambas instituciones, a través de la firma de un convenio de colaboración, con la finalidad de asumir el compromiso y la suma de voluntades para avanzar e impulsar la movilidad internacional.

II Edición del Homenaje Institucional Noche de la Excelencia

Ilustración 7. Asistencia Noche Excelencia.



La noche del viernes 29 de abril la Fundación Universitaria de Popayán se vistió de gala, al celebrar por segunda vez el evento denominado «Noche de la Excelencia» donde fueron premiados y galardonados diferentes personas pertenecientes a la comunidad académica, contando con docentes, estudiantes, egresados, administrativos y particulares.

Este solemne evento fue presidido por el Padre Danilo Manziller Díaz Carmona, CJM. Rector de la Institución, la Dra. Luz Ángela Ordoñez, Secretaria General FUP, Dr. Fernando Solís Vicerrector Administrativo y Financiero, Padre Guillermo Cleves, Director Pastoral Universitaria y el Padre Carlos Zuluaga, director CICMA, quienes entregaron los reconocimientos y extendieron las felicitaciones a los galardonados.

El objetivo de este gran evento es evidenciar, agradecer y destacar de manera formal y pública a diferentes miembros de la Comunidad Institucional, que, con sus aportes y esfuerzos, contribuyen a mejorar diferentes aspectos de la Institución y de la Educación Superior en general.

Bajo los parámetros institucionales, el Comité Evaluador llevó a cabo la revisión de las postulaciones, y previo cumplimiento del proceso correspondiente, para esta Segunda Edición de la Noche de la Excelencia, primer semestre de 2022.



Foro: Acción Climática y Educación Ambiental con el Viceministro de Ordenamiento Ambiental.

Ilustración 8. Foro dictado por el Vice Nicolás Galarza



El martes 8 de febrero, que esta Directiva del Gobierno Nacional visitó las instalaciones de nuestra Sede San José, para compartir con nuestros integrantes de la Facultad de Ciencias Ambientales y Agrarias, divulgando las actividades y proyectos que se adelantan con la Ley de Acción Climática, Ley 2169 del 22 de diciembre del 2021, donde se gestiona la descarbonización del modelo económico que impera actualmente en Colombia y se establecen las metas, medidas y estrategias intersectoriales a corto y mediano plazo para alcanzar una reducción en el efecto invernadero y la gestión ante el cambio climático.



Finalmente se presentó la hoja de ruta de la implementación de la ley y las oportunidades que se relacionan para estudiantes de los programas de la FUP, en el marco de la Escuela Nacional de Formación Ambiental SAVIA, mostrando la importancia y transversalidad de la ecología y el componente ambiental, para que como FUP generemos prontamente una articulación y un memorando de entendimiento e intención que permita aunar esfuerzos para continuar trabajando en pro de la ley de acción climática a partir de procesos de investigación y educación ambiental.

Centro de Emprendimiento y Desarrollo Empresarial – CEDE

En la mañana del jueves 24 de marzo, en las instalaciones de la sede Samuel Silverio, donde opera la Facultad de Ciencias Económicas Contables y Administrativas de la Fundación Universitaria de Popayán, se llevó a cabo el lanzamiento oficial del Centro de Emprendimiento y Desarrollo Empresarial, una iniciativa que busca fomentar el emprendimiento en la región, en el marco celebrativo de los 40 años FUP.

Ilustración 9. Lanzamiento del CEDE.



El CEDE se realiza gracias a una alianza estratégica que tiene por objetivo fomentar el desarrollo empresarial de la región donde participan actores locales, nacionales e internacionales, entre ellos se destacan instituciones como la ESAP, el Centro Regional de Productividad e Innovación del Cauca, CREPIC, la Secretaría municipal DAFE, así como organizaciones internacionales como la Escuela de Negocios de Maastricht desde países bajos, y la embajada de Holanda.

Este Centro tiene como objetivo brindar al Cauca y sus comunidades un espacio para el desarrollo y transformación social desde la academia, lo que conduce a la generación de empleo y sostenibilidad, desde el enfoque de la triple hélice en articulación con el estado, emprendedores y entidades que fortalecen el desarrollo empresarial.

El padre Danilo Díaz Carmona, Rector de la FUP dio apertura al evento manifestando a todos los participantes la importancia de crear este tipo de espacios, donde no solo se benefician los estudiantes de la Institución sino la comunidad en general, como proceso de Transformación Social.

Así mismo Liliana Bedoya y Natalia Román representantes de la Escuela de Negocios de Maastricht y la Embajada de Holanda respectivamente, realizaron una corta intervención donde no solo felicitaron a la FUP por esta iniciativa, sino que destacan la sinergia interinstitucional que logra hacer realidad este proyecto de región, que además catapulta a la educación como desarrollo sostenible para el país.

La educación como educación permanente se proyecta para apoyar actividades en espacios como el CEDE, que marchan hacia el emprendimiento y el Desarrollo Empresarial mejorando la calidad de vida y el entorno social, es así como hoy comprometemos a la FUP en el fortalecimiento de nuevas ideas de negocio desarrolladas por los caucanos”



2

OBJETIVO Estudiantes

Propósito:

"Reconocer los deberes y derechos de nuestros estudiantes aplicando las normas para tal fin, respetando y promoviendo su participación en los distintos espacios de decisión, el ingreso y permanencia para garantizar la graduación de los mismos en condiciones de calidad académica."



ESTUDIANTES

Ilustración 10. Rector y grupo de estudiantes Fup.



Avances de Revisión y Diagnóstico del Politicario Académico

Ilustración 11. Socialización Politicario Académico.

Desde la Vicerrectoría Académica se viene adelantando un proceso de diagnóstico en la normativa institucional que implica directamente las cuestiones académicas y funciones sustantivas de Docencia, Investigación y Proyección y extensión social. Lo mencionado anteriormente involucró a los diferentes actores que lideran los procesos, para así recibir los aportes y elementos específicos que requieren ajustes para el mejoramiento de los procesos académicos y administrativos que fundamentan la calidad en el servicio. Es así como fue aprobada la política de Responsabilidad Ambiental Institucional y el Acuerdo que reglamenta los criterios para otorgar beneficios para



estudios de formación pos gradual y pasantías, para el cuerpo profesoral y administrativo. Al cierre de este informe se tienen proyectadas para aprobación de los Consejos Superior y/o Académico, las políticas actualizadas de Bienestar Institucional, Egresados, el modelo de autoevaluación de los programas académicos, Propiedad intelectual entre otras.

La Vicerrectoría Académica también participa activamente como invitada en el comité creado para el análisis de la reforma estatutaria de la Fundación Universitaria de Popayán, logrando este primer periodo cooperar con el Comité de Rectoría y la Secretaría General, y presentar la primera versión del documento de reforma.

Avances del Plan de Desarrollo Profesoral

Ilustración 12. Socialización formación cuerpo docente.



En medio de un contexto enmarcado por los cambios constantes en las dinámicas sociales, ambientales, económicas y políticas desde un plano local, nacional e internacional; es fundamental propiciar y preparar el camino para la constante reflexión en la formación del cuerpo docente que directamente posibilita una visión de calidad en procesos de

construcción colectiva desde las aulas de clase. Es por ello, que desde la Vicerrectoría Académica se lidero la consolidación del Acuerdo 001 Por el cual se reglamentan los criterios para otorgar beneficios para estudios de formación pos gradual y pasantías para el cuerpo profesional y administrativo de la FUP, que fue aprobado por el Consejo Superior el 15 de marzo del 2022, permitiendo ratificar el compromiso institucional para la formación docente de acuerdo a las necesidades de los programas académicos. Al cierre de este informe se realizó la convocatoria para presentar solicitudes de beneficios, contando con 29 postulaciones las cuales serán estudiadas en el comité de becas para aprobación.

Siguiendo con la intención de mejorar continuamente el proceso de la planificación docente, se realizó una revisión a profundidad que permitió optimizar la asignación de la actividad académica y demás funciones sustantivas de acuerdo con los perfiles, la formación y la experiencia de los docentes, logrando avanzar en la consolidación de los núcleos de profesores que apoyen el desarrollo de cada programa académico.



Para el primer periodo del presente año, se vincularon en total, 302 docentes de tiempo completo; 87 docentes de medio tiempo y 31 docentes de hora cátedra.

Así mismo, se ha venido adelantando un proceso de diagnóstico a todos los programas académicos, en relación con la formación pos gradual de sus docentes, con el fin de identificar los componentes potenciales en fortalecimiento y profundización de conocimientos específicos que aporten en el fortalecimiento de las funciones sustantivas, este diagnóstico se consolidará en el segundo periodo del año, en el plan estratégico de desarrollo profesoral de la FUP.

Desde la Escuela de desarrollo profesoral, se desarrollaron capacitaciones a los docentes en Diplomado en docencia universitaria con la participación de 18 docentes; Curso de Inglés con la participación de 34 docentes, curso de lecto-escritura Braille, con la participación de 3 docentes y apertura de capacitaciones con alianza con el SENA en herramientas ofimáticas.

Acompañamiento y Formación en Gestión Curricular.

Ilustración 13. Mesa de trabajo construcción resultados de aprendizaje.

En el marco de la normativa emitida por el Ministerio Educación Nacional, se hace necesario mantener desde la identidad institucional los diferentes procesos que conducen al fortalecimiento de una educación de calidad, en relación con los contenidos establecidos para cada una de las asignaturas que componen la malla curricular de los programas académicos. Es así como desde la Vicerrectoría Académica y la Coordinación de Gestión Curricular se realizaron mesas de trabajo con directores de programa y profesores donde se brindaron lineamientos para la construcción de los Resultados de Aprendizaje.



Así mismo, se diseñaron herramientas informáticas que permitan, a través de un proceso sistemático, consolidar la información del diseño curricular de cada programa, esto es la apropiación de los lineamientos del PEI en los propósitos de formación, el perfil de egreso, las competencias, los resultados de aprendizaje de programa, y de curso; y a través de la matriz de tributación determinar los ajustes que se requieran en los planes de estudios y lograr la consolidación de la identidad de los programas en los Proyectos Educativos de Programa – PEP, para los cuales también se fabricó la guía actualizada en el marco de la Resolución 21795 del MEN.

Nuevos Programas Académicos y Renovación de Registros Calificados.

Ilustración 14. Seguimiento Documento Registro Calificado.



Acorde con la nueva normativa del Ministerio de Educación Nacional - MEN, la Vicerrectoría Académica, con la coordinación de registro calificado, realizó seguimiento a los ajustes organizativos del documento radicado para solicitud de registro calificado del nuevo Programa de pregrado en Ingeniería Agroecológica que, después de seguir el proceso establecido, obtuvo una respuesta positiva por parte del Ministerio y a través de la Resolución número 004747 otorgó el Registro calificado al citado programa, único a nivel local, con el cual se espera generar un gran impacto en materia de formación del talento humano capaz de afrontar los retos de la sostenibilidad.

Igualmente, se brindó el acompañamiento directo para la consolidación de la información necesaria para la solicitud de la renovación de los registros calificados de los programas de Administración de Empresas, Administración de empresas Agropecuarias y Contaduría Pública, los cuales fueron debidamente radicados en el sistema de información dispuesto para ello por el MEN.



Avances en Procesos de Mejora Continua.

En atención a la normativa y requerimientos presentados por el Ministerio de Educación Nacional, para el fortalecimiento de los diferentes procesos que permiten garantizar una educación de calidad desde las diferentes aristas; a nivel institucional se ha realizado el acompañamiento directo para el desarrollo de la nueva propuesta de evaluación docente con un enfoque integral, esto es, desde la mirada crítica de los estudiantes, desde el análisis de su desempeño por parte del director de

programa y desde la autorreflexión del docente que permita un análisis de las fortalezas y aspectos por mejorar y que conlleve a una retroalimentación del quehacer pedagógico, con fines de mejoramiento y fortalecimiento.

Ilustración 15. Acompañamiento a fortalecimiento de procesos.



De la misma forma y en virtud de fortalecer los diferentes procesos administrativos que influyen directamente en las cuestiones académicas, se viene adelantando una fase de revisión al proceso de admisiones que implica directamente la articulación con otros procesos con una visión sistémica. En el mismo sentido, se inició el diagnóstico y propuesta de ajuste al procedimiento de transferencias y traslados entre los programas académicos.

Lo anterior, tiene como sustento los procesos de mejora continua en el Sistema de Gestión de Calidad que permite actualizar acorde con las dinámicas institucionales, los diferentes documentos que direccionan los procesos en Docencia, Investigación y Proyección Social.

Escenarios de Práctica y Medios Educativos.

Ilustración 16. Escenarios de Práctica y Medios Educativos.

Este primer periodo del año trajo para la FUP nuevos escenarios de práctica interna y medios educativos. La creación del consultorio Ecológico y Ambiental, liderado por la Facultad de Ciencias Ambientales y Agrarias, el cual será una unidad de aprendizaje y práctica para los estudiantes de los últimos semestres del programa de Ecología de la Fundación Universitaria de Popayán, el cual permite articular la teoría estudiada en el aula con la realidad socio-ecológica de dicha disciplina. Este espacio prestará un servicio de consultoría ambiental a instituciones públicas y privadas de la región suroccidental en diferentes áreas definidas en el campo de acción del Ecólogo (Artículo 4 Ley 1284 de 2009), tales como: la investigación de



ecosistemas, los estudios de conservación, de impacto ambiental, los levantamientos ecológicos, los proyectos ambientales, agroecológicos, de educación ambiental, planificación territorial, gestión ambiental, entre otros. Además, también fomentará el ejercicio de crear territorio sostenible y resiliente que incida en el mejoramiento de la calidad de vida, proyectando a la FUP en la comunidad.

También se adecuó un nuevo espacio en la sede San Camilo, para una nueva cámara de Gessell, logrando tener dos espacios de este tipo para las prácticas de aula de los programas de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas.

Ilustración 17. Visita Laboratorios.



Se avanza en las gestiones para la creación del Laboratorio de usabilidad para el programa de Ingeniería de Sistemas, el cual se proyecta para trabajo colaborativo con universidades de Chile a través de los convenios de cooperación internacional. A la fecha de este informe se avanza en la adecuación del espacio asignado en la sede San José, en Popayán.

Fortalecimiento de Relaciones Interinstitucionales

Ilustración 18. Visita Universidad Bernardo O'Higgins.

En el marco de la internacionalización de las funciones misionales de la FUP, se realizó una movilidad de gestión, liderada desde la Rectoría con la Vicerrectoría Académica, al país suramericano de Chile en la cual se abrieron puertas de Instituciones de ese país, se prepararon agendas de trabajo, se concertaron actividades conjuntas y se logró la firma de dos convenios de cooperación interinstitucional y de movilidad, con las Universidades Bernardo O'Higgins y la Universidad de Playa Ancha.



Ilustración 19. Visita Universidad Mayor de Chile



Así mismo se visitaron las Universidades Andrés Bello y Universidad Mayor de Chile con quienes se consignó la intención de firma de convenios para cooperar conjuntamente en acciones de mutuo acuerdo.

Ilustración 20. Movilidad Diálogos de Cooperación Internacional.



En las citadas Instituciones se dio a conocer la FUP a través de una presentación institucional que permitió dar inicio a los diálogos de cooperación las áreas de interés son movilidad, investigación, proyectos en conjunto e internacionalización del currículo. Así mismo se realizó un recorrido por las diferentes instalaciones para conocer los laboratorios y escenarios académicos para generar nuevas ideas en pro del desarrollo en medios educativos de la FUP.



3

OBJETIVO Recursos financieros

Propósito:

“Garantizar los recursos necesarios para dar cumplimiento a nuestro Proyecto Educativo Institucional para demostrar que tenemos una planta física armónica, amigable con el medio ambiente que permita el desarrollo óptimo de nuestras funciones misionales y del bienestar de la comunidad educativa.”



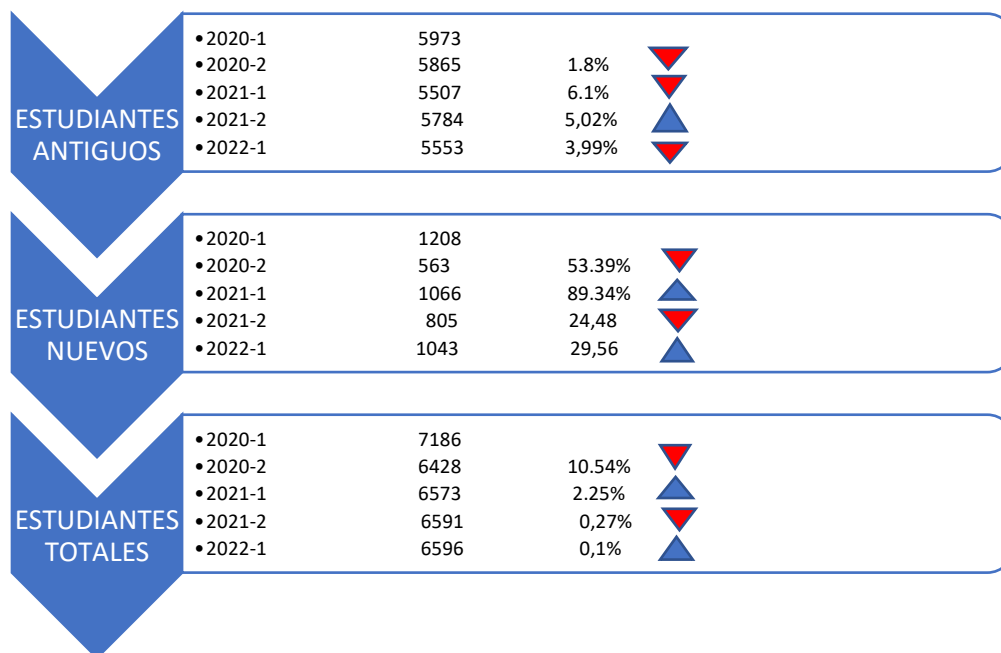
RECURSOS FINANCIEROS

Ilustración 21. Reunión Rectoría y Viverrectoría Administrativa y Financiera.



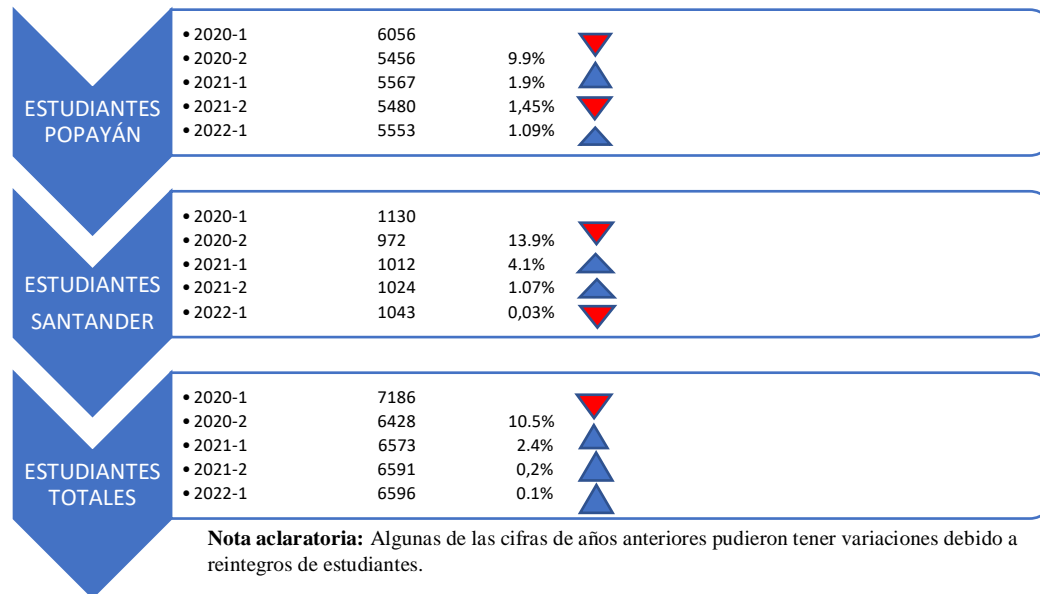
Evolución del Número de Estudiantes.

Figura 1. Evoluciones estudiantes.



Evolución del Número de Estudiantes por Sede

Figura 2. Estudiantes por sede.



Continúa siendo predominante la disminución de la población estudiantil para los segundos semestres de los últimos dos años y con repunte en el número de estudiantes nuevos en los primeros semestres de cada año.

La institución sigue manteniendo el número de población estudiantil pos pandemia; el comportamiento de la población de estudiantes por sede no ha sido ajeno en época de la emergencia sanitaria durante la cual, la Institución realizó todo un esfuerzo en términos de descuentos económicos que facilitaron la permanencia de los estudiantes.

Continuamos con estrategias como el Comité de Matrículas ahora llamado Comité Estratégico de Estudiantes, que permite la contactabilidad de cada uno de los estudiantes con el propósito de lograr su incorporación a la Institución, bien sean estudiantes antiguos o estudiantes nuevos, y que actualmente enfrenta nuevos retos como la diversificación de los ingresos para no depender exclusivamente de las matrículas, razón por la cual, se ha integrado el área de Educación Continuada adscrita a la Coordinación de Extensión y Proyección Social como una apuesta a la generación alternativa de ingresos por cursos de educación no formal.

Dentro de un esquema de flexibilidad financiera, hemos logrado mantener el número de estudiantes dentro de los cuales se destacan las principales acciones ejecutadas durante el año como la apertura de la línea 65 a través de la Cooperativa Minuto de Dios, una línea de crédito con flexibilidad en requisitos, pero con igual gestión de cobro de los créditos tradicionales.



La Rectoría continúa realizando el Comité de Becas, como un espacio para realizar descuentos adicionales a los estudiantes quienes no tienen completamente el valor de la matrícula, estableciendo descuentos que les permitiesen continuar con su proceso educativo y mitigando la muy segura deserción de los mismos, esta labor se viene coordinando desde la oficina permanencia estudiantil adscrita a la oficina de Bienestar Institucional.

Función de Compras y Adquisición de Medios Educativos

La institución continúa su proceso de renovación de las licencias tecnológicas, y más concretamente la suite de Microsoft con el licenciamiento de absolutamente todos los equipos bajo la modalidad OVS antiguamente Campus Agreement, las cuales fueron adquiridas en el primer semestre de 2022.

De igual forma, se adquirió todo el licenciamiento del software especializado para los diversos programas que incluye, entre otros el software Turniting, Refinitiv, Argis, entre otros al servicio de la academia, dichos software fueron adquiridos con los recursos generados por las operaciones de la empresa en el presente semestre sin recurrir a ningún tipo de financiación.

Todas estas adquisiciones están refrendadas mediante las actas del Comité de Compras, en cumplimiento del Código de Ética y Buen Gobierno que se reestructuró en el año 2021 y que se está aplicando.

Gestión del Talento Humano

Se continúan adelantando procesos de selección para proveer todos y cada una de las vacantes generadas tanto en la parta académica, como en la parte administrativa. Así mismo, se continúa fortaleciendo el Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo, destacándose en la realización de inspecciones permanentes que le permiten a la Institución ir mejorando sus procesos cada día.

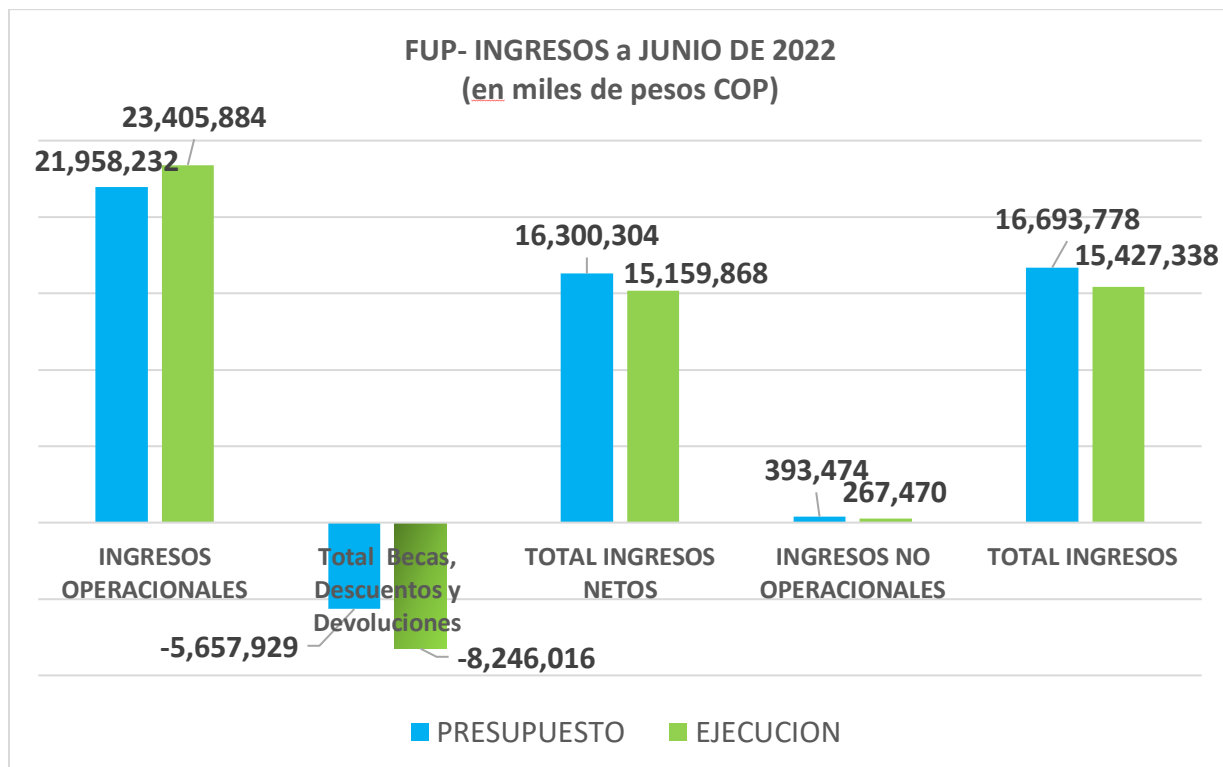
En el primer semestre del año 2022, ya se han hecho efectivos los permisos a los colaboradores contemplados en el Plan de Beneficios de la Institución, que incluye el tema de cumpleaños y otros logros traducidos en permisos laborales remunerados. Continuando con los beneficios a los colaboradores y sus hijos, el citado Comité de Becas se estableció para tal fin: el otorgamiento de las becas tanto para colaboradores como para los hijos de los mismos durante el primer periodo del año.

Permanente se está trabajando en la actualización del Manual de Funciones y Responsabilidades, el Reglamento Interno de Trabajo y la Estructura Orgánica, la cual se tiene prevista entregar al finalizar el segundo semestre de 2022 como complemento de una serie de políticas que se vienen desarrollando.

Ejecución Presupuestal

La ejecución presupuestal para el periodo 2022-1 presento un buen balance recibiendo ingresos brutos en un 6% más de los proyectados. En relación a los costos y gastos, se logró contrarrestar y optimizar su ejecución, siendo estos inferiores a lo presupuestado. Como resultado, se obtuvo un mejor resultado de la operación

Figura 3. Ejecución presupuestal.



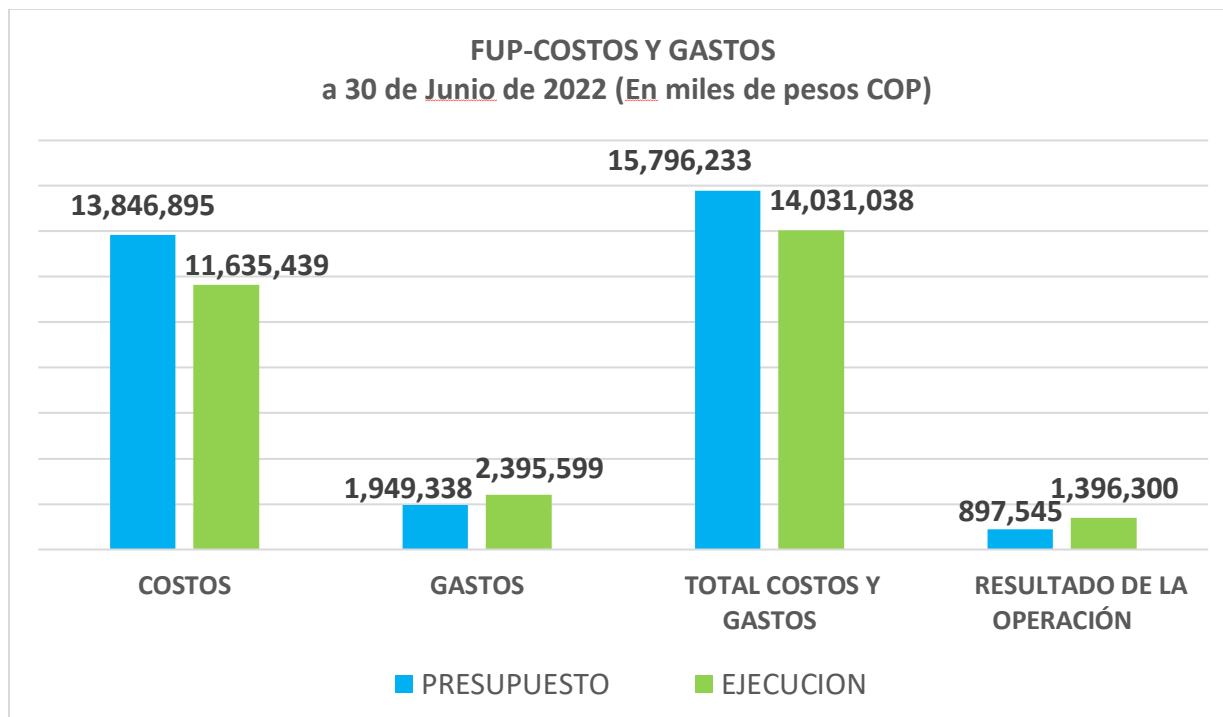


Figura 4. Ejecución presupuestal.

FUNDACION UNIVERSITARIA DE POPAYAN 891.501.835-6			
EJECUCION PRESUPUESTAL ENERO - JUNIO 2022			
	<u>PRESUPUESTO</u>	<u>EJECUCION</u>	<u>%</u>
INGRESOS			
INGRESOS OPERACIONALES	\$21.958.232.074	\$23.405.884.164	106,6
Total Becas, Descuentos y Devoluciones	-\$5.657.928.510	-\$8.246.016.182	145,7
SUBTOTAL ENSEÑANZA	\$16.115.139.232	\$15.008.137.727	93,1
SUBTOTAL ACTIVIDADES CONEXAS	\$185.164.332	\$151.730.255	81,9
TOTAL INGRESOS NETOS	\$16.300.303.564	\$15.159.867.982	93,0
INGRESOS NO OPERACIONALES	\$393.474.204	\$267.469.989	68,0
TOTAL INGRESOS	\$16.693.777.768	\$15.427.337.970	92,4
COSTOS	-\$13.846.894.601	-\$11.635.439.164	84,0
GASTOS	-\$1.949.338.351	-\$2.395.599.021	122,9
TOTAL COSTOS Y GASTOS	-\$15.796.232.952	-\$14.031.038.186	88,8
RESULTADO DE LA OPERACIÓN	\$897.544.816	\$1.396.299.785	155,6
DISPONIBLE PARA INVERSIÓN	\$897.544.816	\$1.396.299.785	155,6



Estados Financieros a junio 30 De 2022.

Figura 5. Estados situación financiera.

FUNDACION UNIVERSITARIA DE POPAYAN

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARATIVO

AL 30 DE JUNIO DE 2022 Y 2021

(Cifras expresadas en pesos)

Cuenta	Nota	2022	2021	VARIACION	%
ACTIVO					
ACTIVO CORRIENTE					
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFFECTIVO	4	2,144,541,522	4,450,042,407	-2,305,500,885	-51.8
INVERSIONES	5	3,081,233,677	1,065,072,779	2,016,160,898	189.3
DEUDORES CLIENTES COMERCIALES	6	1,835,745,972	1,724,935,319	110,810,653	6.4
CARGOS DIFERIDOS	7	0	0	0	0.0
ACTIVO CORRIENTE		7,061,521,171	7,240,050,505	-178,529,334	-2.5
ACTIVO NO CORRIENTE					
PROPIEDADES Y EQUIPO, NETO	8	15,607,558,027	15,908,407,452	-300,849,424	-1.9
INTANGIBLES	9	330,506,792	167,318,643	163,188,149	97.5
OTROS ACTIVOS	10	847,504,042	840,758,463	6,745,579	0.8
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE		16,785,568,862	16,916,484,558	-130,915,696	-0.8
TOTAL ACTIVO		23,847,090,033	24,156,535,063	-309,445,030	-1.3

Figura 6. Estados situación financiera.

FUNDACION UNIVERSITARIA DE POPAYAN

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARATIVO

AL 30 DE JUNIO DE 2022 Y 2021

(Cifras expresadas en pesos)

PASIVO					
PASIVO CORRIENTE					
PRESTAMOS POR PAGAR	11	906,492,058	448,540,683	457,951,375	102.1
CUENTAS POR PAGAR	12	469,027,433	280,834,745	188,192,689	67.0
BENEFICIOS A EMPLEADOS	13	514,859,189	481,778,411	33,080,778	6.9
PASIVOS ESTIMADOS Y PROVISIONES	14	341,886,901	697,248,325	-355,361,424	-51.0
CARGOS DIFERIDOS	15	0	0	0	0.0
OTROS PASIVOS	16	129,538,197	541,957,347	-412,419,150	-76.1
TOTAL PASIVO CORRIENTE		2,361,803,778	2,450,359,511	-88,555,733	-3.6
PASIVO NO CORRIENTE					
PRESTAMOS BANCA COMERCIAL		0	1,916,666,669	-1,916,666,669	-100.0
CESANTIAS RETROACTIVAS		10,616,036	8,421,372	2,194,664	26.1
ANTICIPOS SOBRE VENTA DE BIENES Y SERVICIOS		9,085,379,033	8,127,928,397	957,450,636	11.8
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE	17	9,095,995,069	10,053,016,438	-957,021,369	-9.5
TOTAL PASIVO		11,457,798,848	12,503,375,949	-1,045,577,102	-8.4
PATRIMONIO					
APORTES SOCIALES		20,000,000	20,000,000	0	0.0
REVALORIZACION DEL PATRIMONIO		4,257,303,400	4,257,303,400	0	0.0
EXCEDENTE O DEFICIT DE EJERCICIOS ANTERIORES		7,458,625,328	6,645,627,972	812,997,356	12.2
EXCEDENTE O DEFICIT DEL EJERCICIO		653,362,456	730,227,740	-76,865,284	-10.5
TOTAL PATRIMONIO	18	12,389,291,185	11,653,159,113	736,132,072	6.3
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		23,847,090,033	24,156,535,063	-309,445,030	-1.3

Las Notas 1 a 25 son parte integrante de los estados financieros

DANILO MANZILLER DIAZ CARMONA
Representante Legal

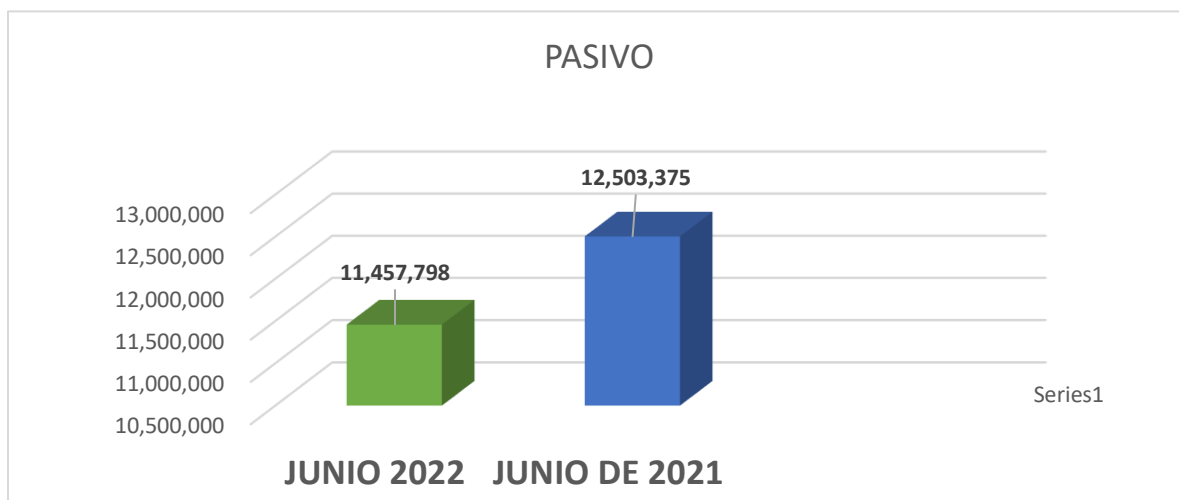
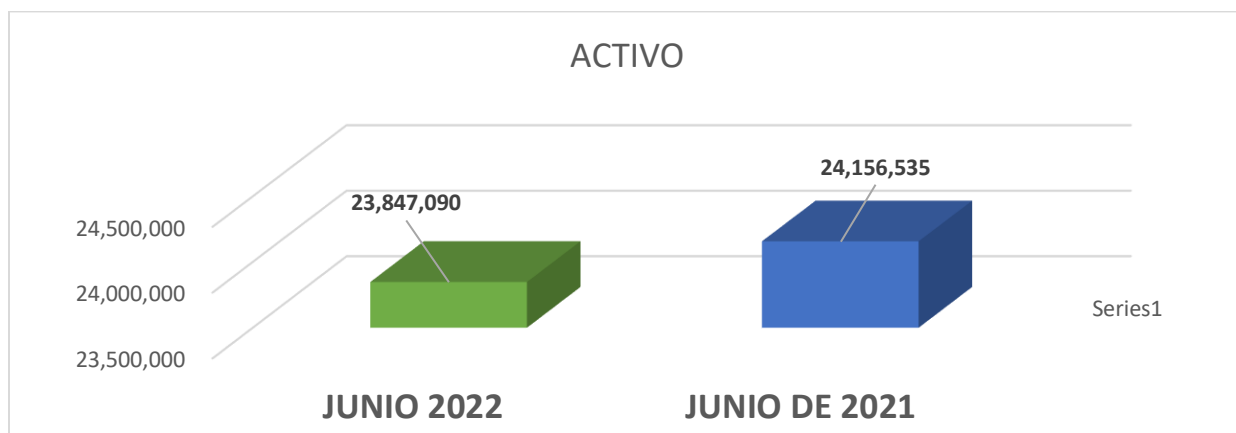
JULIO CESAR GARCIA BUITRON
Contador
T.P. No 127573 - T

OLIVER GUILLERMO MUÑOZ LOPEZ
Revisor Fiscal
T.P. No 239677-T

La situación financiera del primer semestre cerró con resultados positivos. Los activos disminuyeron 1,3% a \$23.847, los pasivos disminuyeron 8,4% para un total de \$11.457 millones y el patrimonio ascendió a \$12.389 millones que representó un incremento de 6,3%. Por su parte el estado de resultados arrojó excedentes del ejercicio de \$653 millones.

Como medida para contrarrestar el impacto de la deserción, ausentismo y sostener la permanencia estudiantil, en el periodo 2022-1, la FUP entregó \$6.321 millones en descuentos de matrícula, lo que representa el 28% de los ingresos operacionales. Con este descuento también se beneficiaron colaboradores en proceso de formación de pregrado con \$56.1 millones.

Figura 7. Estados financieros Activo, Pasivo y Patrimonio.



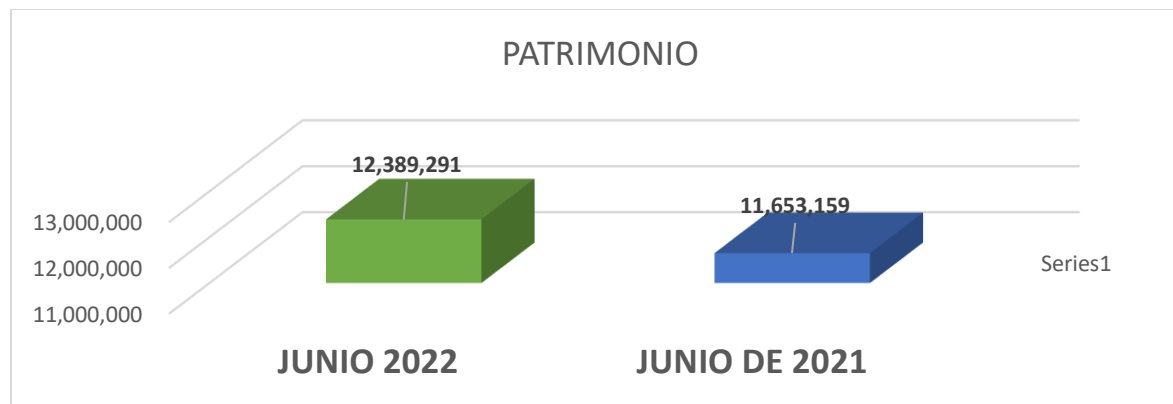


Figura 8. Estado de resultados integrales.

FUNDACION UNIVERSITARIA DE POPAYAN
ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES COMPARATIVO
DEL 1 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 2022 Y 2021
(Cifras expresadas en pesos)

CUENTA	NOTA	2022	2021	VARIACION	% H	% V
INGRESOS OPERACIONALES	19	23,407,944,084	19,585,706,712	3,822,237,372	19.52	
DEVOLUCIONES Y DESCUENTOS	20	(8,246,016,182)	(6,218,565,091)	(2,027,451,091)	32.60	35.23
INGRESOS NETOS POR SERVICIOS DE EDUCACION		15,161,927,902	13,367,141,620	1,794,786,281	11.84	
GASTOS OPERACIONALES						
GASTOS ADMINISTRATIVOS	21	(6,451,216,350)	(5,032,989,765)	1,418,226,585	28.18	42.55
COSTOS DE OPERACIÓN	22	(7,992,530,897)	(7,332,641,074)	659,889,823	-9.00	52.71
EXCEDENTE O DEFICIT OPERACIONAL		718,180,655	1,001,510,782	(283,330,127)	-39.45	4.74
INGRESOS NO OPERACIONALES	23	270,158,655	138,578,504	131,580,151	94.95	1.78
GASTOS NO OPERACIONALES	24	(334,976,854)	(409,861,545)	(74,884,691)	18.27	2.21
EXCEDENTE O DEFICIT DEL EJERCICIO	25	653,362,456	730,227,740	(76,865,284)	-10.53	4.31

Las Notas 1 a 25 son parte integrante de los estados financieros

DANILO MANZILLER DIAZ CARMONA
Representante Legal

JULIO CESAR GARCIA BUITRON
Contador
T.P. No 127573-T

OLIVER GUILLERMO MUÑOZ LOPEZ
Revisor Fiscal
T.P. No 239677-T

Como una fuerte apuesta de mejorar cada vez más la imagen Institucional, se han estado adecuando toda la infraestructura física y de medios educativos que nos permitan mejorar las condiciones de servicio particularmente en los laboratorios de Usabilidad y de Redes Computacionales, se realizó la dotación de laboratorio de física y química con elementos adicionales de mayor tecnología para facilitar los procesos educativos, tanto para el campus los Robles como para la sede Álvaro Ulcué Chocué.

De igual forma, se están acondicionando en todas las sedes, espacios para sala de profesores con mejores condiciones de trabajo, para generar efectos de mejora a las condiciones de desempeño laboral, de atención y servicio a los estudiantes.

Se ha retomado el proyecto Molino de Moscopán, el cual actualmente termino la fase correspondiente al estudio cultural del inmueble, se han realizado los contactos para presentar las diferentes fases del proyecto a FINDETER, entidad con a la que ha sido solicitado los requisitos para la presentación del proyecto con miras a obtener un crédito de fomento para el mismo, una de las observaciones más importantes, es que el Molino de Moscopán es un Bien de Interés Cultural de la Nación, el cual no es sujeto a este tipo de créditos, por esta razón también se han establecido contactos con CO-CREA un organismo de financiación para este tipo de bienes adscrito al Ministerio de Cultura.

Esperamos tener respuestas, aunque en el pasado comité económico se presentaron las diferentes fases del proyecto inicial y se hace necesario elaborar todo un proyecto consolidado, a fin de ser evaluado en su factibilidad tanto técnica como financiera y de recuperación de la inversión.

Actividades de Mercadeo



Visitas a Instituciones Educativas:

Ilustración 22. Visitas Instituciones Educativas.

Se realizó visita en 35 Instituciones educativas, con Mil ochocientos registros de estudiantes sensibilizados por parte de la Sede Popayán y 21 Instituciones educativas con Mil ciento veintiocho registros de estudiantes Sensibilizados por parte de la Sede Álvaro Ulcué Chocué. Lo anterior, con el objetivo de socializar la oferta académica y recolectar datos personales de los diferentes estudiantes visitados en el departamento del Cauca, Nariño y Valle.



Participación en Ferias Universitarias:

Apoyo estratégico en 12 Ferias Universitarias y de servicios en el departamento de Cauca y Valle del Cauca. En estos espacios se brinda información al público en general sobre nuestra oferta académica. Se logró estar presente en las diferentes ferias Universitarias, para un cubrimiento total de 3.731 personas:

- Ferias Universitarias en Popayán, Silvia, Miranda y Bolívar.
- Feria de servicios en Morales, Argelia y Caldon.
- Feria Universitaria Sena.
- Feria EDUKA.
- Feria FUP más cerca de ti.

Ilustración 23. Ferias Universitarias.



Visitas a Nuestras Sedes:

Ilustración 24. Campaña conoce la U.

Se ha venido liderando una campaña denominada, conoce la U, en donde invitamos a las Instituciones Educativas (IE) a conocer la Sede de Popayán y la Sede Álvaro Ulcué Chocué; la estrategia empleada es cautivar con beneficios, también, se realiza el test de orientación vocacional, desde el área de bienestar Institucional, seguido de refrigerio y recorrido por las instalaciones.



Se logró sensibilizar en la Sede de Santander de Quilichao, estudiantes de la IE Cauca de la zona urbana con 54 estudiantes y IE Agropecuaria San Isidro de la zona Rural con 18 estudiantes. Así mismo, se sensibilizó en Sede Popayán, estudiantes del colegio San Francisco de Asís con 64 estudiantes y IE Ala Kusier ya Misak Piscitav con 33 estudiantes y otras IE educativas de la Región, con el apoyo de Direcciones de los diferentes programas académicos.

Visitas Empresariales:

Se realizó visita en 20 empresas del territorio, organizaciones como la Alcaldías, la Secretaría de Educación, Cámara de Comercio del Cauca, Hospitales, Secretaría DAFE, Secretaría de Agricultura Departamental, ICBF, entre otras, fueron participes de este ejercicio. Se logró una excelente acogida por parte de cada uno de los funcionarios presentes, con el objetivo de generar y fortalecer importantes convenios que aportarán al crecimiento de estudiantes matriculados en la Fundación Universitaria de Popayán, así como presentar la oferta académica de Posgrados.

Ilustración 25. Visita Empresas



Feria EDUKA:

La feria Eduka es un evento realizado por el Diario de Occidente de la Ciudad de Cali, en diferentes municipios de Departamentos del Suroccidente Colombiano, es un aliado estratégico para la captación de estudiantes nuevos, debido a su plan de medios. Para este periodo, la Sede de Popayán participo en el instituto INEM Francisco José de Caldas, donde se realizó de manera presencial, contando así, con la participación de 14 colegios y con un aproximado de 1.200 alumnos sensibilizados y en la Sede Álvaro Ulcué Chocué, estuvo presente en el colegio Mayor Alférez Real en la ciudad de Cali, donde participaron alrededor de 18 colegios y con un aproximado de 1.357 alumnos.

Ilustración 26. Feria EDUKA.



Ferias de Servicios Víctimas de Conflicto Armado:

Como entidad perteneciente al Sistema Nacional de Atención y Reparación Integral a las Víctimas - SNARIV y con el fin de participar en Espacios de socialización de oferta y Ferias de servicios, se asistió a diferentes municipios del Departamento del Cauca con el portafolio de programas de pregrado de la Institución, para informar sobre el respectivo descuento que existe para las víctimas del conflicto armado (25%), vigente hasta el 31 de diciembre de 2022, aplica tanto para estudiantes antiguos o nuevos de la FUP. Descuento que fue muy bien acogido por los asistentes en las diferentes Ferias y empezó a aplicar para el periodo académico 2022-2.

Ilustración 27. Socialización servicios.



VII Feria Financiera FUP:

Ilustración 28. Feria financiera FUP.



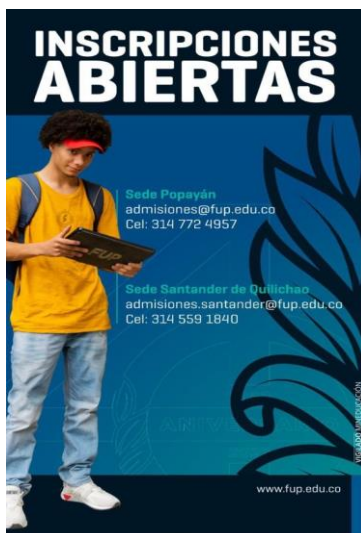
Es un espacio que la Fundación Universitaria de Popayán viene liderando desde el área de mercadeo, se realiza anualmente a finales del mes de mayo teniendo en cuenta que es el momento en que se empiezan a expedir los recibos de matrícula para el siguiente periodo académico. Se maneja de manera presencial en las instalaciones del claustro de San José y de manera virtual transmitido por

Facebook live de la Sede Álvaro Ulcué Chocué, donde se logra tener como invitados a los representantes de las diferentes entidades aliadas financieramente. Para esta ocasión asistieron entidades como: Icetex, Sufi Bancolombia, Cooperativa Minuto de Dios, Brilla, Banco Agrario y Bancoomeva. Todo lo anterior, con el objetivo de dar a conocer de manera detallada la información pertinente sobre las formas de financiación, porcentaje de tasa de interés, plazos del préstamo, beneficios y requisitos. Aplica para estudiantes antiguos y nuevos.



Inscripciones Abiertas:

Figura 9. Piezas Gráficas.



A partir de la segunda semana del mes de abril, con apoyo del área de comunicaciones, encargados del diseño de las piezas gráficas se puso en marcha la estrategia del área de Mercadeo de ser la primera IES del Departamento del Cauca en abrir inscripciones para el periodo académico 2022-2; por eso se informó a través de nuestra página web institucional www.fup.edu.co y redes sociales como Facebook, Instagram y TikTok, el inicio de inscripciones abiertas para programas de pregrado, posgrado, escuela de idiomas, e INFORMUS, tanto para nuestra Sede de Popayán, como nuestra Sede de Santander de Quilichao. Logrando así, ser la primera opción para estudiantes nuevos y, al mismo tiempo, estar en constante actualización de la información. Se otorgó un regalo en el valor de la inscripción; por el cual solo se cancelarán \$40.000



Mensajes masivos semanales para inscritos, admitidos y matriculados:

Desde el área de Mercadeo de la FUP, se viene desarrollando la estrategia de acercarse a los aspirantes de la Institución por los diferentes medios de comunicación como son llamadas telefónicas, correos electrónicos, página institucional, redes sociales y en esta ocasión por medio de mensajes de texto masivos. Con el objetivo de mantener informados sobre su avance en el proceso de inscripción, tanto en la Sede de Popayán, como en la Sede de Santander de Quilichao.

Con la implementación de la herramienta Wapi para Whatsapp, hemos facilitado la comunicación con los interesados en programas académicos de la Institución; informando sobre matrículas abiertas, costos y requisitos de inscripción. En apoyo a esta actividad, también se envió vía correo electrónico las piezas publicitarias e información alusiva a la oferta académica, hasta el momento se han enviado en Popayán alrededor de 4.500 contactos de programas de pregrado y posgrado, gestionados en ferias universitarias y visitas a instituciones educativas.

En Santander de Quilichao se envió por correo electrónico y mensaje masivo de manera informativa, sobre inscripciones abiertas, para un total de 2.657 contactos, base de datos consolidada en 2022-1 de abril a mayo, también se envió por correo electrónico el portafolio de servicios y oferta académica a los rectores de las Instituciones Educativas del norte del Cauca, para un total de 60 contactos aproximadamente.

Servicio Postventa:

Desde la Vicerrectoría Administrativa y financiera, se solicitó realizar un acompañamiento telefónico a nuestros estudiantes nuevos para el periodo académico 2022-1; para indagar la percepción que se tenía de nuestra institución en temas académicos, de infraestructura y continuidad. En términos generales el resultado fue positivo, en cuanto al deseo de continuar con su estudio de nivel profesional con la FUP, obtuvimos observaciones referentes a los insumos como pupitres, material audiovisual e inclusive desde la parte académica, los estudiantes manifiestan que deben mejorar la metodología de algunos docentes, tanto para la Sede Popayán como para Santander de Quilichao.

Fortalecimiento labor docente:

Como Institución de Educación Superior, se ha brindado apoyo a las Alcaldías de los diferentes municipios del Norte del Cauca, construyendo desde el aporte social y cultural, con ello, hemos diseñado desde la academia conversatorios, jornada de sensibilización o capacitación, de acuerdo con las necesidades que el municipio requiera, siendo este de manera gratuita.

FUP más cerca de ti:

Para la celebración del cumpleaños de nuestra Institución, el área lidera la estrategia FUP SOCIAL 40 AÑOS, en Popayán, realizó la actividad el sábado 21 de mayo del presente año junto al equipo de apoyo y se trasladó hasta el barrio Valle del Ortigal y sectores aledaños, donde se brindó información de la oferta académica profesional de pregrado y posgrado y a su vez se prestaron los servicios con los que cuenta la FUP de manera gratuita a la comunidad, se realizaron: brigadas jurídicas, asesorías contables, atención psicológica, asesoría en huertas caseras, entre otros.

Ilustración 29. FUP mas cerca de ti.

El viernes 27 de mayo del presente año, se realizó la actividad en el Parque Central del Municipio de Santander de Quilichao, con el objetivo de fortalecer el posicionamiento en la Región y dar a conocer a la comunidad del Norte del Cauca los diferentes proyectos, servicios y emprendimientos con los que cuentan los programas de nuestra institución. Se contó con un stand donde se brindó información detallada a los Quilichagueños y visitantes sobre la oferta profesional de pregrados y posgrados. Los ejes estratégicos planteados en el desarrollo de la actividad, denominada FUP AL PARQUE EN TU MUNICIPIO permitieron aunar esfuerzos para incentivar el crecimiento económico, la equidad, la innovación y el desarrollo de la Región.



Mecanismos de marketing externo:

Desde el área de Mercadeo Institucional se llevan a cabo estrategias para posicionar Marca, generar un acercamiento real en nuestra comunidad; por eso en el cuarentésimo aniversario de la FUP se ha dado fuerza a un eje denominado FUP SOCIAL 40 AÑOS; para esto se requiere una inversión económica significativa. Entre las actividades más importantes que se desarrollan en el área están:

Arreglo de fachada de la Sede San José para la celebración de la Semana Santa en Popayán, cambio de Imagen Institucional mediante producción fotográfica en compañía del área del área de Comunicaciones, FUP más cerca de ti, Producción de Material POP, Carro Valla (Sede Norte), Lonas, Vallas publicitarias, Medios Masivos, Insumos de labor en donde adquirimos 3 bolsos bordados con el logo institucional y nombre del área, para el personal que se desplaza con material impreso y tecnológico a diferentes entidades visitadas, entre otras.

Ilustración 30. Estrategias posicionamiento de marca



Convenios Interinstitucionales:

Después de adelantar algunas reuniones con los encargados de Educación o Alcaldes de diferentes Municipios, se envió carta de intención de convenio de Cooperación interinstitucional a las Alcaldías de los Municipios de Argelia – Cauca, Morales - Cauca, Puerto Asís – Putumayo y Páez – Cauca; el resultado de esta gestión es el inicio del convenio entre la FUP y 2 de las Alcaldías a las cuales se les envió esta carta de intención para el periodo 2022-2. Se envió por correo electrónicos con previa autorización de los Alcaldes y Secretarios de Educación, el portafolio de servicios, piezas publicitarias alusivas a la oferta académica, esto con el fin de unir esfuerzos entre las partes y brindar apoyo económico a los beneficiarios para que realicen estudios de Educación superior con la FUP.

Total de convenios vigentes: 12.

Tabla 1. Convenios vigentes.

Convenios Vigentes Fup 2022
Convenio Argelia
Convenio Timbiqui
Convenio La Gaitana
Convenio La Sierra
Convenio Banco Mundo Mujer
Convenio Trametal
Convenio Guachené
Convenio Foes
Convenio Villa Rica
Convenio Caldono
Convenio Sintraemdes
Convenio Icbf



4

OBJETIVO

Aseguramiento de la calidad

Propósito:

“Consolidar el Sistema de Aseguramiento de la Calidad a través de la implementación de programas para fomentar las competencias de nuestros estudiantes, el desarrollo profesional de nuestros docentes y directivos, y fomento de la investigación y así mismo con el mejoramiento continuo de nuestros procesos académicos.”



ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

Ilustración 31. Entrega certificado ISO 9001:2015 Bureau Veritas Certification



Revisión, control y seguimiento del Sistema de Gestión de la Calidad.

Realizar el curso de auditores internos de calidad bajo la norma ISO 9001:2015, para obtener nuevos miembros que conformen el equipo auditor.

Finalizando el mes de marzo y principios de abril del año 2022 se lanzó la convocatoria interna de auditores internos, dirigida a trabajadores de la Institución que estuvieran interesados en formarse como “Auditor interno de calidad”. La capacitación fue liderada por la empresa Quality Consulting Group, en la que inscribieron 24 colaboradores, de los cuales 15 realizaron el curso y se formaron como auditores internos de calidad en el mes de mayo. De esta manera se amplió el equipo auditor a 41 miembros entre docentes y administrativos.

Ilustración 32. Capacitación Auditores Internos.



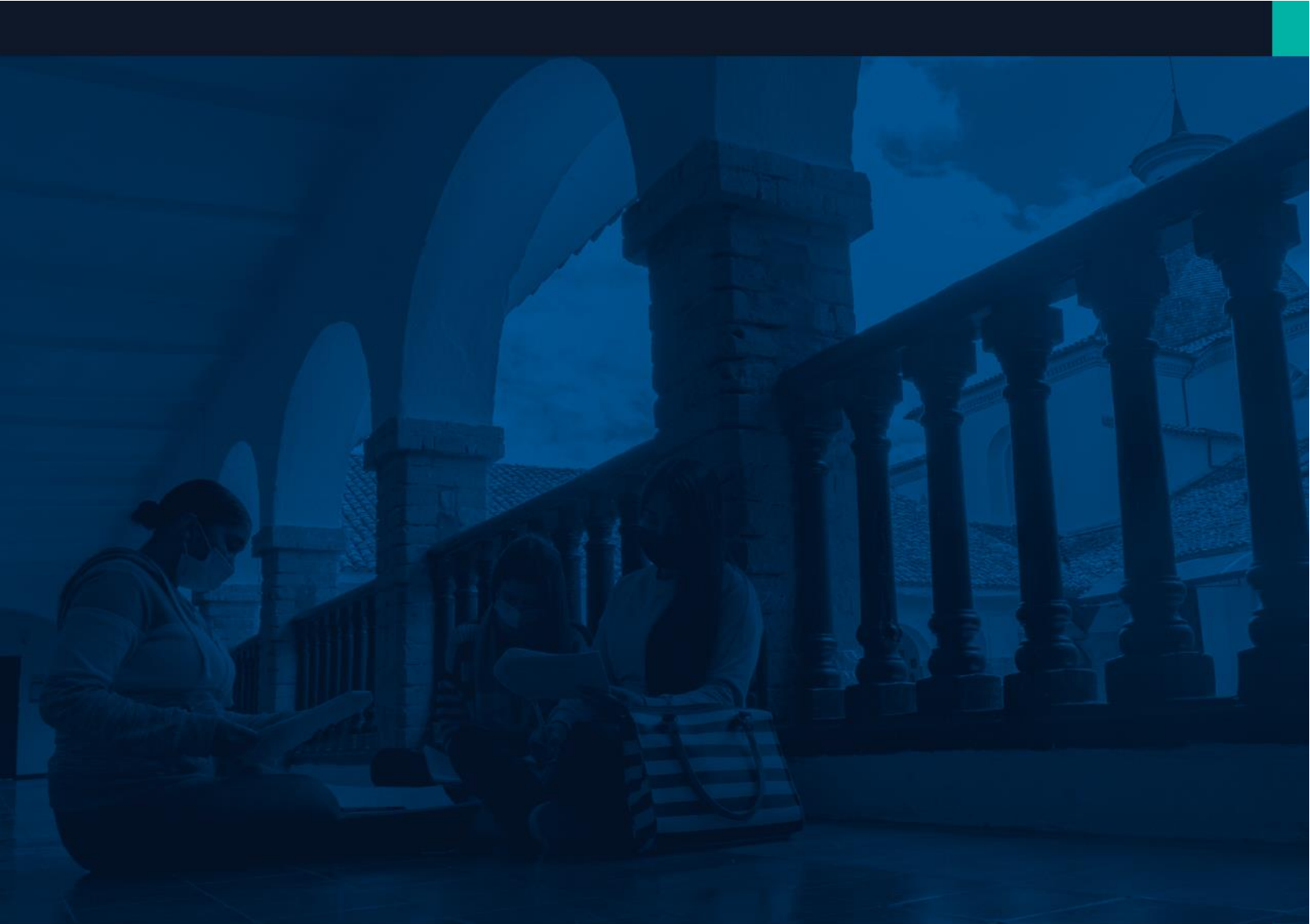


Programación, planeación, ejecución y realización de informes de auditoría interna. (Viáticos de los auditores internos asignados a la Sede Norte)

El ciclo de auditorías internas de calidad se programó para el periodo inter semestral, estableciendo como principal objetivo verificar la conformidad del Sistema de Gestión de Calidad, con un alcance que abarcó todos los procesos estratégicos, misionales y de apoyo, y los programas académicos presenciales vigentes, en concordancia con el alcance del certificado ISO 9001:2015 otorgado por el ente certificador Bureau Veritas en noviembre de 2021. El equipo auditor seleccionado para este ciclo estuvo conformado por 28 trabajadores FUP. En total se ejecutaron 34 auditorías entre el 13 de junio de 2022 y el 7 de julio de 2022 para un total de 72 horas de auditoría, 16 procesos, un subproceso, 12 programas académicos en Popayán y 6 programas en el campus Álvaro Ulcué Chocué. Los hallazgos encontrados durante esta revisión corresponden a “No Conformidades” y “Observaciones”, catalogadas en nuestro Sistema de Gestión de Calidad como oportunidades de mejora para los procesos, las cuales se verán reflejadas en los Planes de Mejoramiento Institucional que sean establecidos por los Líderes de Proceso y Directores de Programa Académicos. Como resultado final se dio cumplimiento al objetivo y alcance del ciclo de auditorías bajo los criterios definidos, fomentando de esta manera la cultura de la calidad hacia la autogestión, el autocontrol, y el seguimiento de los procesos mediante los indicadores de gestión, la gestión de los riesgos y los Planes de Mejoramiento Institucional Vigentes.

Figura 10. Programa Auditorías Internas.

OBJETIVO DE LA AUDITORÍA		ALCANCE DE LA AUDITORÍA		CRITERIOS DE AUDITORÍA				
Verificar la conformidad del Sistema de Gestión de Calidad de la Fundación Universitaria de Popayán.		Revisión de todos los procesos Estratégicos, Misionales y de Apoyo incluidos en el SGC, y los programas académicos presenciales vigentes.		Requisitos de la norma ISO 9001:2015, normalidad legal aplicable, políticas, procedimientos y requisitos normativos de la FUP, para la gestión del periodo 2021.				
RIESGOS DE AUDITORÍA		RECURSOS REQUERIDOS			Ciclo de Auditoría			
En caso de no llevarse a cabo la auditoría, la Institución no logrará mantener la certificación emitida por el ente certificador Bureau Veritas.		Equipo auditor y recurso humano a auditar, recurso económico para desplazamiento intermunicipal e infraestructura Institucional y tecnológica para comunicaciones.			2022			
ID	Proceso / Subproceso / Programa Académico	Líder de Proceso / Director Programa	Locación	Fecha Progr. / Regrog.	Fecha de Ejecución	Duración hrs : min	Horario	Equipo Auditor (*Principal / Asistente)
*	Reunión de Apertura	Andrea Urbano / Dario Collazos	Claustro San José	13-jun-22		0:30	Inicio 8:00 a. m. Fin 8:30 a. m.	Auditor Líder Equipo Auditor
1	Direccionamiento Estratégico	Padre Danilo Diaz, ojm	Claustro San José	29-jun-22		2:00	Inicio 9:00 a. m. Fin 11:00 a. m.	*Andrea Cecilia Urbano Gallego Depsi Johana Córdoba Mompoles
2	Planeación Institucional	Omar Acosta	Claustro San José	29-jun-22		2:00	Inicio 2:00 p. m. Fin 4:00 p. m.	*Wadys Montilla Ortega Alexander Luna Nieto
3	Autoevaluación Institucional	Andrea Urbano	Claustro San José	28-jun-22		2:30	Inicio 10:00 a. m. Fin 12:30 p. m.	*Daisy Ximena Valencia Palomino Andrea Karina Ballagan Estrada
4	Calidad Institucional	Dario Collazos	Claustro San José	28-jun-22		2:00	Inicio 3:00 p. m. Fin 5:00 p. m.	*Daniel Andres Feriz Garcia Depsi Johana Córdoba Mompoles
5	PPN - Prog. Administración de Empresas	Mónica Erazo	Monseñor Samuel Silverio	13-jun-22		2:00	Inicio 9:00 a. m. Fin 11:00 a. m.	*Nelby Alejandra López Montenegro Andrea Karina Ballagan Estrada
6	PPN - Prog. Admin. Empresas Agropecuarias	Jaime Vente	Monseñor Samuel Silverio	13-jun-22		2:00	Inicio 3:00 p. m. Fin 5:00 p. m.	*Carlos Fernando Mina Zape Diana Camila Mora Montilla
7	PPN - Prog. Arquitectura	Diego Fabián Bolaños	Claustro San José	14-jun-22		2:00	Inicio 9:00 a. m. Fin 11:00 a. m.	*Carlos Andrés Durán Enriquez Kener Mauricio Quina Velarde
8	PPN - Prog. Contaduría Pública	Diego Felipe Aguilar Burbano	Claustro San José	14-jun-22		2:00	Inicio 3:00 p. m. Fin 5:00 p. m.	*Daniel Andres Feriz Garcia
9	PPN - Prog. Comunicación Social	Paola Joaqui	Comunicación Social	15-jun-22		2:00	Inicio 9:00 a. m. Fin 11:00 a. m.	*Aida Marcela Correa Benavides Jaime Vente Garcés
10	PPN - Prog. Derecho	Juan Pablo Mosquera	Claustro San Camilo	17-jun-22		2:00	Inicio 3:00 p. m. Fin 5:00 p. m.	*Diego Fabian Bolaños Sarria
11	PPN - Prog. Ecología	Bibiana Patricia Montoya Bonilla	Los Robles	22-jun-22		2:00	Inicio 9:00 a. m. Fin 11:00 a. m.	*Mario Fernando Espinosa Juan David Cortés León
12	PPN - Prog. Ingeniería de Sistemas	Clara Eugenia Sattizabal Serna	Claustro San José	15-jun-22		2:00	Inicio 3:00 p. m. Fin 5:00 p. m.	*Yaqueine Rivera López Omar Andrés Aozúa Caceres
13	PPN - Prog. Ingeniería Industrial	Mario Fernando Espinosa	Claustro San José	17-jun-22		2:00	Inicio 9:00 a. m. Fin 11:00 a. m.	*Karen Viviana Quiltones Mosquera Kener Mauricio Quina Velarde
14	PPN - Prog. Licenciatura Ed. Art. y Cultural	Carlos Manuel Cardona	Claustro San Camilo	21-jun-22		2:00	Inicio 3:00 p. m. Fin 5:00 p. m.	*Dario Collazos Bolaños
15	PPN - Prog. Psicología	Carlos Fernando Mina Zape	Claustro San Camilo	22-jun-22		2:00	Inicio 9:00 a. m. Fin 11:00 a. m.	*Clara Eugenia Sattizabal Serna
16	PPN - Prog. Trabajo Social	Daisy Ximena Valencia Palomino	Claustro San Camilo	17-jun-22		2:00	Inicio 3:00 p. m. Fin 5:00 p. m.	*Clara Eugenia Sattizabal Serna



5

OBJETIVO

Recursos de apoyo académico e infraestructura física

Propósito:

“Garantizar los recursos necesarios para dar cumplimiento a nuestro Proyecto Educativo Institucional para demostrar que tenemos una planta física armónica, amigable con el medio ambiente que permita el desarrollo óptimo de nuestras funciones misionales y del bienestar de la comunidad educativa.”



RECURSOS DE APOYO ACADÉMICO E INFRAESTRUCTURA FÍSICA.

Ilustración 33. Sede San José.



Laboratorios

Objetivo: Recursos de apoyo académico e infraestructura física:

Modernización y adecuación de las actuales instalaciones del laboratorio de acuerdo a los estándares establecidos para laboratorios, lo anterior encaminado a poder obtener con los requisitos por norma de calidad para laboratorios (Norma 17025).

Apoyo a los docentes y estudiantes en lo referente a prácticas de laboratorios.

Apoyo a procesos académicos Interinstitucionales

Esta dependencia realizó acompañamiento a las actividades académicas de índole práctico realizadas por los diferentes programas. Se evaluó bajo el total de estudiantes de los programas que tienen cursos teóricos prácticos y que hacen uso de los laboratorios de ciencias básicas. Se evidencia un uso masivo de estas instalaciones alcanzando la meta propuesta. Se observa nuevamente un incremento en el 94% de uso de laboratorios con respecto a los dos años anteriores; lo anterior debido a que la universidad nuevamente inició actividades académicas presenciales.

Realizar anualmente una inversión en cuanto a la compra de equipos y materiales; esto con el fin de prestar el mejor servicio de apoyo académico a los diferentes programas y usuarios externos que hacen uso del laboratorio.



Identificación y análisis de necesidades prioritarias en los laboratorios respecto a materiales, equipos y arreglos locativos necesarios para el buen desarrollo de las diferentes prácticas.

Actualización de documentos equipos de laboratorio y Adecuación de sala de reactivos – Ubicación reactivos químicos

Producto de las actividades anteriores, se pudo determinar las necesidades específicas en lo que respecta a equipos y materiales que se requieren para el buen desarrollo de diferentes prácticas de laboratorio, razón por la cual ya se cuenta con un listado de cotizaciones para darle trámite y poder ejecutar el presupuesto asignado para el presente año por valor aproximado de 50 millones de pesos. La misma situación se presenta en lo que respecta a adecuación locativa o de infraestructura, en donde ya está autorizado la modernización de una de las salas del laboratorio, obras que se ejecutarán en el periodo inter-semestral para no causar problemas o interferencias durante el semestre académico.

Objetivo: Organización, gestión y administración:

Participar en programas de capacitación continuada relacionada con la actualización y fortalecimiento en competencias de procesos técnicos, metodológicos y tecnológicos inherentes a las diferentes actividades realizadas en los laboratorios de la institución.

Participación en curso de capacitación inherente a los procesos del laboratorio.

En aras de dar continuidad y cumplimiento al Plan Operativo Anual (POA) 2022 de los laboratorios, específicamente uno de nuestros objetivos propuestos es el mejoramiento de la calidad académica enfocado, no solo al fortalecimiento del apoyo prestado a los diferentes programas académicos, sino también a la proyección de éste en la venta de servicios en análisis de aguas y suelos, se está trabajando para lograrlo mediante la obtención de la acreditación bajo la norma ISO 17025/17. Se inició un proceso de capacitación autorizado desde Vicerrectoría Administrativa, referente a participar en seminarios de actualización en el tema en cuestión; esta capacitación la ofrece FV- Colombia y consta de un diplomado en auditoria y acreditación bajo la norma ISO 17025/17 que realizó entre los meses de junio y julio del presente año en modalidad virtual.

Biblioteca

Objetivo: Recursos de apoyo académico

Suscripción y/o renovación de bases de datos *on line* y de material bibliográfico en formato digital (*ebooks*).

Selección de ofertas adecuadas; Montaje de plataformas en la página web institucional.

Capacitaciones a nuevos usuarios; Asignación de claves de acceso para ingresar a plataformas.



Verificación de fechas de vencimiento del servicio para renovación (periodicidad anual).

En aras de fortalecer la educación mediante plataformas asistidas o virtuales, la Institución a través del área de biblioteca fortaleció la adquisición de nuevos recursos bibliográficos por un valor aproximado de \$ 42.000.000 de pesos, conformados por la base de datos EBSCO y plataformas digitales que permiten la consulta de libros en todas las áreas del conocimiento. A continuación, se visualiza la ruta para acceder a la consulta de plataformas virtuales y catálogos bibliográficos, alojadas en el sitio web institucional (www.fup.edu.co/dependencias).

Instructivo de acceso a consulta de bibliotecas digitales.

Tabla 2. Instructivo de acceso.

BIBLIOTECAS DIGITALES:	LINK DE ACCESO:
Base De Datos Ebsco: (<i>Business Source Complete; eBook Subscription Academic Collection; Environment Complete; Fuente Académica Premier; GreenFILE; Legal Source; Library Information Science & Technology Abstracts</i>)	https://n9.cl/rw6ig
Plataforma Alphacloud (Editorial Alfaomega)	https://www.alphaeditorialcloud.com/auth/login
Plataforma Vital Source (Mundo del Libro Editores)	https://bookshelf.vitalsource.com/#!/user/signin
Plataforma Eureka (Editorial Médica Panamericana)	https://fup.univida.fup.edu.co/campus/login/index.php
Repositorio Institucional De Colecciones Digitales	https://univida.fup.edu.co/repositorio/collections/br owse

Fuente: Medios educativos, junio de 2022

Ingreso de material bibliográfico en formato físico

Adquisición por compra directa y codificación de material bibliográfico para uso de los usuarios.

Igualmente, recepción de numerosas donaciones por parte de instituciones afines o benefactores personales.

Así mismo en el transcurso del periodo 2022-1, se han hecho inversiones en material bibliográfico en formato impreso por un valor de \$2.875.000, adquisiciones que responden a los requerimientos manifestados por los distintos programas académicos ofertados y que están disponibles para toda la comunidad universitaria.

Es de anotar que el total de referencias documentales disponibles en las cinco (5) sedes de la Biblioteca, aportan un insumo importante en la realización de indicadores de gestión.

Programas de capacitación que aporten al desempeño propio de los colaboradores pertenecientes al área.

Capacitaciones para la formación y manejo de competencias laborales propias del área de la bibliotecología.

Adicionalmente conexión a conferencias en línea como parte del proceso de conocimiento propio de la Unidad de Información.

Formación de Usuarios en el Sistema de Bibliotecas

Inducciones y estrategias que redunden en la motivación a la lectura-escritura, y a fomentar en la comunidad educativa la utilización de las herramientas ofrecidas para el apoyo a la educación y a la investigación.

En aras de ofrecer el mejor servicio desde esta dependencia se gestionó con los promotores de las bases de datos y distintas plataformas algunas capacitaciones vía *on line* sobre asignación de claves, uso, manejo, utilidad, servicios y distintos recursos a los cuales se puede acceder con las bases de datos mencionadas anteriormente y las consultas que allí se pueden realizar.

Infraestructura Física

Nuestras Sedes

Ilustración 34. Ubicación Sedes Fundación Universitaria de Popayán.



Sedes con su respectiva infraestructura y programas académicos.

SEDE SAN JOSÉ:

La sede San José se encuentra ubicada en la calle 5 # 5-58 sector histórico.

Nuestra sede cuenta con: Aulas de clases, laboratorios, sala de tutores, Auditorios, biblioteca, computo, oficinas, espacios deportivos, cafetería, servicio sanitario.

Ilustración 35. Sede San José.

- ♦ Arquitectura
- ♦ Ingeniería de Sistemas
- ♦ Ingeniería Industrial
- ♦ Esp. Data Analytics para Marketing Digital
- ♦ Esp. Gestión del Riesgo de Desastres Integrada a la Planificación Territorial.
- ♦ Esp. Psicología Educativa
- ♦ Esp. Psicología Social Comunitaria
- ♦ Esp. Derecho Constitucional
- ♦ Esp. Derecho Procesal
- ♦ Esp. Gerencia del Talento Humano
- ♦ Esp. Gerencia Social
- ♦ Esp. Gerencia de Agro negocios Sostenibles



SEDE SAN CAMILO:

La sede San Camilo se encuentra ubicado en la calle 8 # 9-51

Nuestra sede cuenta con: Aulas de clases, laboratorios, sala, Auditorios, oficinas, cafetería, servicios sanitarios.

Ilustración 36. Sede San Camilo.

- ♦ Psicología
- ♦ Trabajo Social
- ♦ Licenciatura en Educación Artística y Cultural



SEDE DE DERECHO:

La sede está ubicada en la carrera 3 # 3-39 sector histórico.

Nuestra sede cuenta con aulas de clase, auditorio, biblioteca, oficinas, servicios sanitarios.

Ilustración 37. Sede de Derecho.

- ◆ Derecho



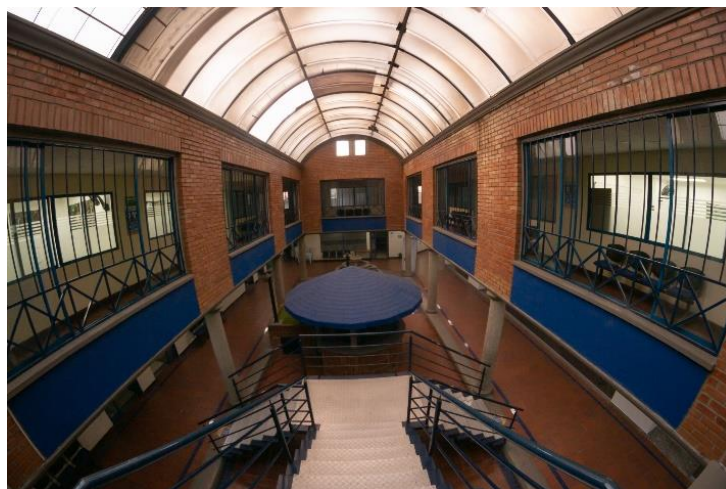
SEDE SAMUEL SILVERIO:

La sede está ubicada en la calle 5 #14-03

Nuestra sede cuenta con aulas de clase, salas de tutores, oficinas, unidad de emprendimiento CEDE, servicios sanitarios.

Ilustración 38. Sede Samuel Silverio.

- ◆ Administración de Empresas
- ◆ Contaduría Pública
- ◆ Economía



SEDE DE COMUNICACIÓN SOCIAL:

La sede se encuentra ubicada en la calle 5 #8-53 sector histórico.

Nuestra sede cuenta con aulas de clase, laboratorio, oficinas, servicios sanitarios.

Ilustración 39. Sede Comunicación Social

- ◆ Comunicación Social.



SEDE LOS ROBLES:

La sede se encuentra ubicada en el km 8 vía al sur los Robles.

Nuestra sede cuenta con: aulas de clase, laboratorios, sala de tutores, auditorio, biblioteca, cómputo, oficinas, espacios deportivos, cafetería, zona de recreación, servicios sanitarios.

Ilustración 40. Campus los Robles.

- ◆ Administración de Empresas Agropecuarias
- ◆ Ecología
- ◆ Ingeniería Agroecológica



SEDE CAMPUS ÁLVARO ULCUÉ CHOQUÉ

La sede Campus Álvaro Ulcué Chocué se encuentra ubicada en la carrera 13 #1 sur Santander Quilichao.

Nuestra sede cuenta con: aulas de clase, auditorio, sala de tutores, biblioteca, oficinas, servicios sanitarios, cafetería, laboratorio, sala computo, espacios deportivos.

Ilustración 41. Campus Álvaro Ulcué Chocué.

- ♦ Contaduría Pública
- ♦ Derecho
- ♦ Ing. Industrial
- ♦ Lic. en Educación Artística y Cultural
- ♦ Psicología
- ♦ Trabajo Social

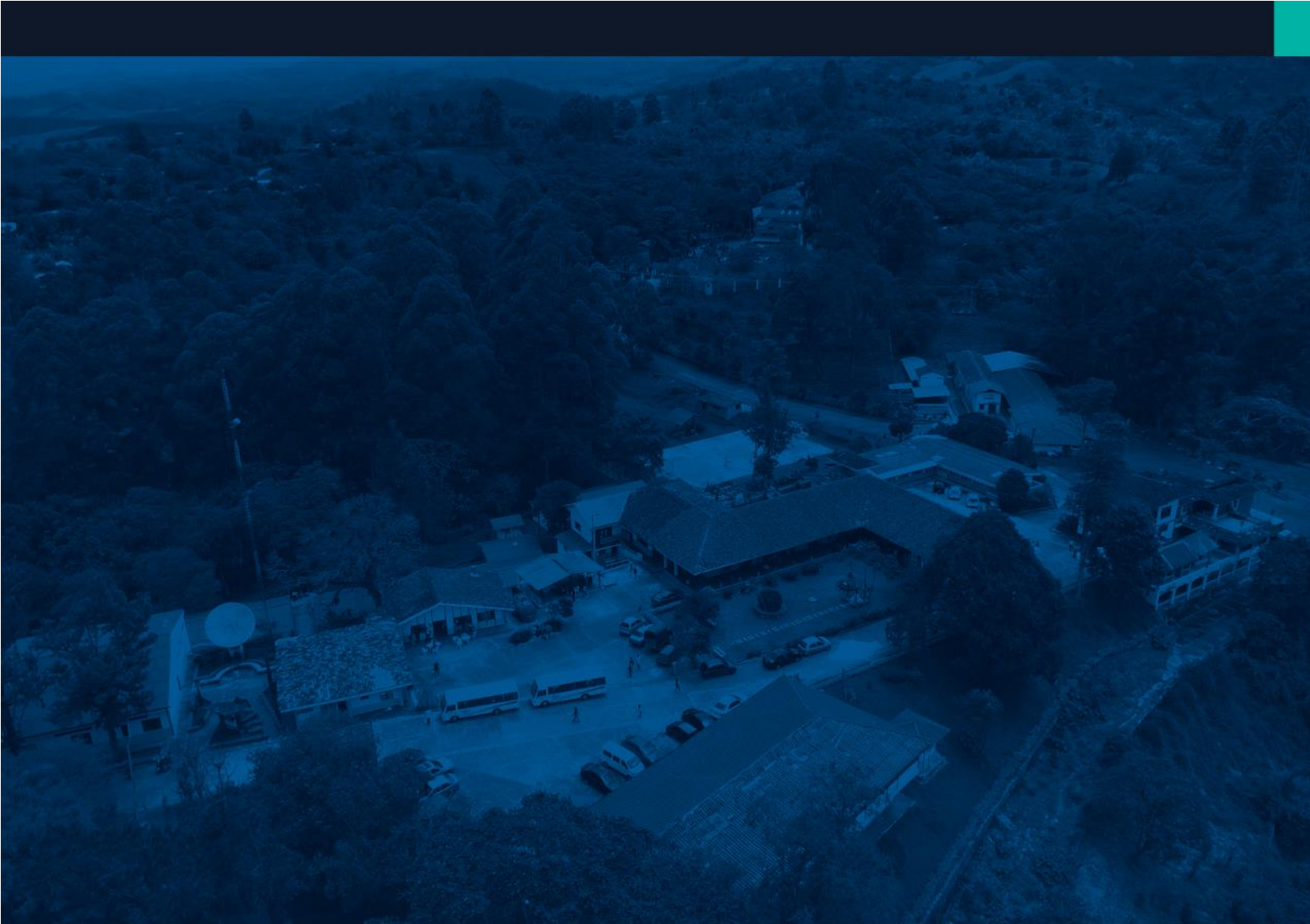


MOSCOPÁN

La Fundación Universitaria de Popayán, en aras de contribuir en el buen desarrollo académico de nuestros estudiantes, hicieron oficial la compra del Molino de Moscopán; se instalará la Facultad de Arquitectura y Licenciatura en Educación Artística y Cultural, donde se ofrecerán servicios académicos y culturales, la cual responde de forma adecuada a las necesidades de educación y desarrollo para la región.

Ilustración 42. Sede Moscopán





6

OBJETIVO Autoevaluación y Autorregulación

Propósito:

“Consolidar un sistema de autoevaluación institucional permanente y participativo que permita desarrollar procesos de planeación y autorregulación, orientados a sus objetivos, planes y proyectos, y que se haga extensivo a sus dependencias en forma armónica y coherente la misión y Proyecto Educativo Institucional.”



AUTOEVALUACIÓN Y AUTOREGULACIÓN

Ilustración 43. Equipo de Autoevaluación, Autorregulación y Rector.



Modelo de Autoevaluación Implementado

Recepcionar la aprobación por parte del consejo Académico del Modelo de Autoevaluación 2021.

La oficina de Aseguramiento de la Calidad ha enviado la documentación necesaria para el ingreso al Consejo Académico, en espera de sustentación en el órgano de Gobierno y posterior aprobación.

Revisión y validación de la implementación del Sistema de Información para Autoevaluación y registro calificado. Proponer y ejecutar criterios de parametrización del mismo de acuerdo al estado en el que se encuentre.

Se han logrado los primeros avances, frente al tema se trazó una ruta para el diseño del Sistema, es de anotar que se cuenta con un Share Point como repositorio documental de evidencias.

Revisión de la formulación de los Planes de Mejoramiento de cada programa producto de la Autoevaluación 2021 incluyendo la sede de Santander de Quilichao.

Se cuenta con la formulación de los planes de mejora derivados del proceso de autoevaluación 2021 que corresponden a Licenciatura, Contaduría, Industrial, Sistemas, Arquitectura, Ecología, Psicología, Administración de empresas.

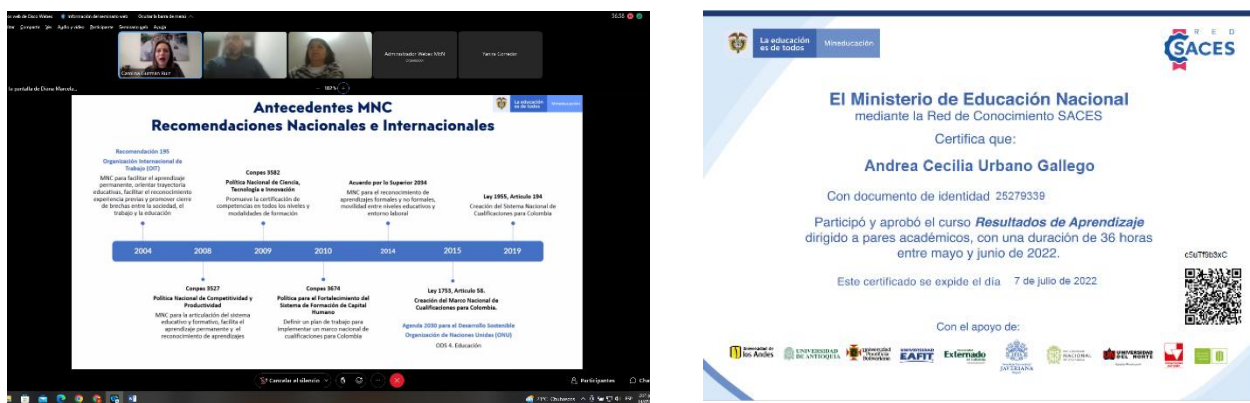
Seguimiento a la ejecución de planes de mejora tanto de programas como Institucional, incluyendo la sede de Santander de Quilichao.

En el primer periodo del año 2022 se ha realizado el seguimiento del cumplimiento de los Planes de Mejoramiento de los programas Contaduría, Administración de Empresas y Administración de empresas Agropecuarias, en el entendido de que el seguimiento se realiza anual y debería hacerse en el mes de noviembre de 2022, sin embargo, en el proceso de renovación de registros calificados de los programas en mención obliga a realizar un seguimiento parcial.

Capacitación en temas de Calidad, autoevaluación y autorregulación

El equipo de Aseguramiento de la Calidad viene participando en capacitaciones que están promovidas por el ministerio de Educación y por Instituciones del sector.

Figura 11. Capacitaciones Ministerio de Educación.



Estandarización del sistema de información FUP para obtener información confiable y oportuna.

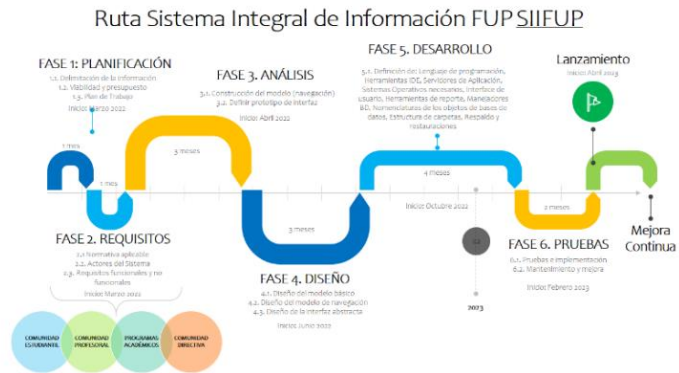
Revisión y clasificación de las características de la información que se debe presentar en los procesos de autoevaluación y registro calificado.

Durante el primer periodo del año 2022 se cuenta con los criterios de evaluación que se requieren frente a la obtención y renovación de registros calificados y autoevaluación de programas, estos se encuentran establecidos en el modelo de autoevaluación, se ha formulado una ruta de trabajo para la creación del Ruta Sistema Integral de Información FUP SIIFUP.

Diseño y Elaboración del "Modelo de Autoevaluación Institucional" bajo lineamientos de la Res. 15224 y los lineamientos de acreditación institucional CNA 2021

Figura 12. Ruta Sistema Integral de Información.

El modelo de autoevaluación Institucional se espera como resultado de convenio FUP – USB que se encuentra en ejecución en este momento.



Diseño e implementación de mecanismos para el fortalecimiento de la Cultura de Autoevaluación y Autorregulación.

Realizar la articulación con todas las áreas institucionales con el proceso de autoevaluación para registro calificado y alta calidad.

Ilustración 44. Construcción documento maestro.

Se realiza la articulación de todas las áreas con el proceso de autoevaluación a través de la interacción frente al ejercicio en el que se socializan los criterios de evaluación, las necesidades de información en los procesos de registro calificado y a través del acompañamiento del equipo de aseguramiento de la calidad, también, en los procesos de implementación de las fases de la autoevaluación y la construcción de documentos maestros para la obtención y renovación de registros calificados.



Implementación de sistema interno de aseguramiento de la calidad SIAC.

Figura 13. Implementación del SIAC



La implementación del SIAC se ha venido evidenciando en la reingeniería de los procesos que conforman el mapa de procesos, la necesidad de actualización de misión y visión de la organización, los procesos que derivados de la autoevaluación se vienen adelantando en términos de actualización de Proyecto Educativo Institucional y Plan de Desarrollo Institucional.

Ejecutar Plan de medios para Fortalecimiento de la Cultura de Autoevaluación.

El Plan de medios para el fortalecimiento de la Cultura de Autoevaluación se cuenta con la formulación del mismo sin embargo debido al volumen de trabajo que viene adelantando la oficina de comunicaciones y algunas ausencias de personal, no se ha podido realizar su implementación.

Radicación de cinco (5) procesos de renovación de programas de pregrado. Radicación de solicitud RC de un (1) nuevo programa de pregrado.

Acompañamiento en la construcción del documento maestro para la solicitud de registro calificado: renovación o creación de nuevos programas de pregrado.

Radicación y seguimiento de solicitudes de registro calificado para nuevo programa de pregrado o renovación en SACES.

Participar en capacitación y/o actualización en temas relacionados con la normatividad y lineamientos aplicables a programas de pregrado y posgrado.

De acuerdo con las necesidades de la Institución y las fechas actuales de los RC de los programas académicos se han venido adelantando los procesos de acompañamiento para la construcción de Documentos maestros y los cargues de la información en plataforma SACES.

Actas de acompañamiento, evidencia en: [4. Radicación de programas de renovación RC.](#)



Figura 14. Solicitud registro calificado.

FUNDACION UNIVERSITARIA DE POPAYAN (POPAYAN-CAUCA)

Último Acceso al Sistema: 14-Jul-2022 - 10:04 am

Resumen Registro Calificado (RC)						
● Programas en convenios (0)						
RC	Procesos RC	RN	Renovación RC	RA	Renovación por Acreditación	
MD	Modificaciones RC	AC	Ampliación cobertura RC			
Estado		RC	RN	MD	AC	RA
●	En radicación	(1)	(1)	(0)	(0)	(0)
●	Completitud	(0)	(2)	(0)	(0)	(0)
●	Resolución	(43)	(13)	(0)	(4)	(0)
●	Desistimiento	(5)	(0)	(1)	(4)	(0)
● Respuesta traslado de concepto (0)						
● Nuevas notificaciones (0)						
Vencimiento de RC						
	Entre 12 y 16 meses	(2)				
	Entre 10 y 12 meses	(0)				
	Menos de 10 meses	(8)				
	Vencidos	(1)				

Resumen de trámites IES	
● Total de trámites institucionales (2)	
Completitud	
● Programas devueltos por completitud (1)	
● Recursos de reposición	
Opciones generales	
● Administrar usuarios de la institución	
● Ver todos los programas	
● Evaluar visita de pares	

Radicación y seguimiento de solicitudes de registro calificado

Figura 15. Radicación y seguimiento de solicitudes de registro calificado.

FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DE POPAYAN													
ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD													
ESTADO DE PROGRAMAS ACADÉMICOS 2022													
FAULTADES	PROGRAMAS	Fecha de primer registro calificado	Modalidad	Lugar de desarrollo	Cobertura	Estado Actual	No. Créditos	Periodicidad	SNIES	No. resolución registro calificado	Fecha Resolución registro calificado	Fecha de vencimiento	Fecha radicación para renovación
FACULTAD INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	Arquitectura	30/05/2007	Presencia I	Popayán		Activo	172	10	3615	5728	21/04/2021	20/04/2028	20/04/2027
	Ingeniería de Sistemas	30/05/2007	Presencia I	Popayán		Activo	150	9	2612	17453	17/09/2020	16/09/2027	16/09/2026
	Ingeniería Industrial	30/05/2007	Presencia I	Popayán	Santander de Q.	Activo	165	10	2555	5728	31/03/2021	30/03/2028	30/03/2027
	Esp. Data Analytics para Marketing Digital	02/07/2020	Presencia I	Popayán		Activo	27	2	109301	11406	02/07/2020	1/07/2027	07/01/2026
	Esp. Gestión del Riesgo de desastres integrada a la planificación Territorial	07/09/2015	Presencia I	Popayán		Activo	25	2	104916	14182	07/09/2015	6/09/2022	No renovado
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS	Comunicación Social	12/03/2018	Presencia I	Popayán		Activo	154	9	106807	4012	12/03/2018	11/03/2025	11/03/2024
	Comunicación Social	12/04/2017	Virtual	Popayán		Activo	140	8	106233	7548	12/04/2017	11/04/2024	11/04/2023
	Derecho	17/11/2010	Presencia I	Popayán	Santander de Q.	Activo	154	9	90886	4129	15/03/2018	14/03/2025	14/03/2024
	Psicología	25/07/2007	Presencia I	Popayán	Santander de Q.	Activo	160	10	3087	25407	30/12/2021	29/12/2028	29/12/2027
	Trabajo Social	30/09/2009	Presencia I	Popayán	Santander de Q.	Activo	147	8	54694	14768	18/07/2016	17/07/2023	17/07/2022
	Esp. Psicología Educativa	12/04/2017	Presencia I	Popayán		Activo	25	2	106237	7579	12/04/2017	11/04/2024	11/04/2023
	Esp. Psicología Social Comunitaria	12/04/2017	Presencia I	Popayán		Activo	25	2	106238	7451	12/04/2017	11/04/2024	11/04/2023
	Esp. Comunicación para el desarrollo territorial	22/10/2020	Presencia I	Popayán		Activo	24	2	109540	19925	22/10/2020	21/10/2027	21/10/2026
	Esp. Derecho Constitucional	04/01/2021	Presencia I	Popayán		Activo	26	2	109778	6	04/01/2021	03/01/2028	03/01/2027
Esp. Derecho Procesal	12/05/2020	Presencia I	Popayán		Activo	24	2	109255	7130	12/05/2020	11/05/2027	11/05/2026	

Gestor de procesos

Inicio > Programas con procesos de renovación

Estado: **COMPLETITUD** Filtros Disponibles: Estados - Sin filtros

Buscar:

Proceso Actual	Programa	Metodología - Nivel	Sala - Estado	Resolución	Procesos asociados	D	✓
Cod. Proceso: 58313 Snies: 4245	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS POPAYAN-CAUCA	Presencial Universitaria	Sala de Administración de Empresas y Derecho Completitud	No hay resolución otorgada en este proceso (2) Historico Resoluciones	35945 268	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Cod. Proceso: 58315 Snies: 54462	CONTADURIA PUBLICA POPAYAN-CAUCA	Presencial Universitaria	Sala de Administración de Empresas y Derecho Completitud	No hay resolución otorgada en este proceso (3) Historico Resoluciones	35936 20638 13725	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Mostrando del 1 al 2 de 2 registros. Resultados en 1 páginas.



Participación en capacitaciones:

Figura 16. Participación en capacitaciones.

CAPACITACIÓN NUEVO SACES

Saces MEN <saces@mineduacion.gov.co>
 Vie 11/03/2022 16:07
 Para: Saces MEN <saces@mineduacion.gov.co>
 Cordial saludo,

Respetada Institución:

Por medio del presente, se remite la fecha, hora y enlace de acceso de la próxima capacitación de Nuevo SACES.

Fecha: 18/03/2022
 Hora: 8:00 A.M. - 11:00 A.M.
 Enlace de acceso: <https://eventosmineduacion.webex.com/eventosmineduacion-es/j,uhq?MTID=m72530cdb9182f9be94a963dfcc4b54ac>

Atentamente,

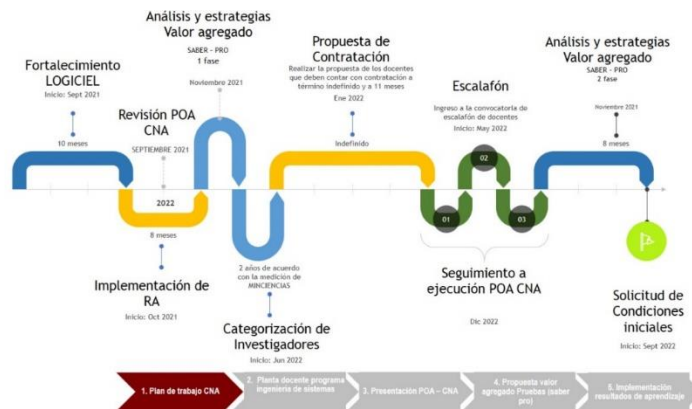
SACES
Jorge Andrés Vega Acosta
Soporte SACES
Subdirección de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior
Ministerio de Educación Nacional
(57-1) 222 28 00

Presentación de Condiciones Iniciales del programa Ingeniería de Sistemas

Acompañar al programa Ingeniería de Sistemas en el proceso de cumplimiento del plan de trabajo para la presentación de Condiciones Institucionales.

Figura 17. Ruta de trabajo

En el marco del alistamiento para la presentación de condiciones iniciales del programa Ingeniería de Sistemas se ha trazado una ruta en la que se identifican aspectos que se deben resolver antes del cargue de información en plataforma.



Así mismo se proyecta el seguimiento al cumplimiento del plan de mejoramiento producto del último proceso de autoevaluación antes de realizar el cargue, se espera identificar la evolución entre los procesos de autoevaluación del programa.



7

OBJETIVO Impacto Social

Propósito:

“Comprometernos con el entorno social por nuestras funciones sustantivas, a través de nuestras políticas y programas específicos de proyección e interacción con el sector externo. Hacer un seguimiento claro sobre el desempeño de nuestros graduados como profesionales y como ciudadanos que podemos aprender de sus experiencias para mejorar nuestras políticas y el desarrollo institucional.”



IMPACTO SOCIAL PROYECCIÓN Y EXTENSIÓN SOCIAL

Ilustración 45. Rector y Director de Extensión y Proyección Social.



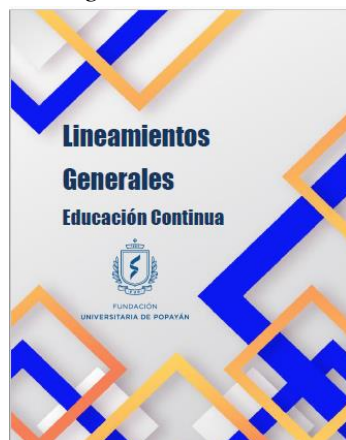
Dirección proceso misional extensión y proyección social

Subprocesos asociados a extensión y proyección social

- ✓ Educación Continua
- ✓ Egresados
- ✓ Emprendimiento
- ✓ Proyectos de impacto social

Educación Continua

Figura 18. Lineamientos generales educación continua



Durante el 2022-1 se logra la construcción del portafolio de servicios de educación continua. Este portafolio se construye gracias a los aportes de los diferentes programas académicos y a iniciativas de formación gestadas desde el área, además, se entrega a la Vicerrectoría Académica el documento denominado: “Lineamiento generales de educación continua”. En donde se determina los referentes institucionales, normativos y apuestas para el área. En este documento también se detallan los procedimientos para la colocación y la ampliación de la oferta concerniente a la formación no formal, tanto para Popayán como para la sede Álvaro Ulcué Chocué.

Figura 19. Portafolio de servicios educación continua.



Egresados

Seguimiento a Egresados: Actualización de la base de datos de egresados que reposa en la Coordinación.

De acuerdo al direccionamiento institucional, se estableció un plan de trabajo articulado con los programas académicos dirigido a fortalecer el seguimiento a egresados, siendo uno de los lineamientos estratégicos de la Política de Egresados.

Figura 20. Número graduandos en formación 2022-I

Por otra parte, la oficina de egresados gestiona en mantener la base de datos actualizada de los graduandos, con la finalidad de identificar variables y establecer mecanismos de contactabilidad. En el siguiente gráfico se muestra número de graduandos en formación de pregrado y posgrado para un total de 730 en el período 2022-1.

Fuente: Sistema de información interna



Estrategias de contactabilidad con los coordinadores de egresados de los Programas Académicos. (Premios o incentivos.)

Ilustración 46. Socialización Egresados Popayán- Campus Álvaro Ulcué Chocué.

Con la finalidad de mantener lazos entre la Institución y los Egresados, se diseñó espacios en los meses de marzo y abril, para interactuar, socializar y dar a conocer las diferentes experiencias que los egresados han tenido en su trayectoria laboral y escuchar las expectativas que tienen actualmente hacia la Institución.



Inicialmente se estableció con el nombre “Chocolate con Jesús” para la sede Popayán, sin embargo, por estrategia, para la sede de Santander de Quilichao, se decidió bautizarlo como: “Vuelve a la familia FUP”, el cual se denominará en adelante para las actividades siguientes de seguimiento a egresados y de experiencias exitosas. Se logró contactar a 70 egresados entre la sede Popayán y el Campus Álvaro Ulcué Chocué.

Elección de Representantes: Promover la participación de los egresados

La participación de los graduados es un referente fundamental para el constante análisis del entorno y su incidencia, para ello la Oficina de Egresados en colaboración con cada uno de los programas académicos, impulso la participación en el proceso de postulación y presentación de propuestas de trabajo para ser elegidos por las Facultades de la Institución, siendo elegidos por voto democrático cuatro (4) representantes así:

Tabla 3. Representantes Facultades.

Facultades	Representantes
Ciencias Sociales y Humanas	William Alberto Martínez
Ciencias Ambientales y Agrarias	Deiby Ramiro Muñoz Pino
Ingenierías y Arquitectura	Julye Susan Cajiao Rosero
Educación	Deicy Yazmin Zemanate Carvajal

Elección para representantes al Consejo de Facultad -25 de marzo de 2022

Ilustración 47. Elección representante al Consejo de Facultad.



Carnetización: Listados de información por los P.A

A través de esta actividad se busca que cada egresado de la Fundación Universitaria de Popayán cuente con una identificación que le permita hacer uso de los recursos institucionales a nivel de infraestructura, tecnología, biblioteca, espacios deportivos, recibir información actualizada, y acceder a descuentos académicos. Con la campaña “Identifícate” se alcanzó a carnetizar a 550 graduados para el período 2022-I

Corporación para la Integración y Desarrollo de la Educación Superior en el Sur Occidente Colombiano (CIDESCO): Participación en los eventos Institucionales programados

La Corporación para la Integración y Desarrollo de la Educación Superior en el Sur Occidente Colombiano – CIDESCO, permite a las Instituciones que hacen parte de esta entidad aunar esfuerzos de aportar mediante la integración y la cooperación en programas y proyectos que fortalezcan las áreas de Egresados para el mejor y adecuado relacionamiento con los egresados en las estrategias de participación, inserción laboral, emprendimiento entre otras. Mensualmente se participa de las reuniones de manera presencial o virtual y se rota las Universidades para ser las

Capacitación Observatorio Laboral para la Educación (OLE): Capacitación presencial o virtual

Con el objetivo de fortalecer las herramientas para el seguimiento de egresados, se participa activamente en los talleres que oferta el Observatorio Laboral en la Educación, para ello en el mes de mayo se participó en la primera sesión del año con el taller denominado “SISTEMA INDICADORES DEL OBSERVATORIO LABORAL PARA LA EDUCACIÓN BI-O3”. Se resalta la articulación con la oficina de planeación en la gestión de contar con capacitaciones presenciales y llevar a cabo un ejercicio específico con los procesos de la Institución.

Homenaje Graduandos

Ilustración 48. Homenaje a Graduandos.



Espacio de integración que desarrolla la Institución cada semestre para el período 2022-I, se realizaron cuatro (4) jornadas para la sede Popayán y dos (2) en el Campus Álvaro Ulcué Chocué, en los meses de abril, mayo y junio, las cuales permitieron la socialización de la política de egresados y obtener la percepción que tienen los graduandos frente a la finalización de sus estudios, y cómo la institución les puede brindar acompañamiento en su crecimiento profesional y personal. La participación de los graduandos en las diferentes sedes fue de 664 personas.

Reconocimiento Noche de la Excelencia Egresados – 29 de abril 2022.

Ilustración 49. Egresado Destacado 2022.

La Fundación Universitaria de Popayán, ha diseñado la “Noche de la Excelencia” evento que se realiza dos veces en el año y que permite exaltar en este caso el desempeño de los egresados en la disciplina académica, producción intelectual e investigativa y el impacto en la sociedad, espacio que propende el mecanismo de seguimiento y visibilización de los mismos. Para el período 2022-I se reconoció como orgullo FUP a once (11) egresados de los diferentes programas académicos



Talleres de Formación Laboral: Oferta de capacitaciones o foros de los PA

Ilustración 50. Talleres Formación Laboral.

La oficina de Egresados como intermediación en el fortalecimiento al desarrollo personal y profesional de los egresados de la Institución, se articula con el área de Bienestar Institucional por medio de charlas, capacitaciones en los procesos asociados al futuro laboral y académico como son los relacionados con la inserción laboral. Durante el período académico se llevó a cabo tres (3) espacios que generaron expectativas en continuar diseñando espacios de capacitaciones, y en especial contribuir en los procesos académicos por la educación continua y programas de Posgrados. Las capacitaciones y talleres fueron en modalidad presencial y virtual y la participación promedio fue de 60 personas.



Desde la oficina de Egresados se brindan diferentes espacios para fomentar las relaciones con los graduados a continuar participando en las actividades de la Institución y en establecer vínculos desde sus organizaciones que promuevan el crecimiento y posicionamiento del área de egresados. En los dos eventos se logró un gran alcance en la comunidad universitaria con una participación aproximada de 190 personas entre estudiantes, empresarios, organizaciones sociales y egresados.

Emprendimiento

Ilustración 51. Lanzamiento centro de emprendimiento y desarrollo empresarial CEDE.

Desde el área de emprendimiento se logró la inauguración y puesta en marcha del CEDE (Centro de emprendimiento y desarrollo empresarial) este espacio se consolida como la principal estrategia institucional para el fomento del emprendimiento y el desarrollo de iniciativas empresariales. La infraestructura y los recursos tecnológicos, son resultado del proyecto de cooperación internacional, entre la escuela de negocios Maastricht, la Fundación Universitaria de Popayán, el SENA, la ESAP y nuestro aliado estratégico CREPIC. Así mismo, y en cumplimiento de nuestra política institucional de emprendimiento se hace el lanzamiento del “EmpréndeloFup”, primer concurso de emprendedores que buscará potenciar e incentivar la actividad emprendedora al interior de la institución y en los aliados institucionales.



Figura 21. Concurso para emprendedores FUP.

El día 10 de junio de 2022 se realizó el lanzamiento del fondo rotatorio, este fondo permitirá a los participantes del “EmpréndeloFup”, acceder a una fuente de financiación para las etapas tempranas de sus emprendimientos. La administración de este fondo estará a cargo del centro de emprendimiento CEDE y cuenta en la mesa técnica con representantes del SENA, ESAP, CREPIC y representantes de docentes FUP.



Ilustración 52. Lanzamiento fondo rotatorio.



Proyectos y Actividades de Impacto Social:

Figura 22. Silvia más que 5 sentidos.

En el marco de las actividades del proyecto CLED la FUP participó en el evento denominado “Silvia más que 5 sentidos” este evento es resultado de la estrategia OVOP, desarrollada por el SENA. En este espacio también participó la embajada de los países bajos en Colombia



Desde la dirección de extensión se viene ejecutando 4 proyectos de impacto social adscritos a los programas de ecología, psicología, Ing. de sistemas y contaduría pública. Para el segundo periodo académico se espera poder empezar la ejecución de los demás proyectos que fueron presentados en la convocatoria del año 2021.

Semana Social

Figura 23. Pieza publicitaria semana social. Ciencia, Sociedad y Medio Ambiente



Para el primer periodo del 2022 se logró retomar las actividades presenciales de la semana social FUP. Esto después de dos años realizándose de manera virtual debido a la crisis sanitaria mundial. En esta ocasión se denominó semana social: Ciencia Sociedad y Medio Ambiente. A través de conferencias, charlas, talleres, y actividades en general y con la participación de reconocidos profesionales, investigadores y docentes de diferentes partes de Colombia y Latinoamérica, se retomó este importante espacio para la reflexión y la sensibilización de nuestra comunidad académica hacia las problemáticas y retos que nuestra región y el mundo contemporáneo nos exigen.

Ilustración 53. Foro derecho humanos y construcción de paz.



Escuela de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano

Estrategia de Mercadeo y Comunicaciones para Captar Estudiantes

Publicidad: Redes Sociales, Radio, Tv Y Prensa

Figura 24. Piezas publicitarias para redes sociales.

Con el fin de dar visibilidad y poder llegar a más espacios dentro de la institución y también a nivel local en el municipio de Popayán, se han creado campañas publicitarias pagadas para poder estar circulando en las redes sociales institucionales, tales como Instagram, Facebook, y también programas de televisión locales como es En la vía. Espacios en los que dan a conocer nuestras ofertas académicas enfocadas en los idiomas, la música y la cultura de la región apoyados por la oficina de comunicaciones, mercadeo y proyección social.



La Escuela de Formación para el Trabajo y Desarrollo Humano ha hecho presencia en diferentes eventos importantes de la ciudad, llevando el nombre de la FUP y de la escuela, visualizando la identidad institucional y el apoyo a la cultura en la región.

Visitas A Colegios, Empresas, Instituciones Y Alcaldías

✓ Visita FUP Al Barrio Valle Del Ortigal

Ilustración 54. FUP al barrio.

Para el día 21 del mes de mayo, el área de mercadeo convoca a los diferentes programas de la Fundación Universitaria de Popayán, incluida la Escuela de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, donde se ofertó la Escuela de idiomas y la Escuela de Música. De esta manera se intenta llegar a esta comunidad realizando diferentes actividades en las que se involucran los programas y áreas invitadas teniendo una agradable aceptación por parte de los vecinos de esta comunidad. Gracias a esta actividad se logró dar información más completa sobre los cursos de inglés, francés y música.



✓ Concierto de Semana Santa

Ilustración 55. Concierto Semana Santa.

Esta agenda dio inicio con un importante concierto el martes 12 de abril (Martes Santo) dentro del marco del Festival de Música Religiosa, se desarrolló en la plazuela del templo San José a las 8:00 p.m., evento que tuvo una gran acogida por el público presenciado por propios y turistas, donde el nombre de la FUP y del programa INFORMUS fueron los protagonistas.



A partir de la programación FUP 40 años, ha surgido la propuesta de reactivar la agenda musical impactando en la ciudad. Alrededor de 1.200 personas presenciaron esta actividad cultural. Un gran impacto deja este 4to concierto que se viene realizando desde 2017 cada semana santa. El público de Popayán se ha familiarizado de esta actividad e identifica a la FUP como la organizadora de un show musical poco común en la ciudad. Este concierto se crea en apoyo y dentro de la programación del festival de Música religiosa de Popayán, patrimonio cultural e inmaterial de la humanidad.

Las áreas de Mercadeo, comunicaciones, escuela de Música, Escuela de Formación, y por supuesto el apoyo de la Rectoría y Vicerrectoría, se unen para proyectar esta puesta en escena. Se propone proyectar un plan padrino para que las decanaturas de la FUP también se integren

✓ Estreno Concierto en Zipaquirá

Figura 25. Concierto Zipaquirá.



Gracias al apoyo de la FUP, el director del programa INFORMUS, tuvo la oportunidad de interpretar una obra musical de estreno mundial. Este concierto se realizó en la ciudad de Zipaquirá Cundinamarca, en donde se vincularon diferentes instituciones como la Universidad Central, Alcaldía de Tocancipá, la Escuela de Formación Artística de Tocancipá y la Fundación Universitaria de Popayán. Se realizó el jueves 26 de abril de 2022 a las 6:30 p.m. en Zipaquirá Cundinamarca, generando un gran impacto a nivel nacional e internacional al poder estrenar una obra musical que no es muy común en los formatos de música sinfónica.

El concierto se realizó en el teatro Bicentenario de Zipaquirá con una capacidad de 500 personas el cual tuvo aforo completo. Además, la banda sinfónica que acompañó al solista (director de INFORMUS) fue la Banda Sinfónica Especial de Tocancipá integrada por 70 músicos, reconocida por sus logros dentro y fuera del país.

Agradecimiento especial a:



✓ Concierto Banco de la República

Ilustración 56. Concierto Banco de la República.



Desde hace varios años el programa INFORMUS y la FUP, han logrado importantes convenios y asociaciones con distintas instituciones de carácter público y privado. Una de ellas es con el Banco de la República seccional Popayán, quien ha visto el potencial que la FUP y su agenda cultural en la ciudad y ha solicitado retomar su agenda de conciertos y otras actividades culturales, en los diferentes espacios académicos y culturales que la FUP ha posicionado, siendo esta una alianza estratégica.

Cabe mencionar, la importancia de reactivar la circulación musical de artistas en el templo San José, lugar que se reconoce también como un escenario para conciertos de música de cámara, a partir de la organización de la agenda cultural de la FUP. Así mismo, se plantea un plan padrino para iniciar en 2023, en la cual los programas académicos y decanaturas participen y apoyen desde sus recursos.



✓ Concierto Campanario:

Cada semestre el programa INFORMUS finaliza sus actividades académicas con un gran concierto público, en el cual se demuestra el trabajo y preparación musical que los estudiantes del programa, han realizado durante 16 semanas.

Figura 26. Concierto Campanario.



Gracias al apoyo de diferentes dependencias de la FUP como: Vicerrectoría Administrativa y Financiera, oficina de Mercadeo, oficina de Comunicaciones, Recursos Físicos, oficina de Gestión Humana, el concierto fue realizado con éxito en las instalaciones del centro comercial campanario, obteniendo un gran impacto en la ciudad y del cual, varias personas se han comunicado solicitando información del programas INFORMUS y los programas de pregrado de la FUP, gracias al stand instalado durante el concierto que fue realizado el sábado 4 de junio de 2022 en la plazoleta principal del centro comercial Campanario, con un total de 200 sillas ocupadas, corredores con público itinerante y constante.



Este evento impacta varios frentes: A padres de familia que visualizan el resultado del aprendizaje musical en la comunidad; A docentes y escuela que tienen dentro de sus actividades, llevar a los estudiantes al escenario; El público asistente al centro comercial Campanario un día sábado de gran concurrencia.

Sin duda, la realización de estos eventos pretenden llevar el buen nombre de la Fundación Universitaria de Popayán y posicionar este tipo de conciertos de gran impacto, en diferentes escenarios de la ciudad.

Visitas a Programas Académicos FUP

Dentro de nuestros planes estratégicos y también como una de las principales actividades a realizar durante este periodo, teníamos las visitas a los programas académicos, las cuales pudimos realizar aprovechando las actividades de bienvenida a los estudiantes que entraban a primer semestre. Se considera que estas actividades llegan a todos nuestros estudiantes y hacen que se concienticen de la importancia del aprendizaje de una segunda lengua como es el inglés y también que sepan que estar certificado en una segunda lengua es uno de los requisitos para poder optar al grado.

Renovación Programa de Idiomas Inglés y Francés

En el año 2017, el programa de inglés realiza la renovación de la licencia de funcionamiento con Resolución No.20171700071974 del 31 de julio de 2017. Con una vigencia de 5 años, queriendo decir que el 31 de julio del 2022 estarían vencidas. Para el año 2022 en este primer periodo, el día 25 de enero de 2022, se solicita a la secretaria de educación la renovación del programa idiomas inglés y francés. El día 25 del mes de mayo visitaron desde la alcaldía para inspección del sitio. Y para el día de hoy ya contamos con un número de resolución que nos autoriza para continuar ofertando nuestros programas de inglés y francés bajo el número de resolución 20221700316423 fecha 2022-08-04.

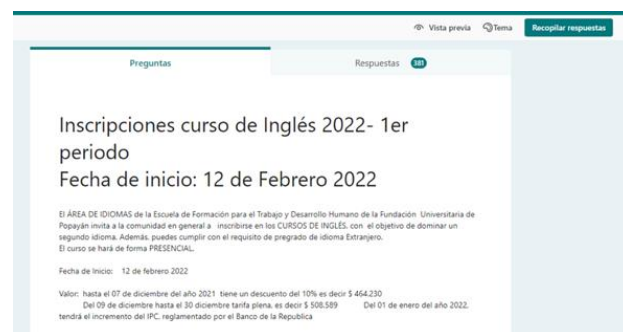
La EFTDH y sus programas de inglés, francés y su escuela de música INFORMUS que ya cuentan con licencia de funcionamiento, abrimos los cursos de inglés y música de la siguiente manera:

✓ Cursos de Inglés

Figura 27. Ofertas cursos de ingles.

Para el primer periodo del año 2022 se realizaron cursos de inglés desde el área de la Escuela de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano. Se generó una publicación de la oferta de los cursos de inglés en la página de la Fundación Universitaria de Popayán.

Con el siguiente link de inscripción, para el primer periodo año 2022: <https://forms.office.com/r/S79Qc1xrrN>



Desde las inscripciones realizadas por cada estudiante, se generó recibos de pago para los respectivos cursos solicitados en ese momento desde el área de idiomas, para ser enviados a cada estudiante por el área de idiomas. Se organiza los cursos y se distribuyen según horarios a los respectivos docentes contratados por medio de contrato a término fijo de la siguiente manera: 2 docente tiempo completo y 2 docentes contrato medio tiempo

Se le entrega listado a cada docente para que realice la apertura de los cursos de inglés. A cada estudiante se le entrega PIN virtual para inicio de clases, donde los docentes encargados de los cursos realizan la entrega a cada estudiante, después de verificar el pago y la documentación de requisito para matricula.

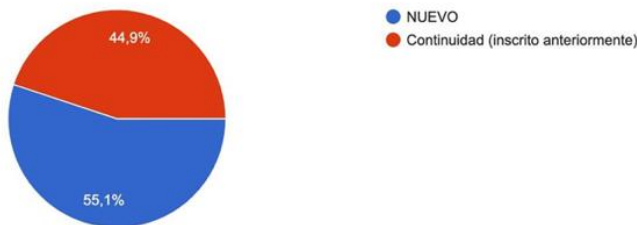
Se realizó la apertura de diez cursos de inglés para el primer periodo del año 2022, para la ciudad de Popayán se realizó la apertura de cursos, de la siguiente manera: Cuatro cursos de lunes a viernes en tres horarios, mañana, tarde y noche con un total de 69 estudiantes. Seis cursos en los días sábados en horarios, mañana y tarde con un total de 175 estudiantes.

✓ Cursos de Música

Los ingresos de estudiantes que actualmente tiene el programa ha sido gracias a las campañas que se han realizado en redes sociales que, aunque son de forma gratuita, han tenido una repercusión significativa. De igual forma la información del programa INFORMUS, ha circulado por medio de la voz a voz de quienes integran o han integrado el programa, siendo este el mayor medio que funciona hasta el momento, entendiéndose que es gracias al buen trabajo académico y por el que los usuarios recomiendan a la Institución.

Figura 28. Cursos de música.

ESTUDIANTE
69 respuestas



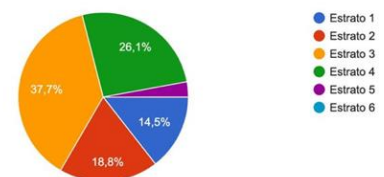
Particularmente en este semestre hubo una mayoría en inscripciones de estudiantes nuevos con un porcentaje del 55.1%, mientras que el 44.9% restante pertenece a estudiantes que vienen de periodos anteriores.

Es importante mencionar que la mayoría de los estudiantes que ingresan a INFORMUS, son menores de edad, lo que nos lleva a enfocar la campaña y captación en los padres de familia, quienes finalmente deciden y destinan sus recursos económicos en el estudio de la música para sus hijos.

Figura 29. Índices de mayor inscripción.

Desde los inicios del programa, se ha evidenciado también que los índices de mayor inscripción se enfocan en estratos 3, 4, 5. De igual forma se puede mencionar que la mayoría de los estudiantes pertenecen a instituciones de carácter privado.

Estrato
69 respuestas



Gestión y Compra de Licencias de Cursos de Inglés Virtuales (PINES)

Como uno de los rubros más importantes que tenemos semestralmente es la gestión y compra de los pines, para este periodo se solicitó una compra de 300 pines WORLD ENGLISH 1 por valor unitario de \$60.000 cada uno, lo que significa un gasto de \$ 18.000.000, estos pines virtuales fueron entregados por nuestros docentes a los estudiantes en los 10 cursos que se abrieron para



este periodo. Con esto pines los estudiantes acceden a una plataforma que se llama Myelt y es la principal herramienta que nuestros docentes usan para dictar los cursos de inglés.

El costo del curso de inglés para el segundo periodo quedo en un valor de \$ 538.132 con material de estudio, para los estudiantes del programa de Trabajo Social quedo en un valor de \$ 100.000 con material de estudio por las 130 horas del curso de inglés nivel A1.

Figura 30. Factura de compra.

DATOS DEL EMISOR		DATOS DEL CLIENTE	
Razón Social	SANTIAGO ARREDONDO CASTAÑO	Razón Social	FUNDACION UNIVERSITARIA DE POPAYAN
NIT/Cédula	1144201625	NIT/Cédula	891501835
Obligación	NO RESPONSABLE DE IVA	Obligación	RESPONSABLE DE IVA
Email	santiagarredondopersonal@gmail.com	Email	ana.baos@docente.fup.edu.co
Teléfono	3182525401	Teléfono	8320226
Dirección	CL 23 D N AV ESTACION 5 B N 42 CALLE VALLE DEL CAUCA (CO)	Dirección	CALLE 899 51 POPAYAN, CAUCA (CO)

Nº	REF	DESCRIPCIÓN	CANT	U/M	PRECIO	IMP	SUBTOTAL	TOTAL ITEM
1	9780571310	EPPN WORLD ENGLISH 18ED9	100	EA	\$65,000.00	\$6,500,000.00	\$6,500,000.00	
							Subtotal	\$6,500,000.00
							Total a pagar	\$6,500,000.00

✓ Certificaciones por curso de inglés

En el primer periodo se realizó entrega de certificados de inglés según solicitud de cada estudiante. Para la entrega de certificados de inglés debe estar al día en el pago del curso de inglés realizado por el estudiante y al día académicamente. La mayoría de los pagos están reflejados en la consulta que se realiza al programa SIESA o al informe tesorería para los pagos más recientes, igual también se revisa si el pago está en la carpeta del curso por estudiante.

En la parte académica las notas reposan en las carpetas de cada curso que se encuentra en el archivo de la oficina.



8

OBJETIVO Profesores

Propósito:

“Reconocer el nivel de nuestros docentes y propiciar las condiciones necesarias para realizar un adecuado desempeño de sus funciones aplicando con transparencia las disposiciones del estatuto profesoral.”



ESCUELA DE DESARROLLO PROFESORAL

La Escuela de Desarrollo Profesional contribuye de manera significativa a los procesos de fortalecimiento académico desde la Facultad de Educación, y aporta a la formación de los docentes de la Fundación Universitaria de Popayán. Durante el primer periodo de 2022, la Escuela ha retomado sus actividades formativas y se proyecta con una renovación de actividades, acordes a los nuevos lineamientos gubernamentales e institucionales, de tal manera que siga sirviendo a la comunidad docente de manera estratégica y efectiva en los procesos de enseñanza – aprendizaje de la Fundación Universitaria de Popayán.

Diplomado de Docencia Universitaria para Docentes FUP:

Diplomado ofertado a Docentes de la Fundación Universitaria de Popayán tanto para la sede Popayán como a docentes de la sede de Santander de Quilichao, en el cual culminaron el proceso académico 18 docentes

Diplomado de Docencia Universitaria para Egresados FUP:

Figura 31. Diplomado en Docencia Universitaria 2022-1

Se abrió un nuevo espacio formativo del Diplomado en Docencia Universitaria donde participaron 32 egresados de diferentes programas de la Fundación Universitaria de Popayán.



Capacitaciones y Simulacros Saber Pro:

Figura 32. Simulacros Saber Pro.



Realización de simulacros en los cuales han participado estudiantes de los diferentes programas tanto de Popayán como de Santander de Quilichao, estos se han logrado gracias al apoyo tecnológico de la Unidad Académica Virtual y a Distancia UNIVIDA

Calendario de presentación de Simulacros 2022-1

Campaña Cultura Saber Pro Doctor Pro –Yincana del saber:

La campaña del Doctor Pro, continúa por medio de la realización de actividades artístico-pedagógicas. Este periodo se realizó la Yincana del Saber, espacio en el cual participaron estudiantes de los diversos programas de la FUP, quienes compitieron en retos, dinámicas y pruebas relacionados con la prueba Saber Pro. Lo anterior para generar en la comunidad estudiantil, mayor interés y conocimiento sobre esta importante prueba.

Ilustración 57. Yincana del Saber Pro – 2022-1



Capacitaciones en herramientas tiflológicas:

Capacitaciones orientadas a los docentes y comunidad académica en general, en las cuales se propende por el desarrollo de competencias en el manejo de herramientas tiflológicas, como lo son: la máquina de Perkins, ábaco, pizarra y punzón Braille, con el fin de desarrollar habilidades para la enseñanza- aprendizaje con los estudiantes invidentes o con baja visión de la FUP.

Capacitaciones en segundo Idioma Inglés:

Capacitaciones ofertadas para docentes de la FUP distribuidas en cuatro Módulos:

Módulo 1 – Inglés Básico, Módulo 2- Gramática, Modulo 3 – Gramática y desarrollo de una clase en inglés, Módulo 4 – Gramática y preparación para la prueba de certificación en el Marco Común Europeo.

Figura 33. Cursos de Inglés para Docentes 2022-1



Capacitaciones en Herramientas Ofimáticas I:

Se realizó una alianza estratégica entre la Escuela de Desarrollo Profesional y el SENA para ofrecer un curso para docentes en Herramientas Ofimáticas, el cual fortalece las competencias para contar con insumos y herramientas tecnológicas que potencien los procesos de enseñanza –Aprendizaje en la FUP

Figura 34. Curso Virtual de Ofimática 2022-1





9

OBJETIVO

Investigación y Creación Artística

Propósito:

“Promover el reconocimiento de la efectividad en nuestros procesos de formación para la investigación, el espíritu crítico y la creación, y los aportes al conocimiento científico y al desarrollo cultural.”



INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN ARTISTICA

Sistema De Investigación, Desarrollo E Innovación

Participación en la medición de Grupos e Investigadores de Ministerio de ciencias, Tecnologías e Innovación. Conv.894- 2021

Participación Convocatoria Minciencias 894 Categorización De Grupos De Investigación

En el periodo académico 2021-2 el equipo del sistema de investigación realizo jornadas de seguimiento a los grupos de investigación en la plataforma GrupLac, esto con el objetivo de evidenciar el estado de los grupos en cuento a producción y actualización de certificaciones con la finalidad de estar preparados para medición de grupos de investigación realizada por Min Ciencias.

El esfuerzo institucional en el apoyo y fortalecimiento de la investigación se vio reflejados en los resultados oficiales de la medición 894 en los cuales los grupos de la institución donde se evidencia el alto crecimiento en la categorización de los grupos.

Tabla 4. Grupos de investigación.

PROGRAMA ACADEMICO	NOMBRE DEL GRUPO	LIDER DEL GRUPO	RESULTADOS CLASIFICACIÓN CONVOCATORIA MEDICIÓN COLCIENCIAS N° 894 -2021
TRABAJO SOCIAL	PRE-TEXTOS	ALEXANDER LUNA NIETO	A
INGENIERIA DE SISTEMAS	IMS	JOSE ARMANDO ORDOÑEZ	A
COMUNICACIÓN SOCIAL	CONVOCA	KELLY MUÑOZ	A
ARQUITECTURA	GREP	MARIA ISABEL TURBAY	B
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS	GINPAS	SANDRA LORENA LOPEZ	B
DERECHO	CAPAZ	OSCAR VALENCIA	B
INGENIERIA DE SISTEMAS	LOGICIEL	LUIS FREDDY MUÑOZ	B
ECOLOGIA	UNIET	DANIEL FERIZ GARCIA	B
PSICOLOGIA	COGNOSER	MARIA DEL MAR OSORIO	B
CONTADURIA	MINKA	MAGDA ALICIA AHUMADA	C
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN ARTISTICA Y CULTURAL	INVESTIGARTE-LEBEA	DIANA PAOLA MUÑOZ	C
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	IDEESE	FELIPE ACOSTA ORTEGA	C
INGENIERIA INDUSTRIAL	PRODUCTIVIDAD E INNOVACIÓN -PI	JULLY ANDREA MORENO	C

Fomentar los procesos investigativos en los semilleros y grupos de investigación

Realización del 1er encuentro internacional de semilleros de investigación & 6 encuentro interno de semilleros

Figura 35. Pieza publicitaria 1er encuentro internacional semilleros investigación.



En el primer semestre académico en el marco de la celebración de los 40 años de la institución el sistema de investigación con el apoyo de las vicerrectorías realizó el 1er encuentro internacional de semilleros de investigación & 6 encuentro interno de semilleros de investigación con la participación de la **Universidad Jorge Basadre Grohmann**, **Universidad andina del Cusco de Perú** y la **Universidad Autónoma de Tlaxcala de México** y como invitados especiales la **Universidad Santo Tomas de Bogotá**, **Universidad Pontificia Bolivariana** Y la **Corporación Universitaria Comfacauca** el cual se realizó de manera presencial y remota en las instalaciones de la fundación universitaria de Popayán el día 05 de abril del 2022, con el patrocinio de La Industria Licorera Del Cauca y la empresa Lumen innovation.

La participación en el evento fue:

Proyectos

- Fundación universitaria de Popayán: 45 proyectos en modalidad en curso y terminados
- Universidad Jorge Basadre Grohmann: 6 proyectos en modalidad en curso y terminados
- Universidad Andina del Cusco: 2 proyectos en modalidad en curso y terminados
- Universidad Autónoma de Tlaxcala: 3 proyectos en modalidad idea de negocio y plan de negocio
- Universidad santo tomas de Bogotá: 1 proyecto en modalidad en curso
- Universidad Pontificia Bolivariana: 1 proyecto en modalidad terminada
- Corporación Universitaria comfacauca: 2 proyectos en modalidad en curso y terminados

Evaluadores:

- Fundación universitaria de Popayán: 45 pares evaluadores
- Universidad Jorge Basadre Grohmann: 5 pares evaluadores
- Universidad Autónoma de Tlaxcala: 4 pares evaluadores
- Corporación Universitaria comfacauca: 1 pares evaluadores
- Tecnológico de monterrey: 1 par evaluador
- Universidad Santo tomas sede Bogotá: 1 par evaluador

Conferencias magistrales

- Universidad Santo tomas sede Bogotá: 1 Conferencia
- Universidad Jorge Basadre Grohmann: 1 Conferencia

Aprobación 14 proyectos de investigación convocatoria semilleros ejecución 2022

Se abrió convocatoria para proyectos de investigación modalidad semilleros donde se presentaron **14 proyectos** de los cuales **12 proyectos** fueron aprobados mediante **Resolución 127 del 01 de diciembre del 2021** la cual reposa en el archivo físico de la oficina de investigación y en la secretaria general de la institución y a su vez se compartió a los directores y coordinadores de investigación de los diferentes programas académicos de la institución.

Capacitación en procesos de CTel que impulse el espíritu investigativo, creativo e innovador

Curso de Redacción Científica

Se abrió la convocatoria para la realización del Curso de escritura de artículos científicos del cual participan docentes y estudiantes investigadores de los diferentes programas académicos de la institución.

El curso tiene una duración de 40 horas de trabajo efectivo. Se desarrollarán 8 sesiones, con periodicidad quincenal.

Tabla 5. Microcurriculum del curso.

FECHA	CONTENIDO
9 abril	Generalidades de la escritura científica Tipos de artículos científicos
23 abril	Selección de la revista Búsqueda de fuentes confiables
7 mayo	Intertextualidad y mecanismos de citación Planeación de la introducción
21 mayo	Círculo 1: Introducción Planeación de la metodología
4 junio	Círculo 2: Metodología Planeación de los resultados Cohesión y articulación de las ideas Escritura de artículos científicos
18 junio	Círculo 3: Resultados Planeación de la discusión Errores más frecuentes en la redacción de artículos
2 julio	Círculo 4: Discusión Aspectos formales de la escritura: errores que el computador no corrige
16 julio	Escritura de los preliminares Círculo 5: Revisión de la versión final

Seguimiento a grupos - GrupLac e investigadores- CvLAC

Desde el sistema de investigación con el objetivo de fortalecer la investigación se realizó capacitación a los docentes integrantes de los diferentes grupos de investigación de la institución en el manejo de la plataforma GrupLac y CvLAC

Tabla 6. Cursos realizados.

Título de la capacitación	Capacitador	# de asistentes docentes
Manejo de GrupLac -CvLAC	Daniel Feriz- Karen Quiñones	135

- Fomentar la divulgación y visibilización de los resultados de investigación
- Apoyo a publicaciones científicas en revistas indexadas

Se apoyó la publicación y/o divulgación de artículos científicos en revistas por medio del pago de inscripciones a eventos, traducciones y pago de publicaciones. A continuación, se muestran los apoyos realizados:

Tabla 7. Publicaciones científicas.

TITULO DEL ARTICULO	AUTOR	EDITORIAL	ESTADO (PUBLICADO, EN PROCESO)
Propuesta de categorías de análisis del rendimiento académico de los estudiantes universitarios de arquitectura	Carolina polo Andrés Felipe talaga Ammy valentina chilito	REDIPE –red Iberoamericana de pedagogía	Publicado
Los mercados saludables y su contribución a la transformación organizacional	Diana Ximena Sánchez Laura Beatriz Potes	I Congreso internacional en investigación multidisciplinaria –universidad del Zulia , Venezuela	publicado
El sector cafetero en el suroccidente colombiano , un ejemplo de liderazgo empresarial en el cauca	Diana Ximena Sánchez Gabriel de la Torre	Universidad tecnológica de Pereira UTP	Publicado
fluencia de la variable morfológicas y poblacionales de Elchornia crassipes y Pistia stratiotes Sobre la comunidad de macro invertebrados acuáticos en una madre vieja del valle del cauca	Daniel Feriz	ARTEMIS	Publicado
Naturalización de la manipulación de resultado: análisis de percepción de estudiantes de contaduría publica	Wilson Usme	ACCOUNTING EDUCATION	Publicado
Nuevo enfoque para integrar la evaluación del desempeño energético y modelado de procesos en sistemas agrícolas-sistematización	Cristian Méndez	JOURNAL OF CLEANER PRODUCTION	Publicado

Proceso coordinación de publicación la revista Conciencia

Se culminó con el proceso editorial del volumen 12 de la revista multidisciplinaria Conciencia, la cual se encuentra en proceso de publicación

Fomentar los procesos investigativos y proyección social

Realización de 1er conversatorio “Contextos, perspectivas y retos en los procesos de formación investigativa de las instituciones de educación superior”

En el primer semestre académico en el marco de la celebración de los 40 años de la institución el sistema de investigación y proyección social con el objetivo de fortalecer los procesos investigativos y sociales con el apoyo de las vicerrectorías realizaron el 1er congreso académico “Contextos, perspectivas y retos en los procesos de formación investigativa de las instituciones de educación superior” con la participación de:

Padre, Danilo Manziller Diaz - **Rector FUP**

Héctor Chávez - **Universidad del Valle**

Darío Tote - **Universidad Autónoma Indígena Intercultural**

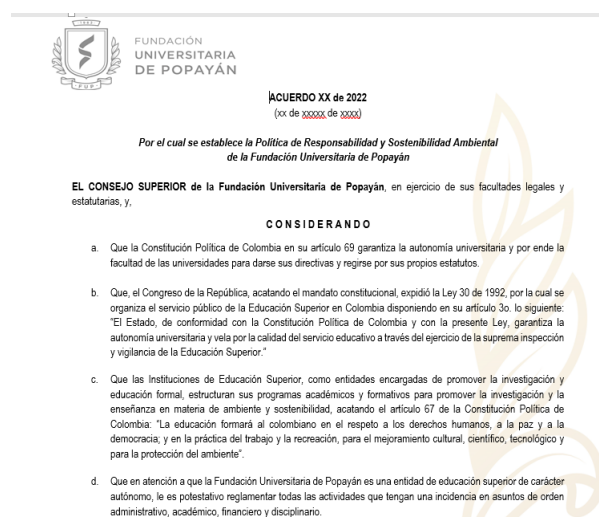
Rocío Ibarra - **Vicerrectora Académica FUP**

Daniel Feriz - **Director Investigaciones FUP**

Creación de la Política de Responsabilidad y Sostenibilidad Ambiental Institucional

política de responsabilidad y sostenibilidad ambiental institucional

Figura 36. Acuerdo política de responsabilidad ambiental y sostenible.



El sistema de investigación participo activamente en la escritura y redacción de la política de responsabilidad ambiental y sostenible y plan de gestión, la cual se presentó ante el consejo académico de la institución en el mes de noviembre del año 2021 dando cumplimiento al proceso de actualización del Politicario institucional y posteriormente se volvió a presentar en el mes de marzo para revisión y aprobación de la misma.



10

OBJETIVO Bienestar Institucional

Propósito:

“Disponer de mecanismos e instrumentos eficientes y suficientes para generar un clima institucional que favorezca el desarrollo humano integral de toda la comunidad institucional en todos sus ámbitos, generando flexibilidad curricular para el uso de los recursos. El bienestar institucional implica la existencia de programas de intervención interna y del entorno que disminuyan las situaciones de riesgo psico-social.”



BIENESTAR

Ilustración 58. Rector junto al equipo de Bienestar



El área de Bienestar Institucional en la Fundación Universitaria de Popayán trabajó en el fortalecimiento de estrategias que aportaron al cumplimiento de los objetivos misionales y al desarrollo armónico e integral de la comunidad universitaria. De esta forma aportó a la mejora en la calidad de vida de estudiantes, administrativos, docentes y egresados a través de la gestión actividades que fomentaron y estimularon las capacidades humanas en las diferentes etapas del desarrollo personal. Así, generó espacios de reflexión y convivencia desde los componentes de Salud Integral, Desarrollo Humano, Arte y Cultura, Deporte y Recreación y, Promoción Socio Económica aportando a la permanencia y graduación estudiantil.

El presente informe permite socializar los servicios prestados y la gestión realizada en general desde el área de Bienestar Institucional y cada uno de sus componentes durante el primer periodo del 2022.

Salud Integral.

Desde el componente de Salud Integral se fortaleció el programa FUP Saludable a través de la consolidación de las siguientes estrategias:

- Bienestar Psicológico
- Muévete y actívatte
- Cuidándonos prevenimos
- Sana convivencia

Ilustración 59. Actividades de prevención.



Cada estrategia aportó actividades para la prevención de enfermedades y promoción de la salud física y mental. Estas se consolidaron en la Semana de la Salud y el Bienestar, donde se realizaron glucometrías, tamizajes cardiovasculares, campañas de alimentación saludable, prevención de cáncer de cuello uterino y, actividades de salud mental.

Se generaron alianzas estratégicas con la ONG Alimentando el mañana, como aliado estratégico en capacitaciones de alimentación saludable dirigida a estudiantes, padres de familia y personal de las cafeterías. Ellos fueron orientados en la elaboración de alimentos saludables para ofertar en las cafeterías universitarias que permitieron fortalecer el proceso en curso de certificación como universidad saludable.



Se recibió un reconocimiento de la Secretaria de Salud Departamental en la dimensión cinco: Sexualidad, Derechos Sexuales y reproductivos, por la labor desarrollada en procura de la vida de las mujeres en el marco de la prevención al cáncer cervical uterino.

Figura 37. Reconocimiento Secretaria Salud Departamental.



Ilustración 60. Actividades articuladas con el SENA.

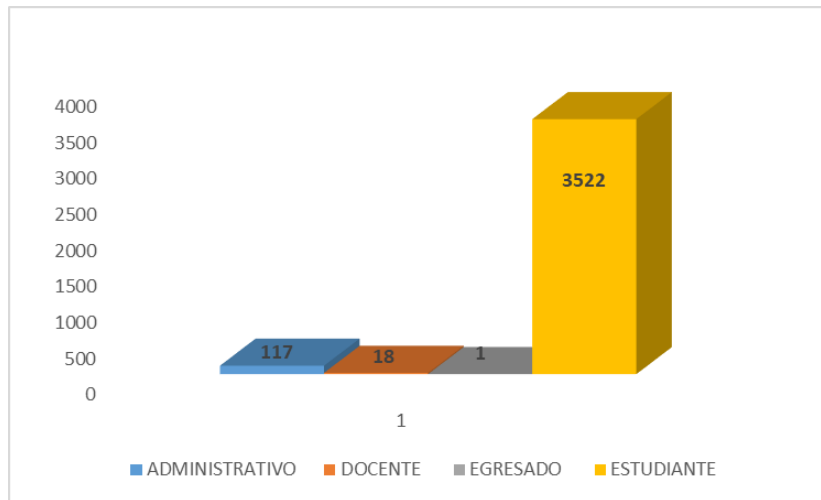


Se efectuó un trabajo articulado con la Tecnología en Seguridad y Salud en el trabajo, del Sena regional Cauca, para la ejecución de actividades de relajación y pausas activas para administrativos y docentes como estrategia preventiva de enfermedades laborales.

Se abordaron temas de habilidades sociales que fortalecieron la autoestima de la comunidad universitaria en prevención de la ansiedad, depresión e ideas suicidas, a través de talleres, campañas y capacitaciones.

Durante el primer periodo del 2022, se desarrollaron un total de 48 actividades desde el componente de Salud Integral, en las que participaron 3658 personas, entre administrativos, docentes, estudiantes y egresados de la Fundación Universitaria de Popayán

Figura 38. Participación Salud Integral 2022-1



Fuente: Bienestar Institucional, 2022

Arte y Cultura

Ilustración 61. Dialogo entre culturas y saberes Afro.

El componente de Arte y Cultura promovió encuentros y eventos que contribuyeron con la construcción de la identidad cultural y artística de la comunidad universitaria. Tuvo como enfoque principal la conservación de los valores culturales, que permitieron la articulación de procesos con ferias y encuentros artísticos desarrollados con otras instituciones públicas y privadas que dieron visualización al arte desde la diversidad. La Fundación Universitaria de Popayán destacó por la organización de eventos como el Encuentro Universitario Afro Caucaño y el conversatorio de Diálogo entre Culturas y Saberes Afro Caucaños que integró a la comunidad payanesa en general.



La Fundación Universitaria de Popayán se sumó, una vez más, a la organización de la quinta edición de la feria “Popayán Ciudad Libro”. Desarrolló actividades pre feria que motivaron a estudiantes, administrativos y docentes a participar de este importante evento de ciudad en el que destacó el Conversatorio - Somos Libros Errantes.

Se logró articular actividades artísticas y musicales a eventos institucionales en el marco de los cuarenta momentos FUP, que sirvió de preámbulo a la celebración del cuadragésimo cumpleaños de la Fundación Universitaria de Popayán. Entre dichos eventos se desarrollaron las celebraciones del día del Estudiante FUP y Son 40; además de vincularse en la conmemoración de fechas especiales como el Día de la mujer, del Docente y de la Madre.

Ilustración 62. Actividades artísticas y musicales.



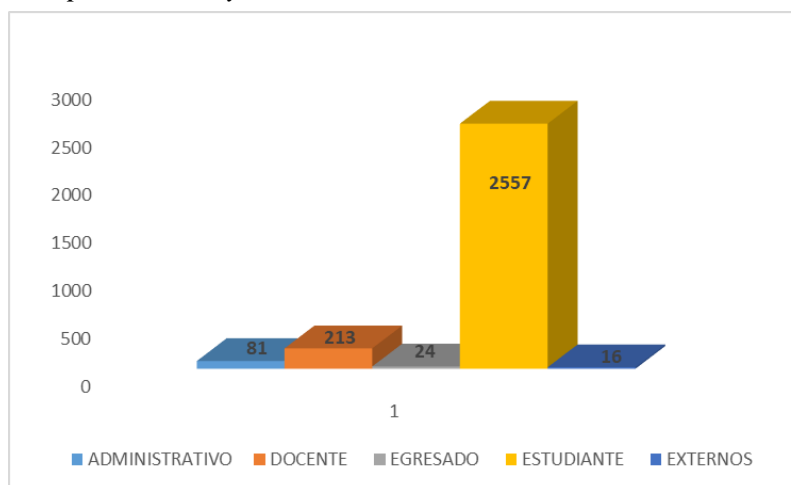
La formación artística dio como resultado la exposición de trabajos finales de pintura en acuarela, origami, dibujo y cerámica. Este fomento motivó a la comunidad universitaria a seguir participando en los talleres de formación y capacitación. A su vez, los grupos representativos institucionales participaron en el quinto Festival de teatro Unicomfauca; en el Encuentro épico de cuentería y; en el quinto encuentro de música andina, organizado por la universidad ICESI, en Cali.

Ilustración 63. Talleres de formación y capacitación.



Durante el primer periodo del 2022 se desarrollaron 16 actividades desde el componente de Arte y cultura en las que participaron 2891 personas, entre administrativos docentes, estudiantes y egresados de la Fundación Universitaria de Popayán.

Figura 39. Participación Arte y Cultura 2022-1



Fuente: Bienestar Institucional, 2022

Deporte y Recreación

Ilustración 64. Día del estudiante FUP.



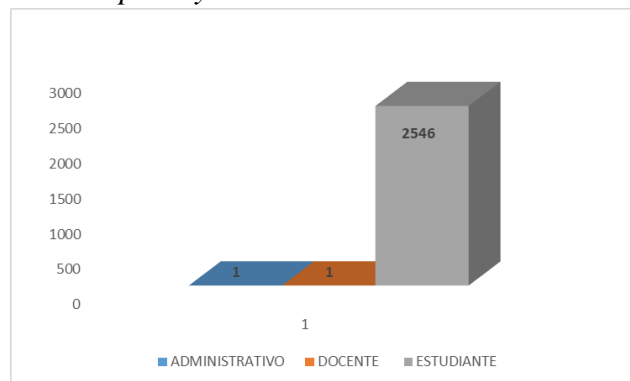
En el transcurso del semestre se organizaron diferentes actividades lúdicas recreativas en favor de la sana convivencia, promoción de hábitos saludables y, el disfrute del tiempo libre. Entre las actividades que destacaron están los campeonatos de fútbol salsa Interfacultades y, Mujer FUP; la maratón de rumba aeróbica y; el encuentro deportivo en el marco del Día del estudiante FUP.

También se realizaron actividades formativas y competitivas, que permitieron el perfeccionamiento de las técnicas deportivas a través de competencias. Así, se fomentó la participación de equipos competitivos en fútbol, voleibol, baloncesto, fútbol sala, levantamiento de pesas y karate en los juegos zonales ASCUN. Como resultados, en las últimas tres disciplinas se logró la clasificación a los juegos regionales, donde levantamiento de pesas y karate alcanzaron medallas de oro y la oportunidad de participar, por primera vez, en los juegos nacionales a realizarse en el segundo periodo del presente año.



Durante el primer periodo del 2022, se desarrollaron 13 actividades desde el componente de Deporte y recreación en las que participaron 2548 personas, entre administrativos, docentes y estudiantes de la Fundación Universitaria de Popayán.

Figura 40. Participación Deporte y Recreación 2022-1



Fuente: Bienestar Institucional, 2022

Desarrollo Humano

Ilustración 65. Actividades de inclusión FUP.



Desde el componente de Desarrollo humano se fortaleció el programa FUP +Incluyente, que integró a la población con capacidades diversa o necesidad educativa mediante campañas de inclusión, talleres grupales, charlas y actividades lúdicas que sensibilizaron de manera directa a la comunidad universitaria; y que aportaron a la construcción de una cartilla inclusiva.

Se logró un trabajo colaborativo con la Secretaría Departamental de la Mujer para brindar capacitaciones y talleres grupales sobre prevención de violencia, que aportaron en el proceso de la actualización del Protocolo de violencia de género y acoso, elaboración de la Ruta de resolución de conflictos y, la revista Únete Mujer FUP, Construyamos Juntas el Cambio; documentos que se encuentran en proceso de aprobación.



Se fortaleció el proceso de formación en liderazgo del grupo estudiantil ESTULIDER mediante talleres, capacitaciones y actividades de integración. Así, se aportó en el proyecto de vida de la comunidad académica desde un enfoque estratégico con énfasis en el desarrollo de competencias en comunicación asertiva, liderazgo personal, trabajo en equipo y toma de decisiones.

Ilustración 66. Grupo estudiantil ESTULIDER.



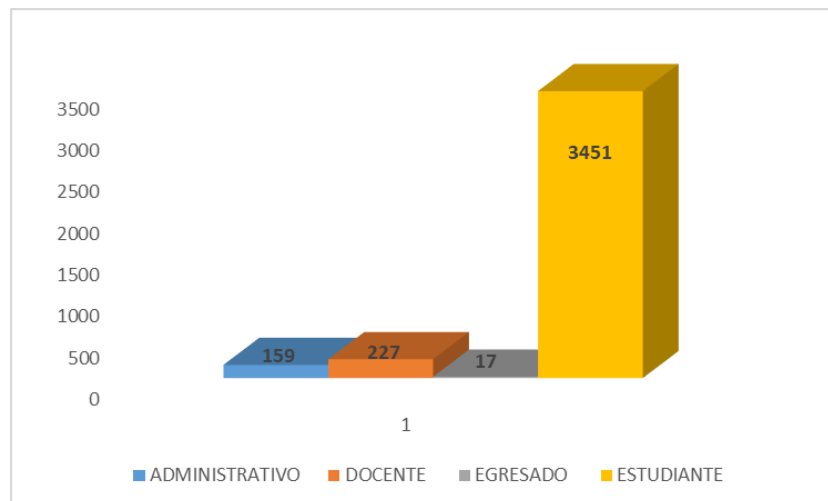
Ilustración 67. Actividades Pastoral Universitaria.

Desde la Pastoral de la Fundación Universitaria de Popayán se brindaron espacios de escucha y acompañamiento espiritual para alcanzar la armonía y la paz interior con el desarrollo de actividades como, la Convivencia de estudiantes de primer semestre, el Encuentro de solas y solos, caminatas ecológicas y Tinto con Jesús. Además, se participó en las procesiones de la Semana Santa mediante convocatoria a la comunidad universitaria para vincularse a la actividad La FUP alumbra.



Durante el primer periodo del 2022 se desarrollaron 32 actividades desde el componente de Desarrollo Humano, en las que participaron 3854 personas entre administrativos, docentes, estudiantes y egresados de la Fundación Universitaria de Popayán.

Figura 41. Participación Desarrollo Humano 2022-1



Fuente: Bienestar Institucional, 2022

Promoción Socioeconómica

Ilustración 68. Actividades convenios interinstitucionales.



El componente de Promoción Socioeconómica contribuyó a la mejora de la calidad de vida de la comunidad universitaria a través de la asignación de subsidios de transporte y alimentación, en atención a la población social y económicamente vulnerable. Así, favoreció el sostenimiento de los estudiantes con alto índice de vulnerabilidad y previniendo la deserción estudiantil.

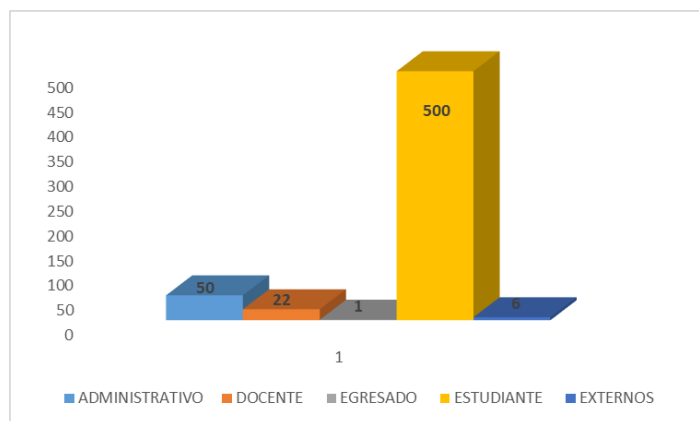


Se realizaron actividades con estudiantes pertenecientes a convenios interinstitucionales para fortalecer sus proyectos de vida y la culminación de sus estudios profesionales. También se incluyó en estas actividades a los estudiantes pertenecientes al Fondo de Víctimas del Conflicto Armado.

En articulación con el área de Mercadeo, y los aliados financieros de la Fundación Universitaria de Popayán, se organizó una feria que tuvo como objetivo promocionar los servicios de créditos educativos entre los estudiantes para el pago de la matrícula del segundo periodo del 2022, en la que se impactaron, aproximadamente, a 200 personas.

Figura 42. Participación Promoción Socioeconómica 2022-1

Durante el primer periodo del 2022 se desarrollaron 10 actividades desde el componente de Promoción Socioeconómica, en las que participaron 579 personas entre administrativos, docentes, egresados de la Fundación Universitaria de Popayán.



Fuente: Bienestar Institucional, 2022

Permanencia y Graduación Estudiantil

La coordinación de Permanencia y Graduación Estudiantil fortaleció estrategias encaminadas a la prevención de la deserción mediante la articulación de las diferentes actividades realizadas desde los componentes de Bienestar Institucional, basados en los lineamientos de la guía de permanencia y graduación del Ministerio de Educación. Esto le permitió desarrollar actividades en conjunto con los programas académicos y consolidar el programa QUÉDATE.

Ilustración 69. Actividades estudiantes de primer semestre.

Durante la primera semana académica, se realizaron actividades para los estudiantes de primer semestre con el objetivo de facilitar su adaptación a la vida universitaria. Se organizaron charlas motivacionales, la inducción Conociendo mi programa, inducción a los procesos institucionales y actividades de integración y convivencia. Para fortalecer dicho proceso, se efectuaron encuentros de padres de familia y acudientes para proporcionar herramientas que robustezcan el compromiso con la formación profesional de sus hijos.



Se realizaron talleres en hábitos y técnicas de estudio, redacción de informes y atención y memoria; que potenciaron los procesos académicos y cognitivos de los estudiantes de todos los semestres fortaleciendo a su vez la estrategia CONECTADOS.

También se realizaron pruebas de orientación vocacional en instituciones de educación media para definir las actitudes y competencias que poseen los bachilleres interesados en los programas académicos ofertados por la Fundación Universitaria de Popayán.

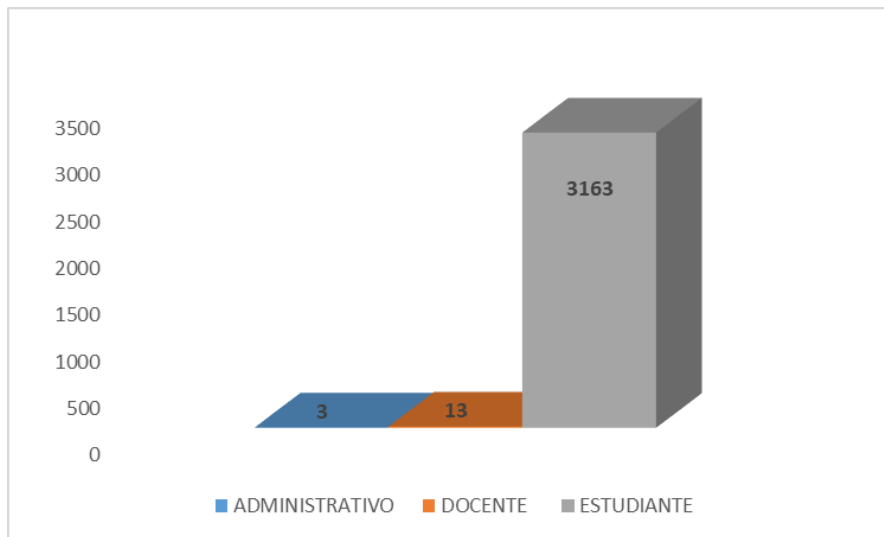
Finalmente, se crearon espacios dirigidos a estudiantes de último semestre y egresados para acceder a herramientas que acrecienten sus habilidades y actitudes encaminadas a la vida laboral con talleres de empleabilidad, capacitaciones sobre realización de hojas de vida y entrevistas laborales.

Ilustración 70. Talleres empleabilidad.



Durante el primer periodo del 2022 se desarrollaron 23 actividades desde el componente de Permanencia y Graduación Estudiantil, en las que participaron 3179 personas entre administrativos, docentes, estudiantes y egresados de la Fundación Universitaria de Popayán.

Figura 43. Participación Permanencia y Graduación 2022-1.



Fuente: Bienestar Institucional, 2022



11

OBJETIVO

Visibilidad Nacional e Internacional

Propósito:

“Buscar ser reconocidos a nivel Nacional e Internacional a través de nuestros procesos misionales demostrando capacidades para acceder a recursos y saberes en el nivel internacional, para la comunicación intercultural y abrir espacios de análisis comparativos de nuestros procesos académicos con el contexto.”



VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL

La Fundación Universitaria de Popayán ha consolidado el programa de movilidad académica Internacional, con el objetivo de establecer convenios de cooperación académicos y/o investigativos con Instituciones de Educación Superior a nivel nacional e internacional, que le permitan a la Institución fortalecer, enriquecer y mejorar la experiencia académica, social y cultural con el contexto.

Movilidad Internacional Docente y Estudiantes.

- Movilidad Académica México

Entre el 26 de febrero y el 6 de marzo del año 2022, se realizó el programa de movilidad académica a México, con la participación de estudiantes de los programas de Derecho Psicología, Arquitectura, Administración de Empresas, Especialización de Gerencia del Talento Humano y Especialización en Data Analytics para marketing digital. Así mismo la participación del profesor de Contaduría Pública Wilson Usme.

Ilustración 71. Reunión delegación Instituto Tecnológico Superior Zacatecas de Occidente.



La agenda incluyó conferencias, charlas, visitas técnicas y actividades culturales, coordinados por Instituciones de Educación Superior, con las cuales la Fundación Universitaria de Popayán, tiene convenios de colaboración, entre ellas, Universidad Autónoma de Tlaxcala, el Centro Universitario de Estudios Iberoamericano y el Instituto Tecnológico Superior Zacatecas de Occidente, en los Estados de Tlaxcala, México y Zacatecas respectivamente.

Ilustración 72. Participantes programa de la FUP en México.



Esta movilidad académica enriquece la experiencia académica, social y cultural entre las Instituciones de Educación Superior y permitió a los asistentes, conocer y aprender sobre la cultura mexicana.

- **Movilidad Académica Universidad Autónoma Tlaxcala**

La mañana del viernes 22 de abril la Fundación Universitaria de Popayán recibió a 10 estudiantes y un docente de la Universidad Autónoma Tlaxcala, de México (UATx), quienes son los primeros estudiantes de intercambio que llegan a la FUP después de la pandemia por Covid -19 que azotó al mundo entero.

Ilustración 73. Grupo de estudiantes de UATx México

El grupo de estudiantes mexicanos tuvieron una estancia corta que inició el 22 de abril y finalizó el 20 de mayo, donde participaron de diferentes clases en los programas de: Ingeniería de Sistemas, Derecho, Psicología, Trabajo Social, Arquitectura, Administración de Empresas y Contaduría Pública, articulando procesos académicos, de investigación, de extensión y proyección social, en el marco del convenio de colaboración académica firmado entre las dos instituciones.



El evento de bienvenida fue presidido por el padre Danilo Díaz Carmona, Rector de la Fundación Universitaria de Popayán, en compañía de la Ingeniera Rocio Ibarra Vicerrectora Académica, el Dr. Fernando Solís Escobar, Vicerrector Administrativo y Financiero y la Dra Sonia Gaviria

directora de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales de la FUP, y el Dr. Esaú Vázquez Barrientos como delegado oficial de la UATX.

El Padre Danilo, Rector FUP agradeció a los estudiantes y docente por su presencia en la Institución, al ser los primeros intercambios que recibe la FUP después de la contingencia sanitaria. El señor rector expresó:

“Hoy comenzamos este gran camino que tiene por objetivo vivir experiencias únicas, de ámbito académico, cultural y fortalecimiento espiritual, agradecemos a los estudiantes y al docente que nos acompaña, estos ejercicios fortalecen la generación de conocimiento y nos permite crecer como personas, profesionales y como Institución. Bienvenidos a Colombia, a Popayán y a la Fundación Universitaria de Popayán”. Padre Danilo Díaz.

Ilustración 74. Bienvenida en la FUP a la delegación de UATx México.

Así mismo, la Ingeniera Rocío Ibarra, Vicerrectora Académica le dio una grata bienvenida a los estudiantes mexicanos, donde exaltó los procesos que se realizarán en marco de la estancia.



“Para la Fundación Universitaria de Popayán es muy satisfactorio ver que los procesos de internacionalización se están materializando, hoy retomamos una práctica que por condiciones ajenas a la Institución debimos postergar cerca de dos años, pero estamos muy contentos y agradecidos de la confianza que la Universidad Autónoma de Tlaxcala ha puesto en la FUP, estos ejercicios de retroalimentación académica, investigativa y de proyección social, nos fortalecen a las dos IES”. Rocío Ibarra.



La estancia de los estudiantes mexicanos tuvo resultados positivos, cumpliendo las expectativas de los mismos, gracias a que conocieron y experimentaron los procesos académicos colombianos con la finalidad de poder aplicar estos conceptos en su País de origen a través de sus profesiones.

No obstante, cuatro docentes de la Universidad Autónoma Tlaxcala realizaron estancia corta, cada una de ellas dura aproximadamente 1 semana.

- **Visitas Institucionales**

La Institución realiza visitas Institucionales con la finalidad de gestionar convenios y afianzar la cooperación académica para procesos de movilidad y proyectos de investigación conjunto con Instituciones de Educación Superior nacionales e internacionales.

En la semana del 04 al 07 de abril de 2022, se realizaron visitas Institucionales a tres Universidades en el país de México. Las visitas protocolarias realizadas por el señor Rector de la Institución, Padre Danilo Díaz Carmona, tuvieron como finalidad la renovación de los convenios de cooperación académica existentes entre el Instituto Tecnológico Superior Zacateca de Occidente y el Centro Universitario Iberoamericano de Estudios Profesionales – CUIEP, lo que permitió la reafirmación de las partes, para seguir trabajando en el fortalecimiento del ámbito académico y de investigación.

Ilustración 75. Rectora de CUIEP México y Rector de la FUP.



Así mismo, la firma de un nuevo convenio marco de cooperación académica con la Universidad Autónoma de Tlaxcala, con quien se acordó la movilidad académica modalidad estancia corta, con participación de 10 estudiantes, por un periodo de un mes, entre el 22 de abril hasta el 20 de mayo del presente año y de cuatro docentes de diferentes áreas del conocimiento, en la Fundación Universitaria de Popayán, experiencia académica, social y cultural que afianza las relaciones entre las dos Instituciones de Educación Superior.



Por otra parte, en la semana del 09 al 13 de mayo de 2022, se firmó un nuevo convenio con la Universidad Bernardo O'Higgins en la ciudad de Santiago de Chile, el Rector, Padre Danilo Diaz Carmona y la vicerrectora académica Ing. Rocío Ibarra Sotelo, en el marco de una visita institucional. La gestión internacional también se realizó a la ciudad de Valparaíso Chile, donde se renovó el convenio de cooperación académica con la Universidad de Playa Ancha.

Caracterización del proceso de calidad de la ORII

En el mes de febrero se comenzó a ejecutar la articulación de la nueva caracterización del proceso de relacionamiento institucional de la oficina de Relaciones Internacionales al sistema de gestión de calidad de la Fundación Universitaria de Popayán. En las reuniones que se han adelantado hasta el mes de julio de 2022 con la oficina de Aseguramiento de la Calidad, se han identificado los procedimientos internos del área, el diseño de los formatos y la construcción de indicadores de gestión por medio del ciclo PHVA (Planear-Hacer-Verificar-Actuar) y teniendo como documentos base: el Plan de relacionamiento institucional, la Política De Internacionalización, los Documentos Maestros de los Programas, el Plan de Desarrollo Institucional y el Proyecto Educativo Institucional.

Semana internacionalización

En el Marco de los 40 años de la Fundación Universitaria de Popayán en la semana del 01 al 04 de noviembre se realiza la jornada académica internacional, en la que se espera la presencia de rectores de varias Universidades para conmemorar el cumpleaños de la Institución. Actualmente existen convenios vigentes con México, Argentina, Perú, Ecuador y Chile y se espera la presencia de los mismos. Además, se está adelantando conversaciones para la renovación y consecución de nuevos acuerdos de colaboración académica con Instituciones de Estados Unidos, España, Brasil y Marruecos.



12

OBJETIVO

Organización, Gestión y Administración

Propósito:

“Contar con una estructura administrativa y procesos de gestión al servicio de la docencia, la investigación y la extensión o de la proyección social en función de nuestro Proyecto Educativo Institucional; además contar con procesos y mecanismos de comunicación eficientes y actualizados, con cobertura, y transparencia que promuevan y garanticen el derecho de acceso a la información.”



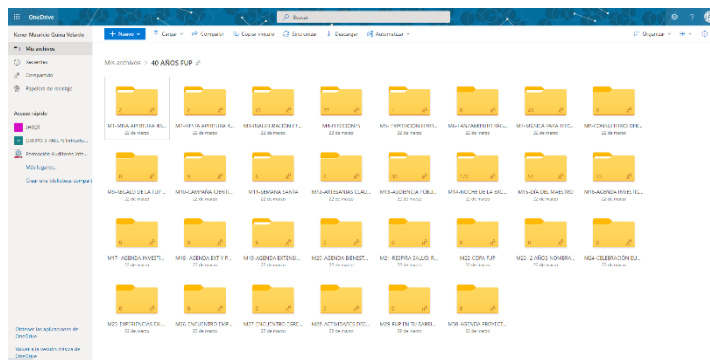
ORGANIZACIÓN, GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN

Comunicaciones Institucionales

Ilustración 76. Equipo Comunicaciones y Rector.



Con el ánimo de ampliar y mejorar la imagen de la Fundación Universitaria de Popayán, desde el área de Comunicaciones Institucionales se plantearon diversas gestiones, estrategias y acciones que garantizan el impacto positivo a la comunidad académica. Con ello, se creó distintos bancos

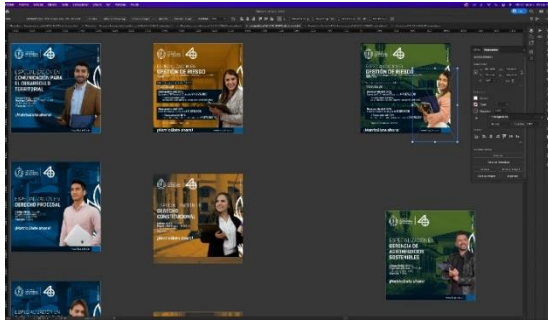


de imágenes, los cuales han sido alimentados por los estudiantes, docentes, administrativos y egresados, reforzando así el sentido de pertenencia en los integrantes de la FUP y darle una identidad gráfica y un posicionamiento de marca a la imagen publicitaria innovadora en medios digitales y externos.

De este modo, se describen entonces diversas gestiones ejecutadas en este periodo académico:

Creación de piezas gráficas para todas las áreas y programas académicos de la FUP.

Ilustración 77. Creación piezas gráficas.



Durante el periodo el primer semestre del 2022, se dio respuesta a 314 propuestas de diseño soportadas en campañas, imágenes para la portal web, afiches de eventos, banners informativos, historias en redes sociales, plegables, logos, pautas publicitarias, vallas, avisos, pasacalles, pendones, tarjetas, camisetas, carnets, backings, adhesivos, libretas y portadas, separadores, infografías, marco para fotos, material POP, plantillas Power Point, carpetas y demás materiales de índole gráfico y de necesidad para solventar gestiones de las diferentes dependencias y programas de la U.

Así mismo se logró la realización de la producción impresa, digital y audiovisual de la Institución, brindando un apoyo prioritario al área de Mercadeo con la elaboración de material gráfico publicitario impreso, digital y audiovisual correspondiente a lo solicitado.

Además, desde el área de Comunicaciones se ejecutó de manera formal la creación y lanzamiento de la marca de los 40 años de la FUP, con el fin de establecer una línea grafica durante todo el 2022 en el marco del cuadragésimo aniversario de la Institución.

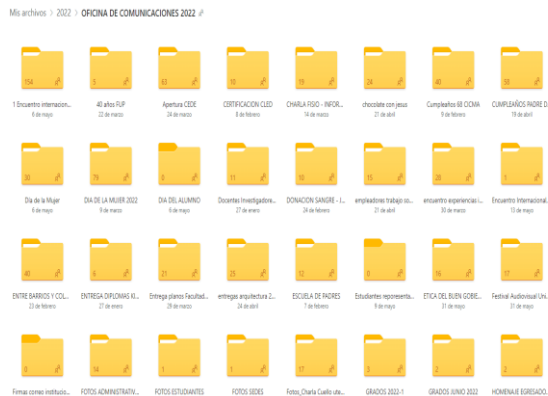
Esta campaña se realizó por medio de la expectativa ante toda la comunidad académica en vísperas del gran cambio que se realizaría y se ejecutó en imágenes de piezas publicitarias de la universidad con estudiantes, docentes, administrativos y egresados, buscando posicionar la identidad institucional entre toda la comunidad académica, la ciudad y el departamento.

Difusión y posicionamiento en plataformas digitales

El cambio de imagen publicitaria estuvo a cargo de los fotógrafos y diseñadores institucionales, quienes lideraron el proceso de acompañamiento a todas las áreas, dependencias y programas de la FUP, y dar a conocer así los procesos realizados al interior y exterior de la Institución.

Así mismo se han divulgado las imágenes de los eventos y actividades respectivas a través de los canales comunicativos dispuestos por la Fundación Universitaria de Popayán como la página web y las redes sociales, como el mejor mecanismo para visibilizar los resultados de cada procedimiento llevado a cabo. También, cada registro fotográfico se almacenó en la nube, el cual se compartió con los responsables de las actividades cubiertas. Para este primer semestre, se llegó a un total de 75 acompañamientos en reportería incluyendo la sede Álvaro Úlcue Chocué, en Santander de Quilichao.

Ilustración 78. Difusión y posicionamiento en plataformas digitales.



Cada plataforma usada tiene el objetivo de comunicar a la comunidad académica en general todo lo que sucede dentro de las instalaciones de la Institución, de la misma manera, son el soporte y estrategia para la divulgación de todo el contenido generado por la FUP. Por tal motivo, las redes sociales cumplen un papel fundamental en la imagen como tal de la Universidad analizando el rendimiento que han tenido las mismas durante el periodo 2022-1.

En este espacio, se reportan métricas de nuestras cuentas institucionales en Facebook, Instagram, TikTok, LinkedIn, y una nueva aparición en Ghipy.com (esta no es catalogada como una red social, pero ha permitido generar una identidad de marca de la FUP).

Facebook

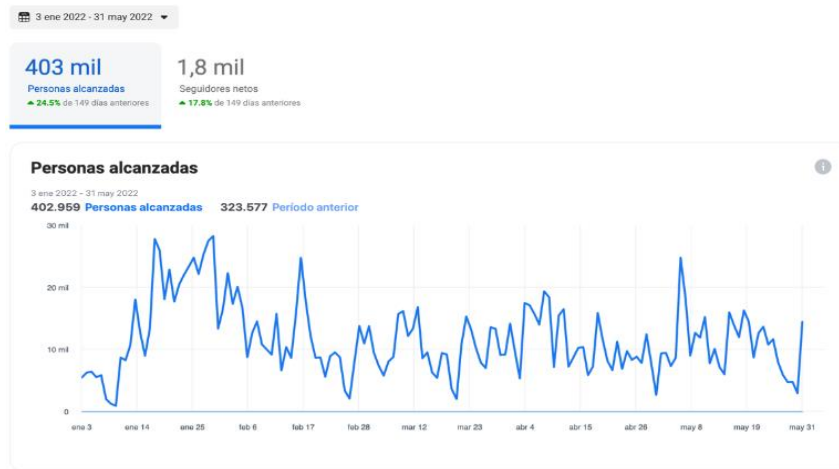
En el segundo semestre del 2021 se realizaron algunas acciones en pro de contribuir a los objetivos institucionales de la FUP, como la implementación del plan de medios inter-semestral para difusión y promoción de programas académicos, logrando llegar a la ciudadanía en general en la socialización del portafolio de servicios educativos en programas de Pregrado y Posgrado.

De esta manera, el alcance de la cuenta de Facebook: **Fundación Universitaria de Popayán** en el periodo que comprende del **3 de enero al 31 de mayo de 2022**, logró alcanzar a **402.959** cuentas con un incremento del **24.5%**, es decir: **323.577** más referente al periodo anterior comprendido entre agosto y diciembre del 2021 (este análisis es entregado directamente por la plataforma de **META**, quienes analizan los resultados por un periodo de 5 meses, por eso en la imagen se puede ver que ellos resaltan la frase **PERIODO ANTERIOR**).

En este espacio se hace la aclaración que entre el alcance que se obtiene por medio del **SEM** (Search Engine Marketing) es decir: **PAUTA PUBLICITARIA** y el posicionamiento **SEO** (Search Engine Optimization) es decir: posicionamiento **ORGÁNICO = NO PAGO**, son diferencias notorias dada la naturalidad de las redes sociales, que entre más pauta paga se haga, mayor alcance se tendrá.

Por ello, al realizar un posicionamiento SEM el alcance de cuentas presenta variaciones como lo veremos en la siguiente gráfica en un periodo comprendido entre el 15 de enero y el 20 de marzo del 2022, en donde se realiza pauta publicitaria en el administrador comercial **FACEBOOK BUSINESS MANAGER**.

Figura 44. Grafica alcance pauta publicitaria.



✓ Cuentas alcanzadas posicionamiento SEM

En las cuentas alcanzadas se demuestra que en periodo de 64 días calendario, se obtuvo un alcance de **254.800** usuarios, con un incremento superior al **100%**, referente al periodo anterior comprendido entre octubre y diciembre del 2021, es decir, **99.061** cuentas de más que el periodo anterior.

Se observa además que, desde el 21 de marzo hasta el 31 de mayo del 2022, en un periodo de 70 días, los resultados promedio se mantuvieron a pesar de no hacer pauta paga y del trabajo relacionado con el posicionamiento SEO en la página web de la Fundación Universitaria de Popayán y la parrilla de publicaciones de forma orgánica de las redes sociales institucionales.

Figura 45. Grafica cuentas alcanzadas SEM.



✓ **Cuentas alcanzadas con posicionamiento SEO**

Figura 46. Grafica cuentas alcanzadas SEO.



El alcance total fue de **227.566** usuarios, manteniendo el promedio institucional y el posicionamiento logrado en estos canales comunicativos, logrando el posicionamiento SEO como una estrategia válida de alcance orgánico.

Por otro lado, en el periodo comprendido entre el **3 de enero y el 31 de mayo del 2022**, se logró un incremento del **17.8%** de los seguidores netos de la página de Facebook. En este tiempo se lograron **1.835** nuevos netos, **2.313** personas que siguen la página con una diferencia de **2.121** usuarios con referencia al periodo anterior.



Así mismo, el número de unfollows de la página, o sea, usuarios que han dejado de seguir el fanpage, disminuyó también en relación al periodo anterior, llegando a **478** en esta oportunidad, con diferencia a **563** del periodo anterior.

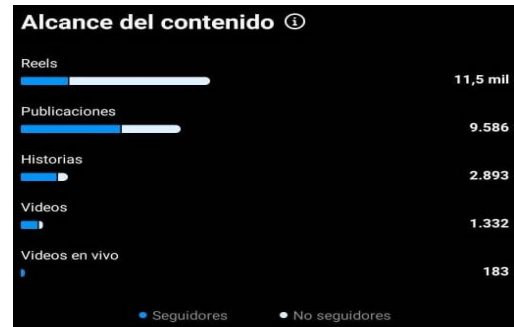
Instagram

En la cuenta institucional de Instagram se logró un total de **14.141** usuarios alcanzados, en un periodo comprendido entre el **23 de marzo al 31 de mayo**, logrados todos de manera orgánica.

✓ **Alcance del contenido**

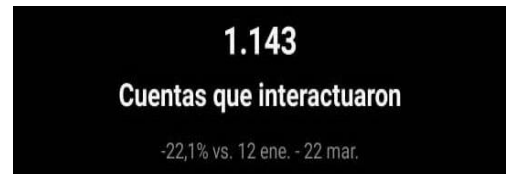
Figura 47. Alcance e interacción en redes.

Se evidencia que el contenido que más alcance ha tenido en la cuenta de Instagram son los Reels o videos de corta duración. Los cuales tienen un alcance estimado en las **11,500 cuentas**. Así mismo, en el segundo lugar se ubican las publicaciones estáticas como fotos y/o carruseles con **9.586** cuentas. Por otra parte, las historias han tenido un alcance promedio de **2.893** cuentas. Los videos de **1.332** y las **IG LIVE de 183**.



✓ **Engagement (relación con otras cuentas)**

La interacción que otras cuentas tuvieron con @la_fup y fue de **1,143** usuarios, manteniendo el promedio requerido.



✓ **Interacción con el contenido**

Se refleja que las cuentas que han interactuado con el contenido han sido de **3,990**, teniendo un positivo mantenimiento respecto de periodos anteriores.



✓ **Nuevos seguidores**

El total de seguidores netos ha sido de 199, números que se han mantenido constantes.



Análisis Tik Tok

Resumen general de la cuenta de TikTok

Figura 48. Resumen cuenta TikTok.

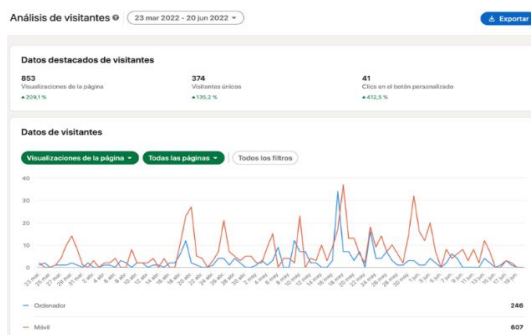


El resumen general de la cuenta de TikTok demuestra las visualizaciones de los videos han sido de 21,100 respectivamente. Así mismo las visualizaciones al perfil han sido de 900, 491 me likes (me gusta), 55 comentarios con un incremento del 96,43%. Las veces que se ha compartido el contenido ha sido 54 y los seguidores netos del perfil ha sido de 530.

ANALISIS LINKENID

Visitantes a la página de LinkedIn

Figura 49. Grafica interacciones.



Esta red social empresarial, se empezó a usar desde el mes de marzo del 2022 con el fin de tener más influencia en las plataformas digitales y alcances a más personas, durante el período comprendido entre el 23 de marzo y el 20 de junio del 2022, se ha incrementó su alcance y posicionamiento en promedio mayor al 100%, dada la inactividad que tuvo la cuenta en periodos pasados. Así, se logró un total de **853** visualizaciones y han sido **374** visitantes únicos, es

decir usuarios pertenecientes a LinkedIn y este porcentaje ha sido notoriamente superior, logrando el objetivo a un 100%. Así mismo esta gráfica demuestra que los clics en botón personalizado (que lleva al portal web www.fup.edu.co) ha aumentado en un promedio superior al **100%**.

Por otra parte, la misma gráfica demuestra que la gran mayoría de las interacciones y visitas a la página han ocurrido por medio de teléfono móvil con **607**, respecto al ordenador que ha sido de **246**.

- Seguidores de la página

En este aspecto, también se muestra los datos de los seguidores y refleja que el número ha aumentado a 419 es decir: más del 100% que, en periodos anteriores, en los últimos 90 días.

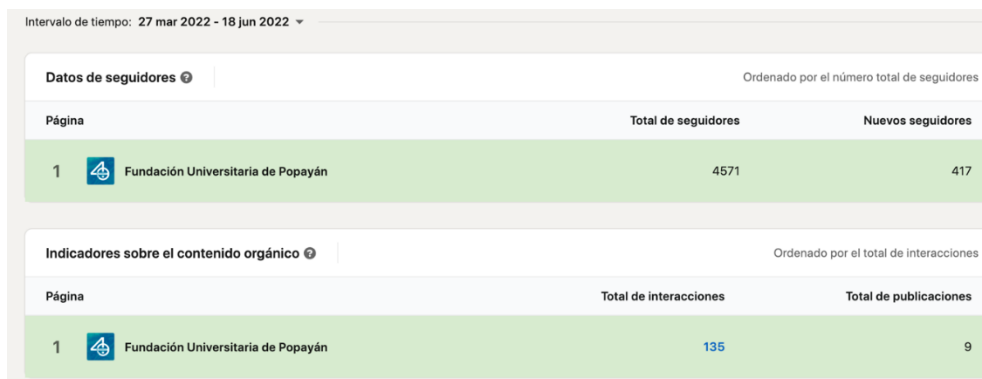
- Interacción con las publicaciones

La interacción que han tenido las publicaciones realizadas en la cuenta empresarial de LinkedIn de la Fundación Universitaria de Popayán que ha tenido un balance también positivo, contando con datos que reflejan una interacción con **105 cuentas, 3 comentarios y 27 compartidas**.

- Resumen general de la cuenta sobre seguidores y contenido orgánico

En general de los seguidores y los indicadores del contenido orgánico (no pago) refleja que se ha aumentado en 417 el número de seguidores y que la interacción ha sido de 135 en 9 publicaciones realizadas.

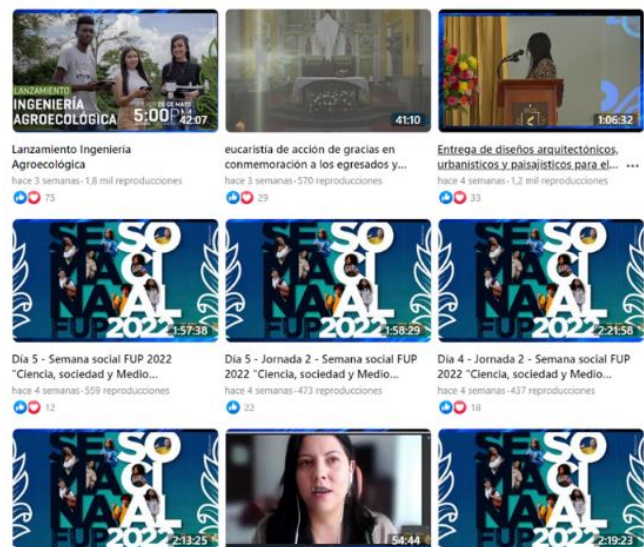
Figura 50. Resumen de cuentas sobre seguidores.



Soporte digital y divulgación de eventos organizados desde las diferentes áreas y programas académicos de la FUP.

Figura 51. Trasmisiones almacenadas en la página Facebook.

Durante el primer semestre del 2022 se recibieron diferentes solicitudes para la realización de transmisiones en forma de streaming por la red social Facebook con total de 47 trasmisiones. De esta forma se da mayor cobertura y difusión digital a los eventos organizados en la FUP permitiendo el acceso de las personas que no podían asistir presencialmente a los diferentes lugares asignados para las actividades y pudieran conectarse al Live de cada evento transmitido por la cuenta de Facebook de la Fundación Universitaria de Popayán.



Apoyo audiovisual y divulgación a través de redes sociales.

Ilustración 79. Realizaciones audiovisuales.



Del mismo modo, las realizaciones audiovisuales han mostrado las actividades solicitadas y organizadas por parte de las diferentes dependencias de la institución visibilizando la influencia de la FUP en la ciudad, se realizaron un total de 81 videos en formatos diferentes para sí tener un mejor alcance en las plataformas digitales.

Migración y actualización del nuevo sitio web institucional.

Figura 52. Publicación comunicados.

Agregando a lo anterior, por medio del sitio web, se publicaron 57 solicitudes soportados en comunicados, noticias, ofertas laborales, resoluciones, circulares y demás información importante para la comunidad académica, ya que, a través del dominio web, se puede visualizar todos los servicios que brinda a la comunidad en general permitiendo el fácil acceso a cualquier necesidad que tenga nuestro público interno y externo.



Alianzas, cubrimientos y divulgación en medios locales

Ilustración 80. Cubrimiento medios locales.



Además de las alianzas con medios locales han sido fortalecidas para la máxima difusión de los servicios que tiene la FUP para la comunidad en general, igualmente que para la difusión de los eventos de la Institución proporcionando información de interés para toda la ciudadanía aprovechando los medios locales para el posicionamiento de la Institución.

Gestión de Sistemas de Información

- Apoyo de matrículas académicas
- Desarrollo del módulo de Inscripciones
- Rediseño del módulo de elecciones institucionales
- Actualización del módulo de reservas de video beam

La oficina de Gestión de Sistemas de Información como un área de apoyo transversal para las diferentes áreas de la institución, es un aliado estratégico en la consecución de mejoramiento de procesos de involucran los sistemas de información y desarrollo de software institucional.

Figura 53. Matricula académica Estudiantes SIRES.

Se brindó el acompañamiento a los programas académicos en la realización de las matrículas académicas correspondientes al periodo 20221 mediante el módulo de estudiantes del sistema SIRES (Sistema de Información de Registro Estudiantil), garantizando el acceso tanto a estudiantes, docentes y coordinaciones de programa con contacto y soporte directo para la atención de solicitudes.

MIS NOTAS

Matrícula: 20221 - Activo el 10 Dec 2021 12:00 AM

Mostrando 10 registros

Asignatura	Gr.	N1	N2	N3	Def.	Faltas	Tipo nota	Observaciones
Creditos Libres I	5	4,7	4,3	5	4,7	0/2	Nor	
Docente Luis Alfonso Vejarano Sanchez								
Créditos 3								
Intensidad horaria 4								
Electiva Administrativa	5	5	4,9	5	5,0	0/6	Nor	
Principios De Economía	5	4,2	4,3	4,1	4,2	0/2	Nor	

Figura 54. Formulario inscripción pregrado y posgrado.

ADMISIONES

Proceso de inscripción: 20221-Popayán-Diurno-Especialización en Gerencia De Agronegocios So

Personal Familiar Educativa Laboral Encuesta Análisis Inscrito

* Primer nombre: MGUEL
* Segundo nombre: ANGELO
* Primer apellido: PARRISA
* Segundo apellido: PEREZ

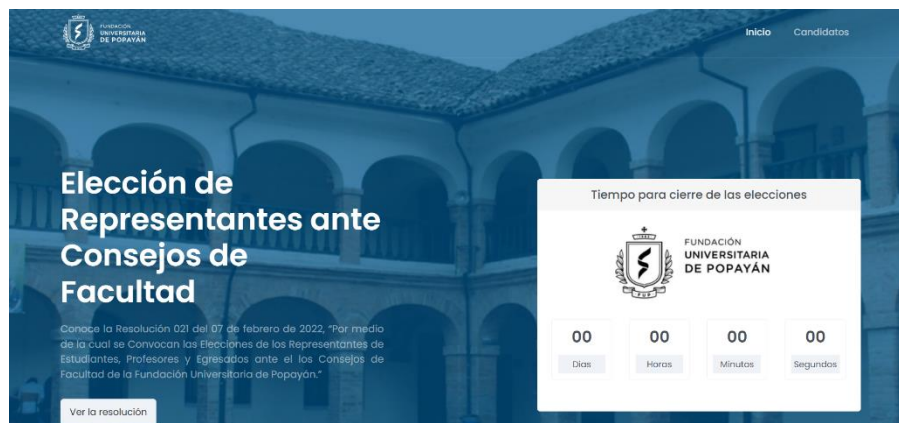
* Tipo de documento: Tarjeta de Identidad
* Número de identificación:
* Fecha de expedición: 02/09/2022
* Departamento de expedición: CASSA

* Ciudad de expedición: LA JAJUA DE IBIBICO
* Estado civil: CASADO(A)
* Género: MASCULINO
* Orientación Sexual: HETEROSEXUAL

Con el objetivo de mejorar el proceso de recolección de información al momento de la realización de la inscripción para los aspirantes a pregrado y posgrado de la institución, se realizó el desarrollo del módulo web de Inscripciones, el cual permite mejorar la integridad de información. Este aplicativo permite a los aspirantes adjuntar los documentos requeridos para el proceso de inscripción, lo cual ayuda a una mejor gestión documental.

La Fundación Universitaria de Popayán, viene adelantando desde el año 2020 el proceso de elecciones de manera virtual, sin embargo, para el primer periodo del año 2022 se realizó un rediseño del módulo de elecciones que permitió llevar a cabo de manera satisfactoria las elecciones ante los Consejos de las diferentes facultades.

Figura 55. Portal módulo elecciones representantes ante Consejo Facultad.



Se realizó mejoras en el diseño y usabilidad del módulo de reservas utilizado en el área de Infraestructura Tecnológica con el fin de mejorar la experiencia de usuario y agilidad al momento de la recepción de los equipos por parte de los docentes y administrativos de la institución.

Gerencia de Tecnología

Compromisos 1330 institucional

- Solicitud de propuestas a proveedores.
- Solicitud de compra y de disponibilidad al comité de compras
- Montaje de las Salas, Incluye cableado eléctrico, redes, equipos de red y viáticos para desplazamiento.

La Fundación Universitaria de Popayán en el primer periodo del año 2022 enfrentó un gran reto institucional; el retorno de los estudiantes a los diferentes claustros de la Institución trajo consigo grandes esfuerzos en temas de bioseguridad, académicos y financieros, para garantizar el óptimo funcionamiento institucional después de realizar trabajo asistido por las tecnologías de la información durante tres periodos académicos.

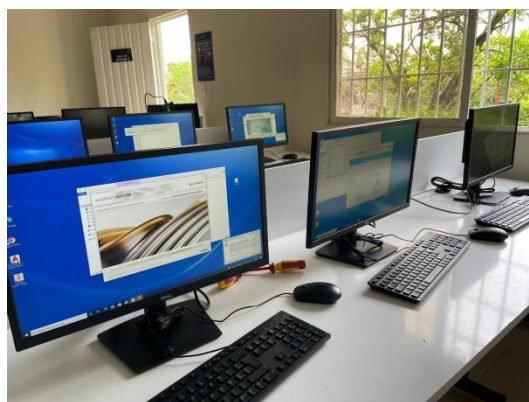
El área de Gerencia de Tecnología dando soporte a todos los procesos que involucran las tecnologías de la información y las comunicaciones de la FUP, realizó importantes inversiones para realizar renovaciones tecnológicas que garanticen los servicios de acceso a salas de computo, medios audiovisuales y mejoramiento de equipos de cómputo de personal administrativo. Esta renovación se enfocó en adquirir 60 equipos de cómputo, 35 videobeam y 22 portátiles con la finalidad de realizar mejoras tecnológicas en los Campus Álvaro Ulcué Chocué, Campus los Robles, y en las sedes: San José, San Camilo, Samuel Silverio, y Derecho de la Fundación Universitaria de Popayán.

Las inversiones ejecutadas en los equipos de cómputo han beneficiado a 793 estudiantes del Campus Álvaro Ulcué Chocué y 1.116 estudiantes pertenecientes al Campus los Robles. En cuanto

a los videobeam se logró renovar el 100% de estos dispositivos en la sede Samuel Silverio, impactando positivamente los programas de administración de empresas, economía y contaduría que dan una suma aproximada 620 estudiantes favorecidos. Además, se realizó la instalación de 25 videobeam distribuidos así: 10 en la sede San camilo, 5 en el campus los Robles, 5 en la sede de Santander de Quilichao, 3 en la sede Derecho y 2 en San José.

Con el apoyo decidido de la alta dirección se continuará realizado mejoras significativas a la infraestructura tecnológica de la Institución para brindar mejores servicios a toda la comunidad educativa, todo esto enmarcado dentro de los compromisos del 1330.

Ilustración 81. Mejoras en infraestructura.





13

OBJETIVO Talento Humano

Propósito:

“Fortalecer la gestión del talento humano a través del desempeño individual de las personas, promoviendo la capacitación, la retroalimentación de la información institucional para que sean partícipes de la estrategia institucional y así alcanzar el éxito personal e Institucional.”



GESTIÓN HUMANA

Talento Humano.

La oficina de Gestión Humana propende por el bienestar de todos los empleados que hacen parte de la familia FUP, brindando una atención efectiva referente a todos los procesos de; contratación, seguridad social, nómina y entre otros la implementación del SGSST, busca proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de Seguridad y Salud en el Trabajo, mediante la ejecución del plan de trabajo anual y programas de capacitación.

Ilustración 82. Equipo Talento Humano y Rector.



Inducción y Re-Inducción Docentes y Administrativos Periodo 2022

Ilustración 83. Inducción y Re-inducción 2022

Los días 2 y 4 de febrero de 2022 se realizaron las jornadas de inducción para el personal administrativo y personal Docente que hacen parte de la Institución, convocando a 286 administrativos y 426 docentes, de los cuales en su mayoría hacen parte de la Familia FUP hace varios años, a su vez dándole la bienvenida al personal nuevo en la Institución.



Cabe mencionar, en el I periodo del año 2022 hubo un incremento en la contratación de personal docente y administrativo con un total de 712 colaboradores FUP para un mejor funcionamiento de la Institución y contribuir como IES con el desarrollo de la región y el país mediante la oferta de oportunidades de empleo.

Feliz Cumpleaños Familia Fup

Celebrar la vida a diario es un motivo de felicidad en la Fundación Universitaria de Popayán, es por ello que, desde gestión humana, se comparte con todos los administrativos y docentes de la Familia FUP, la notificación de cumpleaños, así mismo se entrega a los homenajeados un obsequio institucional como demostración de lo orgullosa que se siente la Institución de que cada uno de sus integrantes celebre un año más haciendo parte la transformación de vidas desde la educación superior; lo anterior permitiendo el fortalecimiento del bienestar laboral, pues como regalo de cumpleaños la FUP también permite que sus trabajadores tengan un día libre en razón a su celebración y regulado de acuerdo con el plan de beneficios institucional que puede ser consultado el www.fup.edu.co

Mesas de Trabajo para la Actualización del Reglamento Interno de Trabajo

Ilustración 84. Mesa trabajo actualización Reglamento Interno Trabajo.



Los procesos de gestión humana crecen constantemente y el desarrollar estrategias que permitan la regulación y garantía de la normatividad legal vigente en Colombia creada para el fortalecimiento de los derechos laborales ha impulsado a la institución a renovarse, razón por la cual para el 2022-I se inició el proceso colectivo de actualización al reglamento interno del trabajo contando con la asistencia de trabajadores interesados en hacer parte de la construcción del documentos institucionales que garantiza la armonía en el buen desarrollo de las labores asignadas dentro de la Universidad. En la mentada mesa de trabajo contando con una participación del alrededor del 8% de la planta personal vinculada, contando con representación de las diferentes áreas administrativas y facultades académicas.

Reconocimiento: Familia Fup

Ilustración 85. Reconocimiento 40 años familia FUP.

Cumplir 40 años es un motivo de gran alegría, y un signo de perseverancia que, si bien se representa en la institucionalidad, se reconoce que ha sido el talento humano quien a diario desde la dignificación de su trabajo, ha construido peldaño a peldaño los logros que posicionan la Fundación Universitaria de Popayán como la IES privada más destacada del departamento del Cauca, en gestión humana estamos seguros que hacerle saber a cada integrante de la familia FUP que el cumplimiento de sus funciones ha sido el motor de impulso que le permite a la FUP cumplir 40 años al servicio de la educación superior, es de vital importancia para la motivación laboral que de manera constante impacta no solo los resultados obtenidos sino el crecimiento del clima organizacional.



Es por ello que desde la dirección de gestión humana desde el pasado mes de mayo del semestre 2022-I se inició un recorrido con el objetivo de expresar la gratitud expresada de la siguiente manera:

Tenemos muchas razones para decirte gracias por hacer parte de la trayectoria de nuestra amada FUP, celebrar 40 años es uno de los motivos para recordarte que tu trabajo es lo que nos permite construir esta historia.

Si bien, la campaña de apropiación para el fortalecimiento del sentido de pertenencia en el marco de los valores y principios institucionales da inicio en el semestre 2022-I, se mantendrá durante la totalidad del 2022-II con el objetivo de abarcar la mayor cantidad de administrativos y docentes.

Actualización de Procedimientos del Sistema de Gestión de Calidad

Gestión Humana sigue creciendo, por lo que alineándose con los requerimientos recientemente impartidos para el fortalecimiento de los diferentes procesos por el ministerio de educación en los cuales se encuentran inmersos también requerimientos del ministerio del trabajo, se ha iniciado el camino y los acercamientos con el sistema de gestión de calidad, buscando hacer más sólido el proceso de implementado para la gestión del talento humano en la FUP.



Línea de Atención – Gestión Humana

Figura 56. Línea atención Gestión Humana.



En gestión humana, la comunicación es un pilar, es por ellos que durante el 2022-I, se emprendió con un nuevo reto y se habilitó para la atención de los clientes internos y externos la línea de atención 3044913323, por medio de la cual haciendo uso de llamadas telefónicas y la aplicación de mensajería instantánea whatsapp, se mantiene constante comunicación con los integrantes de la familia FUP, permitiendo con así fomentar acciones que impactan de manera directa a todos los trabajadores administrativos y docentes agilizando por este medio la aclaración de dudas.

Con la contante comunicación desde gestión humana se busca se fomentar dentro de la cultura organizacional un clima que basado en la transparencia y la interacción, se alinee a la mejora, estando seguros que tal como se expresa anónimamente en diferentes apartados “la comunicación es una ventana de oportunidades”, que al ser usada en el entorno laboral hace destacado a quien la usa asertivamente.

Reporte Mensual de la Nómina Electrónica ante la Dian.

Figura 57. Reporte nomina electrónica DIAN.

En gestión humana se trabaja no solo por el cumplimiento de los lineamientos internos, sino por el contrario se da gestión a los requerimientos normativos externos que, sin duda, son el reflejo de las puntuales fechas de pago de nómina a planta de personal vinculada con la institución, institución que, en su compromiso de estabilidad y buen ambiente laboral, paga de manera puntual los salarios, lo que también le permite estar al día con el reporte de nómina electrónica a la DIAN.

Siendo de resaltar que el pago de la nómina es la forma más directa en la que los trabajadores evidencian el compromiso institucional con su bienestar y el de sus familias, demostrando que como empleador la FUP, está comprometida con sus colaboradores fomentando con ello su responsabilidad y la permanencia.

ID	Tipo	Consecutivo	Tipo Docto	Empleado	Nombre	NDC	ASO/Mes	Fecha Inicial	Fecha Final	Devengo
001	NE	3709	Docto DIAN	76317105	SALAZAR AUTERSONHE ANDRES	7	202204	04/01/2022	04/30/2022	2.731,91
001	NE	3716	Docto DIAN	10539379	LOPEZ ANTE JAHKE FERRANDO	15	202204	04/01/2022	04/30/2022	2.853,41
001	NE	3711	Docto DIAN	34318569	ALEGRA SANCHEZ ANGIE BEATRIZ	2	202204	04/01/2022	04/30/2022	2.449,41
001	NE	3712	Docto DIAN	1010184913	HEDALSO ROSERO ALVARO YOUNG	2	202204	04/01/2022	04/30/2022	2.876,31
001	NE	3713	Docto DIAN	1081327821	IBARRO POSADA CRISTIAN LIBARDO	3	202204	04/01/2022	04/30/2022	1.117,11
001	NE	3714	Docto DIAN	1081379723	SANCHEZ PEREZ CRISTIAN ANDRES	1	202204	04/01/2022	04/30/2022	1.847,31
001	NE	3715	Docto DIAN	55179779	GUTIERREZ LOBADA DORA MARCELA	12	202204	04/01/2022	04/30/2022	1.469,11
001	NE	3716	Docto DIAN	25739381	VELAZQUEZ VARGAS ANGELA HELENA	14	202204	04/01/2022	04/30/2022	2.036,91
001	NE	3717	Docto DIAN	25391281	LASSO ORCIZO MARIA LUCIA	8	202204	04/01/2022	04/30/2022	1.469,11
001	NE	3718	Docto DIAN	10547467	DAZ LUJO PEDRO ANTONIO	14	202204	04/01/2022	04/30/2022	2.036,91
001	NE	3719	Docto DIAN	1081745933	GAMAYO LEDEZMA ASTRIE YULIETH	4	202204	04/01/2022	04/30/2022	1.469,11

Implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo - Sgsst

Gestión de Salud; Condiciones de Salud en el Trabajo

Exámenes médicos ocupacionales periódicos Popayán (200 trabajadores), Exámenes médicos ocupacionales ingreso 110, Exámenes médicos ocupacionales de retiro (50), Exámenes para trabajo en alturas

Dando cumplimiento a la normatividad legal vigente en la realización de evaluaciones médico ocupacionales, específicamente en la Resolución 2346 de 2007, en su Artículo 3. Las evaluaciones médicas ocupacionales realizadas por la institución son: Evaluación médica pre ocupacional o de pre ingreso, evaluaciones médicas ocupacionales periódicas (programadas) y evaluación médica pos ocupacional o de egreso, evaluaciones médicas ocupacionales pos incapacidad. La historia clínica ocupacional forma parte de la historia clínica general, por lo que le son aplicables las disposiciones que a esta la regulan, según la Resolución 1995 de 1999. De acuerdo a la resolución 2346 de 2007 y la Resolución 1918 de 2009 por la cual se modifican los artículos 11 y 17 de la Resolución 2346 de 2007, para la custodia y entrega de las evaluaciones médicas ocupacionales e historias clínicas ocupacionales, se aplican normas específicas y la Fundación Universitaria de Popayán tiene bajo custodia las evaluaciones médicas ocupacionales y de la historia clínica ocupacional a cargo del prestador de servicios de Salud Ocupacional que la generó en el curso de la atención, cumpliendo los requisitos y procedimientos de archivo conforme a las normas legales vigentes para la historia clínica, responsables de garantizar su confidencialidad, como lo establece el artículo 16 de la Resolución 2346 de 2007 y las demás normas que lo modifiquen, adicionen o sustituyan.

Evidencias:

Certificados médicos ocupacionales que reposan en la hoja de vida del trabajador e informe de condiciones de salud por parte del proveedor, Certificado del curso trabajo seguro en alturas

✓ Jornada de Seguridad y Salud en el Trabajo Campus Los Robles Timbío.

Ilustración 86. Jornada de Seguridad y Salud en el Trabajo.



En cumplimiento de nuestra política en seguridad y salud en el trabajo, y con el fin de promocionar la salud, prevenir la enfermedad, obteniendo mayor cobertura en los colaboradores de la Fundación Universitaria de Popayán, se realizan jornadas de Seguridad y Salud en el Trabajo en las diferentes sedes de la institución, abarcando las recomendaciones que se emiten como resultado de evaluaciones médico ocupacionales en el informe de condiciones de salud enviado por los médicos prestadores del servicio.

Gestión de peligros y riesgos. Medidas de prevención y control para intervenir los peligros / riesgos

Accesorios de confort; soporte o atril para computadores portátiles y teclado auxiliar

Figura 58. Matriz identificación de peligros y valoración riesgos.

En la identificar los peligros, evaluación y valoración de los riesgos, se prioriza tres peligros que son: Biomecánico, Psicosocial y condiciones de seguridad, con la intencionalidad de disminuir o mitigar la probabilidad de ocurrencia y minimizar la potencialización de los mismos, se establecen unas medidas de intervención.

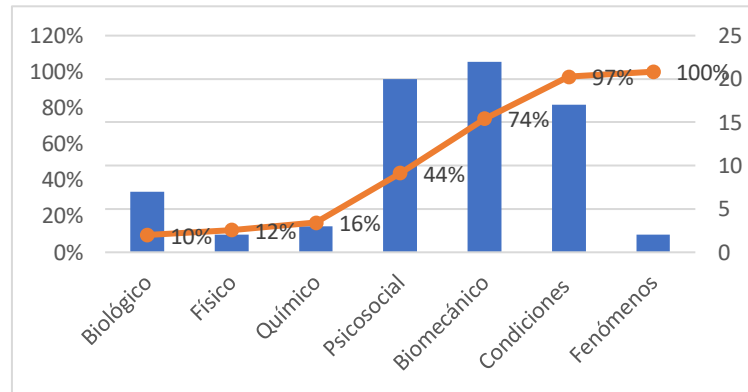


Ilustración 87. Entrega de activos fijos.



En la identificación de peligros relacionados con el desarrollo de desórdenes musculo esqueléticos representa un reto importante para la Fundación Universitaria De Popayán, debido a su origen multicausal, de tal forma que para lograr este paso se han explorado los siguientes aspectos: Factores ligados a las condiciones de trabajo: fuerza, posturas y movimientos. Factores relacionados con las condiciones ambientales de los puestos y sistemas de trabajo: temperatura, vibración entre otros. Factores organizacionales: Organización del trabajo, jornadas,

horarios, pausas, ritmo y carga de trabajo. Y Factores Individuales: Capacidad funcional del trabajador, hábitos, antecedentes etc. Mediante inspecciones se identifican prioridades y se hace entrega de soportes, teclado y mouse para trabajadores que utilizan su computador portátil.

Adecuaciones o mejorar realizadas por inspecciones y auditorías externas.

Ilustración 88. Capacitaciones y preparación ante una emergencia.

Las adecuaciones o mejorar realizadas por inspecciones y auditorías externas (señalética, barandas, pintura de rampas), se realizan mediante informes de inspecciones, y sus mejoras implementadas en la institución aportan a la prevención de los aspectos que tienen que ver con el riesgo de incendio y la seguridad humana dentro y alrededor de las edificaciones de acuerdo a su uso, la institución cuenta con recursos internos como son los equipos de atención a emergencia, extintores, señalización y primeros auxilios, con la finalidad de implementar el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencia.



✓ **Equipo para trabajo en alturas, líneas de vida, puntos de anclaje móviles**

La institución, a través de Gestión Humana, de recursos físicos y con el apoyo del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo – SGSST, diseña el Programa de prevención y protección contra caídas en alturas, dirigido a las personas que realicen trabajos en mantenimiento eléctrico, obras civiles y otras actividades de ingeniería que se desarrollen en la FUP y que impliquen labores en alturas superiores a los 2 metros o más sobre un nivel inferior. En pro del cumplimiento a la legislación vigente, hacemos entrega de los elementos y equipos para un trabajo seguro en alturas, actividad sincronizada con la capacitación y certificación de nuestros trabajadores de mantenimiento.

40 MOMENTOS



1982

ANIVERSARIO

2022

ANEXO AGENDA RUTA ACTIVIDADES 40 AÑOS

Informe Actividades Ruta 40 Años

La Fundación Universitaria de Popayán, en el marco celebrativo de sus 40 años, en cabeza del señor Rector, Padre Danilo Manziller Díaz Carmona, la Vicerrectora Académica, Ing. Maryem Rocío Ibarra, Vicerrector Administrativo y Financiero Dr. Fernando Solís y los Directores de áreas; se creó la ruta de la agenda de los 40 momentos para el año 2022, con el fin de que cada mes se realicen actividades en conmemoración de su cuadragésimo aniversario, en donde se hace partícipe a toda la comunidad académica de estas actividades tanto en el Campus Álvaro Ulcué Chocué de Santander de Quilichao y las sedes de Popayán.

Momento 1. Apertura Celebración 40 años.

Ilustración 89. Apertura celebración Eucaristía.

Se dio inicio a la apertura de los 40 años con la celebración de la eucaristía en acción de gracias en la iglesia sede San José y en la sede Álvaro Ulcué Chocué, donde hizo presencia a este magno evento todo el personal Administrativo, Docentes, Estudiantes y Egresados.



La celebración #40 de la FUP, donde han sido 4 décadas de trayectoria, en donde hemos sido una de las Instituciones de Educación Superior que más aporta al desarrollo de profesionales en toda la región.

Momento 2. Fiesta de Apertura.

Ilustración 90. Fiesta apertura

Continuando, desde la FUP se llevó a cabo la fiesta de apertura con los estudiantes de primer semestre y demás estudiantes en general, esto con el fin de hacerlos partícipes de la celebración #40, todo esto se llevó a cabo gracias a la colaboración del área de bienestar, quienes fueron los encargados de toda la logística e hicieron de este espacio un momento agradable.



Momento 3. Inauguración CEDE.

La Fundación Universitaria de Popayán, continúa generando espacios que responden al lema de “Educación con Responsabilidad Social” esta vez con la inauguración del Centro de Emprendimiento y Desarrollo Empresarial CEDE, en el marco celebrativo de los 40 años, este lanzamiento estuvo a cargo del área de Proyección Social y FACECA, con la colaboración del gobierno de Holanda por medio del proyecto Cled, esto con el fin de fomentar y coadyuvar a la comunidad universitaria y el sector externo en un espíritu emprendedor, y de esta manera se promueva al desarrollo empresarial de la región.

Ilustración 91. Inauguración CEDE.



Momento 4. Elección y Declaración de Representantes para Consejo de Facultad.

Desde la secretaría general, en articulación con la Rectoría y programas académicos de la Fundación Universitaria de Popayán, se llevó a cabo la elección y declaración de representantes, ante los consejos de facultad.

Esto con el fin de contar con la participación de estudiantes como representantes ante los órganos colegiados, como portadores de voz y voto, y que sean los voceros de cada una de las facultades.

Ilustración 92. Elección y declaración de representantes.



Momento 5. Lanzamiento de la Nueva Imagen de la Página Web.

La oficina de Comunicaciones de la Fundación Universitaria de Popayán, a cargo de la Coordinación y su grupo de trabajo, presentó a la comunidad universitaria en general el lanzamiento de la nueva imagen de la página web para el año 2022, en el marco celebrativo de sus 40 años.

Ilustración 93. Lanzamiento de la nueva imagen de la página web.



Momento 6. Música para todos

Desde la dirección de la Escuela de Iniciación y Formación Musical INFORMUS de la Fundación Universitaria de Popayán se llevó a cabo el primer concierto Música para Todos, actividad que se encuentra dentro de la agenda de los 40 momentos y esta se desarrollará durante todo el transcurso del año para el personal interno y externo en el Campus Álvaro Ulcué Chocué, como en las sedes de Popayán.

En imágenes, los mejores momentos del primer concierto Música Para Todos, el cual contó con una amplia participación de espectadores que disfrutaron de un espacio musical diferente en el marco de la Semana Mayor en la capital del Cauca.

Ilustración 94. Concierto Música para Todos



Momento 7. Regalo de la FUP a la Ciudad.

Ilustración 95. Regalo de la FUP a la ciudad.



Desde la Fundación Universitaria de Popayán se creó la campaña Eco FUP, esta tiene como finalidad lograr recolectar 20 toneladas de residuos aprovechables y transformarlos en piezas que harán parte de un hermoso regalo para la ciudad.

También se busca promover la Política Ambiental desde el fortalecimiento de la cultura de reciclaje en la comunidad educativa que aporte a la construcción de una ciudad más sostenible.

En este momento la campaña se encuentra en ejecución y lleva un avance del 15%, actividad que se está llevando a cabo gracias a la colaboración de Estudiantes, Profesores y Personal Administrativo.



Momento 8. Campaña Identific-Arte.

En el marco celebrativo de los 40 años de la Fundación Universitaria de Popayán, desde la oficina de bienestar se viene llevando a cabo la campaña Identific-Arte, esto con el fin de tener una nueva identificación dentro y fuera de la universidad, y que por una gama de colores tengamos el distintivo de Administrativos, Docentes y Estudiantes, esta actividad se está llevando a cabo en la Sede Santander y Popayán.

Ilustración 96. Campaña Identific-Arte.



Momento 9. Semana Santa.

Durante la Semana Mayor desde la FUP se llevaron a cabo diferentes actividades con toda la comunidad institucional y el sector externo, donde desde el día domingo de ramos, hasta el sábado santo se llevaron diferentes actos solemnes, se contó con amplia participación del personal administrativo y del sector externo.

Ilustración 97. Celebraciones Semana Santa



Momento 10. Artesanías Sede Claustro San José.

En el marco de la Semana Santa 2022 se llevó a cabo la exposición artesanal y cultural en la sede San José de la Fundación Universitaria de Popayán, actividad que fue realizada por la Vicerrectoría Administrativa y Financiera, la Facultad de Arquitectura en conjunto con la secretaria de cultura municipal, este espacio sirvió como una plataforma interinstitucional para apoyar a la reactivación de la economía local.

Ilustración 98. Artesanías Sede Claustro San José.



Momento 11. Audiencia Pública de Rendición de Cuentas.

Con el ánimo de dar cumplimiento al estatuto de participación ciudadana, se llevó a cabo la II Rendición de Cuentas de la Fundación Universitaria de Popayán sobre la gestión 2021, esto con la finalidad de generar transparencia y confianza ante el sector interno y externo.

Este espacio que fue liderado por el Rector, Padre Danilo Manziller Diaz Carmona, a cargo de la oficina de Planeación y su Director Omar Andrés Acosta, sirvió para conocer lo realizado por la Institución en el año inmediatamente anterior y cómo un ejercicio de control social a la administración de la FUP.

En imágenes, lo que fue la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas de la Fundación Universitaria de Popayán del año 2021.

Ilustración 99. Audiencia Pública de Rendición de Cuentas.



Momento 12. Noche de la Excelencia, Entrega de Reconocimientos.

Desde la Fundación Universitaria de Popayán se han creado espacios, el cual el principal objetivo, brindar un reconocimiento a Docentes, Estudiantes, Egresados, Administrativos y sector externo, que, de una u otra forma, han contribuido en el desarrollo profesional y humano de la Fup.

En imágenes, los mejores momentos de lo que fue nuestra Noche de la Excelencia en su Segunda Edición.

Ilustración 100. Noche de la Excelencia, entrega de reconocimientos.



Momento 13. Día del Maestro.

Ilustración 101. Día del maestro.

Desde la Fundación Universitaria de Popayán se llevó a cabo la celebración del Día del Maestro FUP, un espacio pensado para festejar y resaltar una fecha tan importante para todo nuestro plantel docente.



Además, exaltamos la labor que hacen, pues son los encargados de formar a los futuros profesionales que no solo dejarán en alto el nombre del Cauca, sino de una institución como lo es la Fundación Universitaria de Popayán.

Agradecemos a todos y cada uno de los docentes que se vinculó a esta celebración y esperamos poder contar con su presencia en cada momento célebre de la FUP.

Momento 14. Actividades por Investigación en el Marco Celebrativo de los 40 Años.

Dentro del marco de la ruta celebrativa de los 40 años de la Fup, se llevó a cabo por parte del área de Investigación el primer encuentro internacional de semillero de Investigación “Abriendo Fronteras de la Investigación Formativa”, en articulación y respaldo de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann, Universidad Andina del Cusco y la Universidad Autónoma de Tlaxcala, en donde se busca visibilizar la investigación y resaltar la producción formativa de la FUP, dentro de este ejercicio se logró la pre selección de 31 proyectos de diferentes programas académicos, quienes representaran a la FUP y estos entran a participar en la convocatoria de la Red Colombiana de Semilleros REDCOLSI a nivel departamental en el mes de septiembre.

Ilustración 102. Actividades por Investigación en el marco celebrativo de los 40 años.



Momento 15. Actividades Planeadas por Proyección Social.

La oficina de Extensión y Proyección Social con sus subprocesos en el marco celebrativo de la agenda de los 40 años llevaron a cabo la celebración de la Semana Social, denominada: “Ciencia, Sociedad y Medio Ambiente” en donde se realizaron conferencias, foros, reconocimientos y actos culturales para el personal interno y externo en las diferentes sedes de la Fundación Universitaria de Popayán; así mismo se realizaron visitas a el campus de los Robles y Álvaro Ulcué Chocué de Santander de Quilichao.

Ilustración 103. Actividades planeadas por Proyección Social.



Momento 16. Día del Alumno.

Ilustración 104. Día del Alumno.



La oficina de Bienestar de la Fundación Universitaria de Popayán dentro de la ruta de la agenda de los 40 años llevó a cabo la celebración del día del alumno Fup, en esta actividad se llevaron a cabo diferentes torneos deportivos en tenis de mesa, baloncesto, fútbol sala y yincana, en donde se contó con la participación de 120 estudiantes de diferentes programas académicos.





FUNDACIÓN
UNIVERSITARIA DE POPAYÁN

fup.edu.co

