

# INFORME DE GESTIÓN

---

## 100 DÍAS



10 - 11 - 2020



P. DANILO M. DÍAZ CARMONA, cjm  
RECTOR

# Informe de Gestión 100 días

**Padre Danilo Manziller Díaz Carmona**  
Rector  
Fundación Universitaria de Popayán

1 de agosto al 10 de noviembre del 2020





## CONTENIDO

Palabras del Rector	7
¿Quién es el Padre Danilo Díaz Carmona?	7
<b>La gestión desde lo estratégico</b>	8
Nuevo Arzobispo de Popayán	9
Consejo Superior	10
ASIES – CAUCA	12
Estructura Orgánica	13
Visita de verificación de Condiciones Iniciales para Acreditación	14
Encuentro familia FUP	15
Primer festival de disfraces	17
Encuentros de Estudiantes con el Rector	21
Proyecto Alcaldía UNIMINUTO y FUP.	22
<b>La gestión desde la planeación</b>	24
Resultados de los Planes Operativos Anuales	25
<b>La gestión desde la calidad</b>	26
Visita de auditoría	27
Encuestas De Satisfacción 2020	28
<b>La gestión desde la autoevaluación</b>	30
Decreto 1330 de 25 de Julio de 2019	31
Fortalecimiento de los Sistemas Internos de Aseguramiento de la Calidad-SIAC	32
Nuevos registros calificados	33
<b>La gestión desde la docencia</b>	34
Encuentros de Docentes con el Rector	35
Elecciones de los Representantes Estudiantiles, Docentes y Egresados	36
Convenios para Cualificación de Docentes	36
Labor Docente Comparativo 2020 - I Vs 2020 – II	37
Comparación docente	38
Actividades de Programas Académicos	38
Internacionalización	45
<b>La gestión desde la proyección social</b>	46
Convenio Marco Proyecto del Cannabis	47
ACUAPONIA Digital para Todos	48
Parque tecnológico de innovación “TECNICAFE”	49
Ceremonia de Grados virtuales	50
Festival Itinerante cine en mi barrio	52
<b>La gestión desde la investigación</b>	53
<b>La gestión desde el mercadeo</b>	56
Estudiantes	57
<b>La gestión desde Talento Humano</b>	59
<b>La gestión desde las tecnologías de la información</b>	63
<b>La gestión desde comunicaciones</b>	64
<b>La gestión desde el Bienestar Universitario</b>	66
<b>La gestión desde la infraestructura física</b>	70
<b>La gestión desde lo financiero</b>	72

## LISTA DE IMÁGENES

<b>Imagen 1.</b> Arzobispo de Popayán	9
<b>Imagen 2.</b> Presentación Consejo Superior	10
<b>Imagen 3.</b> Miembros Consejo Superior	10
<b>Imagen 4.</b> Consejo Superior	11
<b>Imagen 5.</b> Comité de Rectoría	13
<b>Imagen 6.</b> Encuentro Familia FUP	15
<b>Imagen 7.</b> Encuentro Familia FUP	15
<b>Imagen 8.</b> Emoción de la felicidad	16
<b>Imagen 9.</b> La resiliencia en tiempos difíciles	16
<b>Imagen 10.</b> La mirada del alma	17
<b>Imagen 11.</b> Primer festival de disfraces FUP	18
<b>Imagen 12.</b> Aseguramiento de la calidad "Los locos Addams"	18
<b>Imagen 13.</b> Servicios Generales "La casa de Papel"	19
<b>Imagen 14.</b> Contabilidad "Las Catrinas"	19
<b>Imagen 15.</b> Talento Humano "Los Egipcios"	20
<b>Imagen 16.</b> Disfraces categoría Individual	20
<b>Imagen 17.</b> Encuentro con el Rector	21
<b>Imagen 18.</b> Invitación al encuentro con el Rector	22
<b>Imagen 19.</b> Articulación para el proyecto "Economía para la Gente"	23
<b>Imagen 20.</b> Articulación con entes Gubernamentales	23
<b>Imagen 21.</b> Visita auditoria de calidad ISO 9001:2015	27
<b>Imagen 22.</b> Visita auditoria de calidad	27
<b>Imagen 23.</b> Sensibilización de Autoevaluación	31
<b>Imagen 24.</b> Sensibilización de Autoevaluación	32
<b>Imagen 25.</b> Presentación del plan de trabajo entre el Ministerio de Educación Nacional	32
<b>Imagen 26.</b> Encuentro con Docentes	35
<b>Imagen 27.</b> Postulación de representantes	36
<b>Imagen 28.</b> Congreso Internacional de Prospectiva Retos y Desafíos	39
<b>Imagen 29.</b> Acuaponia Digital para Todos	40
<b>Imagen 30.</b> La obligada "virtualización" de los progr. Acad. en tiempos de pandemia	40
<b>Imagen 31.</b> XXVII aniversario mediado por las TIC	41
<b>Imagen 32.</b> Revista INGENIA	41
<b>Imagen 33.</b> Maratón de Pensamiento Computacional	42
<b>Imagen 34.</b> XIV Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación	43
<b>Imagen 35.</b> Categoría Gestión NAF Julio a Junio 2020	43
<b>Imagen 36.</b> XII día de campo (II virtual)	44
<b>Imagen 37.</b> Proyecto "Acuaponía" digital para todos con reconocimiento El liberal	44
<b>Imagen 38.</b> Clases de conexión remota que comparten estudiantes del ITSZO y la FUP	45
<b>Imagen 39.</b> Proyecto del Cannabis	47
<b>Imagen 40.</b> ACUAPONIA Digital para Todos	48
<b>Imagen 41.</b> Visita al Parque Tecnológico de Innovación del Café y su Caficultura	49
<b>Imagen 42.</b> Ceremonia Virtual	50
<b>Imagen 43.</b> Entrega de diplomas Facultad de Ingeniería	51
<b>Imagen 44.</b> Entrega de diplomas Facultad de Derecho	51
<b>Imagen 45.</b> Festival Itinerante cine en mi barrio	52
<b>Imagen 46.</b> Campaña Solidaria FUP	62
<b>Imagen 47.</b> Eucaristía dominical	64





<b>Imagen 48.</b> Consejos de rendimiento académico	67
<b>Imagen 49.</b> Receta para el éxito	68
<b>Imagen 50.</b> Capacitación en primeros Auxilios	69
<b>Imagen 51.</b> Celebración Halloween ONLINE	70
<b>Imagen 52.</b> Cine en mi barrio	70
<b>Imagen 53.</b> Control de protocolos de bioseguridad	72
<b>Imagen 54.</b> Proyección de aprobación presupuestal	73

## **LISTA DE TABLAS**

<b>Tabla 1.</b> Resultados Generales Planes Operativos	25
<b>Tabla 2.</b> Promedio Total POA'S	25
<b>Tabla 3.</b> Comparativo Resultados Encuesta de Satisfacción 2019-2020	29
<b>Tabla 4.</b> SNIES Nuevas Especializaciones	33
<b>Tabla 5.</b> Colaboradores Beneficiados Convenio Javeriana Cali	37
<b>Tabla 6.</b> Colaboradores Beneficiados Conveni o CIDESCO	37
<b>Tabla 7.</b> Docente Comparativo 2020 - I Vs 2020 – II	37
<b>Tabla 8.</b> Comparativo Total cualificación Docente 2020-1 y 2020-2	38
<b>Tabla 9.</b> Comparativo Total Docente, Rotación 2020 1 y 2020 2	38
<b>Tabla 10.</b> Distribución de perfil de graduandos	50
<b>Tabla 11.</b> Comparativo Total de Estudiante matriculados 2020-1 vs 2020-2 (Pregrado)	57
<b>Tabla 12.</b> Comparativo Total de Estudiante matriculados 2020-1 vs 2020-2	58
<b>Tabla 13.</b> Nivel de Estrés FUP	60
<b>Tabla 14.</b> Percepción de la nueva administración	60
<b>Tabla 15.</b> Total Nomina 2020 I - 2020 II	61

## ASAMBLEA GENERAL

Arzobispo de Popayán / Presidente - Representante AG  
Dra. Socorro Arboleda / Representante AG  
Dra. Ruth Cepeda / Representante AG  
Dr. Orlando Casas Santacruz / Representante AG  
Néstor Libardo Solís Yáñez / Representante AG  
Dra. María Cecilia Vivas / Representante AG y Miembro Consejo Superior (I)  
Víctor Manuel Martínez Martínez / Representante AG y Miembro Consejo Superior (II)  
Padre Harold Castilla Devoz / Representante Uniminuto, y Miembro Consejo Superior (III)  
Padre Diego Jaramillo / Representante Uniminuto  
Dra. María Cristina Trujillo / Representante Uniminuto  
P. Germán Gándara / Representante Uniminuto

## CONSEJO SUPERIOR

Padre Harold Castilla Devoz, cjm / Presidente CS.  
Padre Danilo Manziller Díaz Carmona, cjm / Rector.  
Víctor Manuel Martínez Martínez / Miembro CS.  
María Cecilia Vivas de Velasco / Miembro CS.  
Fernando Solís Escobar / Vicerrector General.  
Mario Fernando Espinosa Muñoz / Vicerrector Académico.  
Luis Tarcisio Meneses Molina / Vicerrector Administrativo y Financiero.  
Linda Sthepanie Artunduaga / Representante de Estudiantes.  
Norman Oswaldo Caldón Quira / Representante de Docentes.

## RECTORÍA

Rector - Padre Danilo Manziller Díaz Carmona, cjm

## VICERRECTORÍAS

Vicerrector General - Fernando Solís Escobar  
Vicerrector Académico - Mario Fernando Espinosa Muñoz  
Vicerrector Administrativo y Financiero - Luis Tarcisio Meneses Molina

## SECRETARIO GENERAL (E)

Fernando Solís Escobar

## CONTENIDO

Omar Andrés Acosta Caicedo / Aseguramiento de la Calidad  
Wilson Muñoz Salazar / Planeación

## DISEÑO Y ESTILO

Tatiana Muñoz Cano / Comunicaciones Institucionales  
Juan Carlos Rojas Giraldo / Diseño



## ¿Quién es el Padre Danilo Díaz Carmona?

Nació en Barranquilla - Atlántico, el 15 de abril de 1987. Cursó sus estudios de primaria y bachillerato en la Escuela Normal Superior "La Hacienda" dónde descubrió su amor por la pedagogía. Comenzó su proceso vocacional en el Seminario Regional de la Costa Atlántica "Juan XXIII" donde adelantó estudios en filosofía. Conoció la comunidad Eudista por medio del padre Alberto Linero Gómez, quien era, para la época, director de la emisora Minuto de Dios Barranquilla. Ingresó a la casa de formación "La Misión" de la Provincia Eudista Minuto de Dios en la ciudad de Bogotá para continuar con sus estudios sacerdotales.



Se graduó como profesional de Filosofía en la Universidad Minuto de Dios, posteriormente fue enviado por la comunidad a Douvre de la Delivrance - Francia a estudiar Espiritualidad Eudista. Al regresar de Europa continuó con sus estudios y se graduó como Profesional de Ciencias Bíblicas de la Universidad Minuto de Dios; ingresó a la Pontificia Universidad Javeriana de Bogotá dónde obtuvo el título de Teólogo. Realizó una maestría en Gerencia de Negocios MBA de la Universidad Industrial de Santander – UIS.

A lo largo de su ministerio Sacerdotal, el padre Danilo Manziller Díaz Carmona, cjm, se ha desempeñado como docente en Instituciones de Educación Superior en modalidad virtual y presencial. Ha sido profesor catedrático de Bioética, Ética General y Profesional, Cristología y resolución de conflictos. Trabajó durante tres años con la Fundación Eudes en búsqueda de mejorar las condiciones de vida de las mujeres en ejercicio de la prostitución y personas que viven con el VIH y SIDA. Fue director de la Escuela de Evangelización Minuto de Dios en la ciudad de Bogotá, Vicario Parroquial de la Parroquia San Juan María Vianney de la Arquidiócesis de Bucaramanga, y Director de Bienestar Institucional de UNIMINUTO Centro Regional Bucaramanga. Actualmente es el nuevo rector de la Fundación Universitaria de Popayán.



# LA GESTIÓN DESDE LO ESTRATÉGICO





## Nuevo Arzobispo de Popayán

La Fundación Universitaria de Popayán, en cabeza del señor Rector, Padre Danilo Manziller Díaz Carmona, cjm, da un cordial saludo de bienvenida a Monseñor Omar Alberto Sánchez como nuevo Arzobispo de la Arquidiócesis de Popayán, quien a partir del 12 de diciembre de 2020 se convertirá en el nuevo presidente de la Asamblea General de la Institución.



Imagen 1 Arzobispo de Popayán

Monseñor Omar Alberto Sánchez, la Fundación Universitaria de Popayán lo espera con gran esperanza y disposición para continuar avanzando en el fortalecimiento de mecanismos y estructuras estratégicas que permitan dar garantías sostenibles a los ciudadanos de la región y a los futuros profesionales que se forman en nuestra Institución, ahondando en el desarrollo investigativo, impacto social y transformación de la sociedad.

## Consejo Superior



Imagen 2 Presentación Consejo Superior

**Informe de Gestión**  
Mario Fernando Espinosa Muñoz  
Vicepresidente Académico

Comparativo sobre la clasificación vigente y la proyección de la misma en virtud de la convocatoria vigente.

Programa	Grupo de Investigación	Categoría Revisión 2018	proyección convocatoria 2019
Comunidad Social	INNOVACION	A	A
Comunidad Social	COLOMBIA	B	A
Ingeniería de Sistemas	INTEL	B	B
Ingeniería de Sistemas	CONEXOS	C	C
Ingeniería	CONEXOS	C	B
Artículo	CONEXOS	C	C
CIAD	INNOVACION Y LEADER	C	C
Comunidad Pública	INTEL	C	C
Comunidad	CONEXOS	C	C
Ingeniería Industrial	PRODUCTIVIDAD E INNOVACION	C	B
Comunidad	INTEL	C	C
Administración de Empresas	CONEXOS	C	C
<b>TOTALES</b>	<b>13 Grupos</b>		

Imagen 3 Miembros Consejo Superior

En cumplimiento de los estatutos de la Institución, el 15 de octubre fue convocado el primer Consejo Superior bajo la administración del Padre Danilo Manziller Díaz Carmona en calidad de autoridad administrativa. Quien, dando cumplimiento a su función de dar observancia a las políticas académicas, administrativas y de planeación institucional abordó detalladamente temas referentes a:

La Vicerrectoría general da a conocer los resultados de la autoevaluación de los programas de Posgrado, el otorgamiento de los nuevos registros calificados en especializaciones propios de la FUP, la respuesta de los autos que había emitido el Ministerio de algunas de las especializaciones, que frente a las circunstancias por las que se está atravesando se continuó con la cualificación de los docentes gracias a los convenios que se tienen con javeriana y CIDESCO y se exponen los distintos encuentros con el Rector que se han realizado con la comunidad académica (estudiantes, docentes, administrativos).

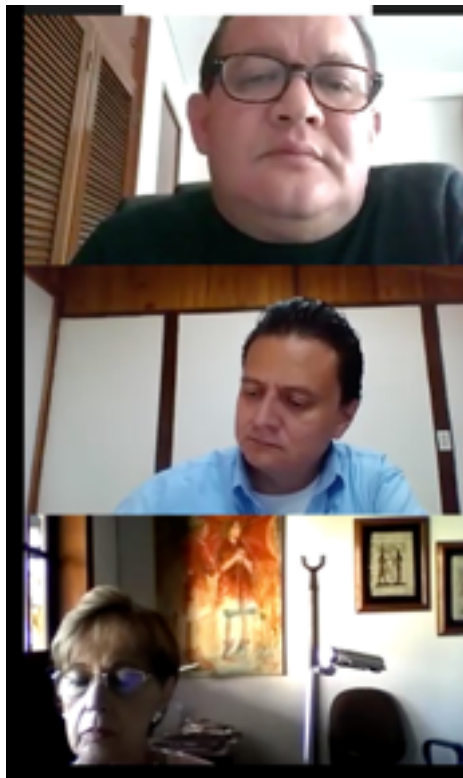


Imagen 4 Consejo Superior

Por parte de la Vicerrectoría Académica presenta el comparativo de estudiantes matriculados en primer semestre respecto al 2020 I y 2020 II y expone la deserción que se presentó en este periodo de tiempo, expone la contratación docente de tiempo completo y medio tiempo del periodo actual para mantener las funciones sustantivas, así como también expone los resultados y la participación en la investigación. En cuanto a las Pruebas Saber Pro menciona sobre el banco de preguntas que se realizan en los simulacros que son parte de la estrategia para el mejoramiento de las pruebas saber pro de los estudiantes.

Por otro lado, presenta el motivo del aplazamiento de la visita de condiciones iniciales con el CNA debido a tres causas principales, es que 3 de los 4 programas estaban en proceso de renovación de registro calificado, las circunstancias actuales financieras derivadas de la pandemia y la entrada en vigencia del decreto 1330.

Desde el área de Bienestar se socializan las distintas actividades y estrategias que se han implementado durante este tiempo a los estudiantes, docentes y administrativos. Por último, el Vicerrector financiera realiza la presentación de los estados financieros, la nota de aclaración del presupuesto 2020, el balance general y realiza el resultado de la proyección para el año siguiente 2021.

## ASIES – CAUCA

El 29 de octubre, la Junta Directiva de la Asociación de Instituciones de Educación Superior - ASIES, haciendo uso de las Tecnologías de la información y la comunicación, realizó una sesión virtual, dónde el señor Rector, Padre Danilo Manziller Díaz Carmona, cjm participó como representante de la FUP; espacio muy enriquecedor ya que nuestro Rector tuvo la oportunidad de presentarse ante todos los rectores pertenecientes a la asociación y ser acogido de manera respetuosa y solidaria. En la reunión se desarrollaron los siguientes temas como avances de la gestión:

1. Información financiera
2. Desarrollo de semestres académicos del 2021, propuestos con continuidad en clases mediadas por las TIC y aplicación de alternancia, en espacios de práctica como lo son los laboratorios.

Para la Fundación Universitaria de Popayán, se considera un tema de particular importancia, entendiéndolo que de ello deriva proyectar una minuciosa programación de movilidad restringida bajo estrictos controles de bioseguridad, a fin de salvaguardar la vida de cada uno de los actores del proceso enseñanza - aprendizaje. Cabe resaltar que por unanimidad los rectores manifestaron su preferencia por una formación académica mediada por las TIC y llevar a alternancia lo estrictamente necesario, hasta no estar plenamente seguros de que se cuente con una vacuna de acceso a toda la población que impacta la academia.

## Estructura Orgánica



Imagen 5 Comité de Rectoría

Entendiendo la importancia de la estructura orgánica para la Fundación Universitaria de Popayán, como instrumento administrativo que determina la forma de organización de la Institución para el cumplimiento de la misión, visión y objetivos estratégicos, el Señor Rector ha decidido crear los siguientes comités, como estrategia que propende cimentar direccionar los intereses Institucionales, asegurar la calidad académica y robustecer con una mirada integral los procesos misionales.

1. Comité de Rectoría (CR): precedido por el Señor Rector y conformado también por la Vicerrectoría General, Vicerrectoría Académica y Vicerrectoría Financiera. Espacio donde se debaten aspectos de orden administrativo y académico para la toma de decisiones.

2. Comité Estratégico Académico (CEA): precedido por el Señor Rector y conformado por la Vicerrectoría General, Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría Financiera, Coordinación General Académica, Aseguramiento de la Calidad, Oficina de registro, oficina Jurídica, Dirección UNIVIDA y un representante de los decanos. El comité tiene por objetivo abordar temas exclusivamente estratégicos institucionales que proyectan la academia de la mano de los actores directos, haciéndolos partícipes de propuestas y toma de decisiones conjuntas, en pro de la mejora continua de la Institución para alcanzar la Acreditación Institucional

3. Comité de Mercadeo y Permanencia Estudiantil (CMP): precedido por el Señor Rector y conformado por la Vicerrectoría General, Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría Financiera, Decanos de Facultad, Directores de Programa, Dirección de Mercadeo y áreas Institucionales invitadas según la pertinencia de la agenda a desarrollar. Tiene como objeto realizar la revisión permanente de las estrategias planteadas para atraer nuevos estudiantes y retener a los actuales; socializando la retroalimentación de la percepción de la población objetivo y de ser el caso, re direccionar las decisiones necesarias para que se lleven a feliz término, las metas establecidas en conjunto.

4. Oficina de Coordinación de Proyectos (OCP): tiene el propósito de hacer labores de estudio, análisis y seguimiento presupuestal de proyectos y ejecuciones financieras institucionales a los compromisos económicos que se adquieren con recursos propios y de aquellos que se han desembolsado por externos.

5. Oficina de Seguimiento Institucional (OSI): dependencia a cargo de la Rectoría, encargada de verificar constantemente el cumplimiento de los indicadores de cada una de las áreas y programas académicos. Los informes deben ser soportados en los comités correspondientes, previa recopilación y verificación de la información requerida por la directiva.

## Visita de verificación de Condiciones Iniciales para Acreditación

La Fundación Universitaria de Popayán en su constante ejercicio de reflexión académica, bajo la autoridad concedida al Consejo de Rectoría realizado el 14 de agosto, previa escucha a los líderes de Registro Calificado y Aseguramiento de la Calidad, decidió el aplazamiento de la visita de Condiciones Iniciales de Acreditación de los programas académicos Arquitectura, Contaduría, Ingeniería de Sistemas y Psicología, por las razones que se describen a continuación:

- Los programas de Arquitectura, Ingeniería de Sistemas y Psicología a esa fecha no habían recibido la renovación del registro calificado, situación que persiste en los programas de Arquitectura y Psicología.
- Las circunstancias de orden financiero permitieron concluir que no existe el músculo financiero suficiente para soportar el proceso de acreditación, además de las razones académicas expuestas en el presente informe.
- Se considera que el camino para obtener condiciones iniciales por parte del CNA, es obtener la aprobación por parte del Ministerio de Educación Nacional de las condiciones institucionales establecidas en el Decreto 1330.

Además, se planteó la oportunidad de recibir acompañamiento de Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO, como aliado estratégico en el proceso de aprobación de condiciones iniciales para la acreditación de programas académicos.

Dicha visita tuvo lugar los días 13, 14, 21 y 22 de octubre, obteniendo como resultado posterior al análisis de cada uno de los programas académicos, la identificación de fortalezas, oportunidades de mejora que se verán materializadas en planes de mejora.

## Encuentro familia FUP

Entendiendo el clima laboral como la suma de elementos que influyen en las relaciones interpersonales y posteriormente el efecto directo sobre la Institución, la productividad y buen desempeño de los colaboradores.

El Señor Rector creó un espacio de encuentro virtual los días viernes denominado "Encuentro Familia FUP", con una duración semanal de 60 minutos y que es liderado de manera aleatoria por diferentes áreas y programas académicos.

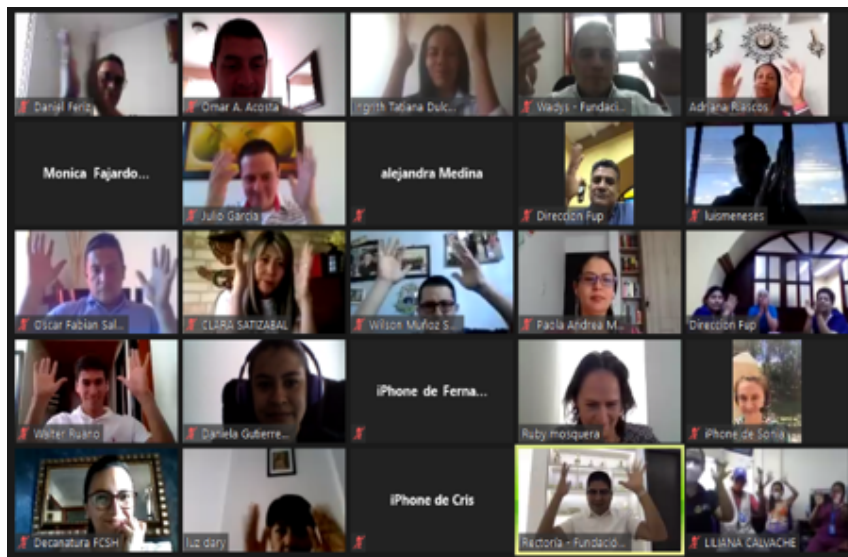


Imagen 6 Encuentro Familia FUP



Imagen 7 Encuentro Familia FUP

La generación de sinergia que rompe las barreras interpuestas por el aislamiento obligatorio, ha permitido que los lazos afectivos y de colaboración se mantengan fuertes dentro de la Fundación Universitarias de Popayán.

Entre las actividades más significativas se encontró la del programa de Psicología, cuyo mensaje de la actividad fue el control de emociones en donde cada emoción se reflejada a través de un ejercicio con los colaboradores y así se pudieran identificar.

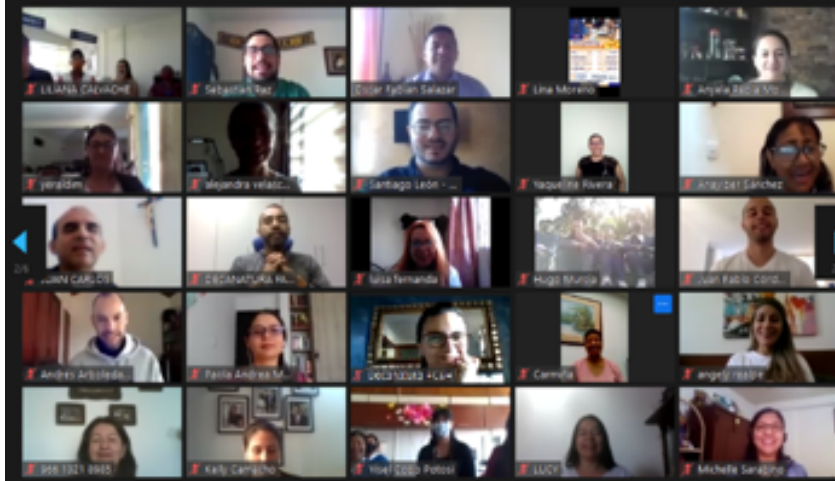


Imagen 8 Emoción de la felicidad

Otra dinámica interesante fue la desarrollada por Servicios generales en donde hablaron el tema de la "resiliencia" que es la respuesta a la difícil situación que nos está tocando vivir. Esta definición se la describe como la capacidad de las personas para superar periodos de dolor emocional y situaciones adversas, saliendo fortalecidos de ellas.



Imagen 9 La resiliencia en tiempos difíciles



En la dinámica que presentó el área de Contabilidad generó impacto en los colaboradores, porque a raíz del aislamiento preventivo y por las medidas que se exigen por la autoprotección, sin excepción alguna resultó una nueva prenda de vestir que no podemos dejar en casa que es el tapabocas. La invitación es que las personas se reconozcan por los ojos, ya que el tapabocas oculta la expresión facial, lo que hablaba de las personas es la mirada, es la mirada del alma.



Imagen 10 Lamirada del alma

## Primer festival de disfraces

Siendo consecuentes con la importancia del clima organizacional, en cabeza del señor Rector y liderado por la dirección de la Sede Norte, el pasado 6 de noviembre, en el marco del "Encuentro Familia FUP", se realizó el primer "Festival de disfraces". Espacio virtual que se destacó por la activa participación de los colaboradores de Popayán y Santander de Quilichao, donde predominó la alegría, creatividad y entusiasmo, permitiendo ser un espacio agradable, participativo en donde cada miembro de la familia FUP dejó a un lado la rutina diaria, para sumergirse en la gozo y enseñanza a partir de la temática de los disfraces elegidos por cada grupo, conformado por los integrantes de áreas y programas académicos.

Como jurado de esta bella actividad tuvimos la presencia de la Dra. María Cecilia Vivas, miembro de la Asamblea General, y desde hace dos años elegida también como miembro del Consejo Superior de la Institución.

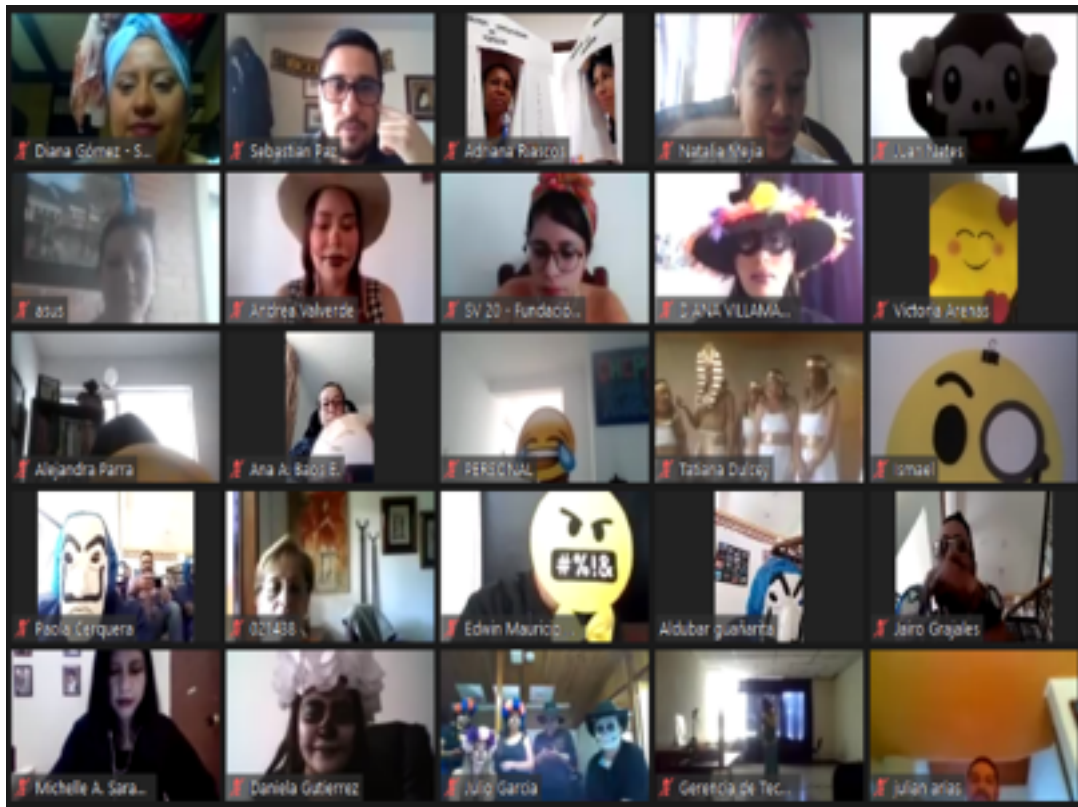


Imagen 11 Primer festival de disfraces FUP

### Categoría Grupal

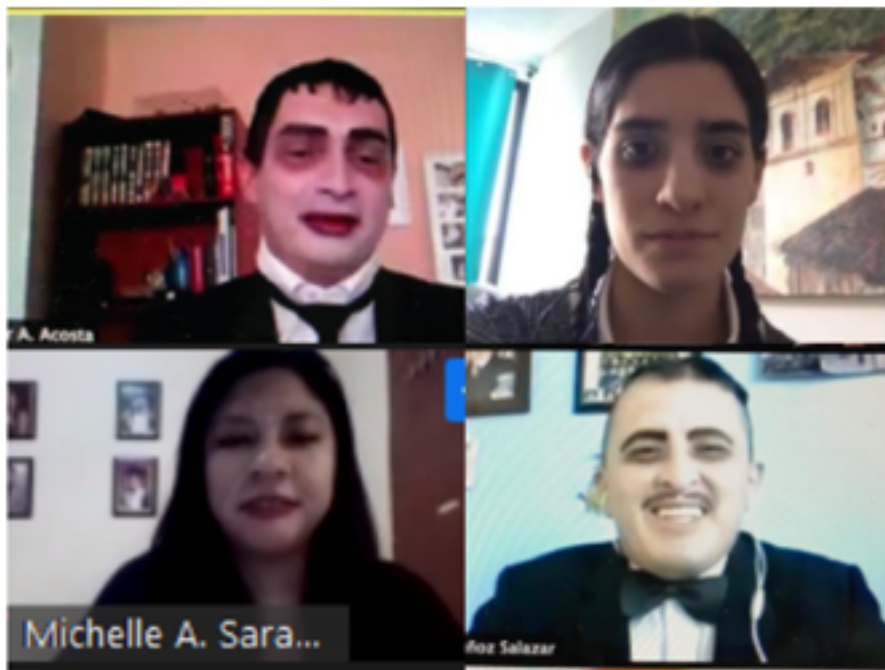


Imagen 12 Aseguramiento de la calidad "Los locos Addams"



Imagen 13 Servicios Generales "La casa de Papel"



Imagen 14 Contabilidad "Las Catrinas"



Imagen 15 Talento Humano "Los Egipcios"

### Categoría Individual

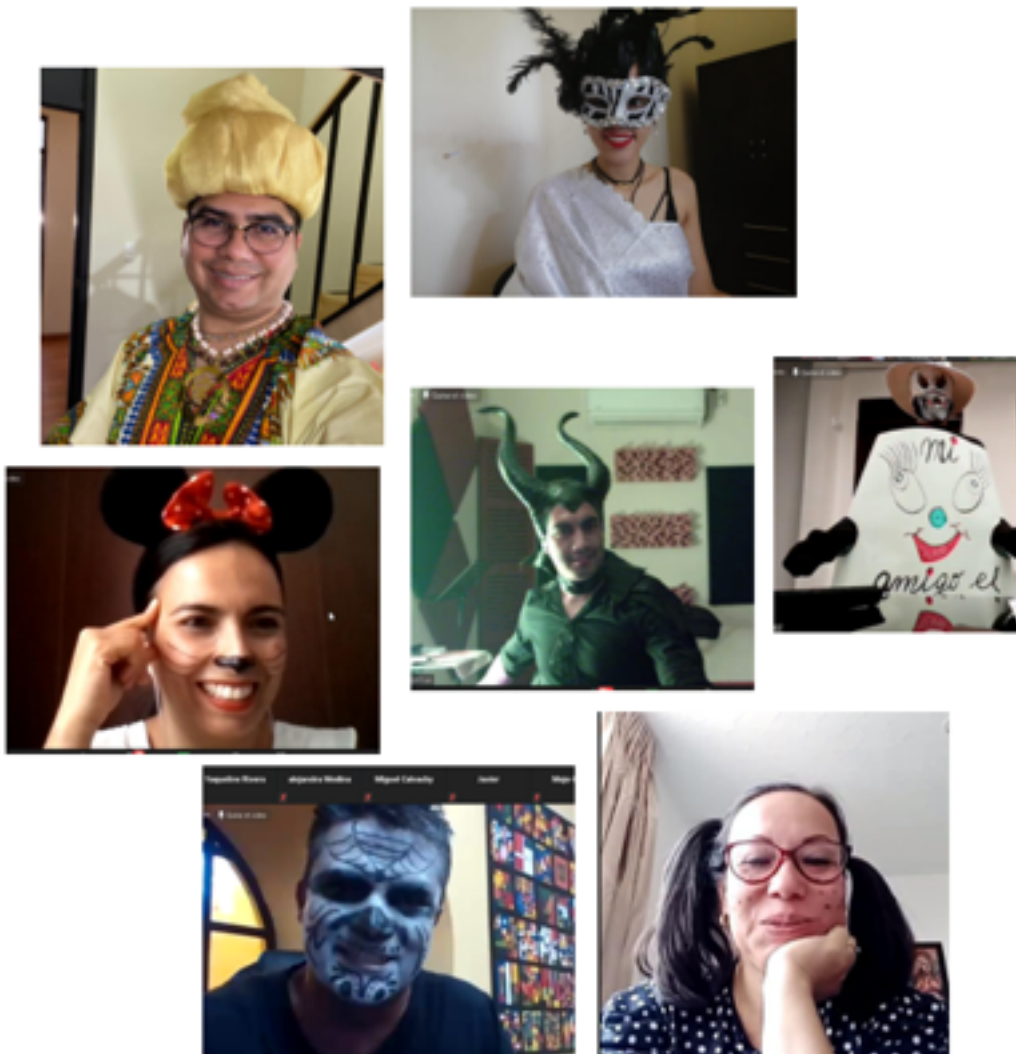


Imagen 16 Disfraces categoría Individual

## Encuentros de Estudiantes con el Rector

La construcción del plan operativo integrado, considera el Rector Padre Danilo Díaz, debe basarse en la identificación de oportunidades de mejora suministradas por la población estudiantil. Razón por la cual se crean encuentros virtuales donde participaron educandos de los programas académicos con el Rector, esta dinámica propició la participación, la comunicación y la transparencia de la Institución. De este modo, se generan nuevas estrategias direccionadas a la excelencia en la prestación del servicio educativo y de la formación de los estudiantes.

Estos encuentros han permitido conocer la percepción que tienen los estudiantes, sobre el desarrollo del semestre académico 2020-2 y a continuación se relacionan algunas:

1. Se hizo reconociendo a los docentes por la creatividad utilizada la abordar cursos de ciencias básicas y propios de cada programa académico.
2. La matrícula en línea fue evaluada como un avance tecnológico a interior de la FUP, que permite estar agilizar de manera remota la elección de las materias.
3. La capacitación en el manejo de la plataforma al inicio del semestre, permitió que se aprovecharan herramientas que anteriormente se desconocían.
4. El retorno a clases de manera presencial, se considera una inquietud destacada por todos los estudiantes. En su gran mayoría lo estudiantes manifiestan que prefieren dar prioridad al cuidado de su salud y que solo asistirían de ser necesario a la presentación de laboratorios.
5. Manifiestan que el servicio interrumpido de internet, ha dificultado la asistencia a todos los encuentros sincrónicos, pero que se han soportado en las grabaciones de clases que reposan en la plataforma.
6. Agradecen que se abran espacios de escucha directa por el señor Rector, para que puedan presentar sus inquietudes y participación de estas actividades.



Imagen 17 Encuentro con el Rector



Imagen 18 Invitación al encuentro con el Rector

## Proyecto Alcaldía UNIMINUTO y FUP.

Dentro del marco de la misión y el fortalecimiento de la Proyección social, la Fundación Universitaria de Popayán a través de la Corporación UNIMINUTO, el Gobierno Nacional y Municipal, se unen a la estrategia de 'Economía para la Gente' que tiene por objetivo apoyar entre 2020 y 2022, a 582.640 unidades productivas y micronegocios, con una inversión de cerca de 1,7 billones de pesos y recursos movilizados por 85 mil millones.

Esta iniciativa contempla los siguientes ejes:

1. Generación de ingresos, emprendimiento y formalización.
2. Desarrollo productivo, asociatividad y acceso a mercados.
3. Innovación y tecnología.
4. Entorno competitivo.
5. Financiamiento.

La FUP se encuentra encaminada en trabajar alianzas que vayan en pro del fortalecimiento de la región, razón por la cual junto con la Alcaldía de Popayán continua con la colaboración y cooperación para el programa piloto que beneficiará

a 10 ciudades; permitiendo mejorar las condiciones de emprendimiento de 550.000 vendedores ambulantes informales.



Imagen 19 Articulación para el proyecto "Economía para la Gente"

En aras de fortalecer la misión institucional y de generar alianzas que impacten la proyección social, el Rector y dirigentes del Municipio realizaron la primera reunión de acercamiento interinstitucional que se llevó a cabo en el despacho del Alcalde con el objetivo de socializar la estrategia de implementación del ente gestor que posibilitará a la Administración Municipal junto con otras instituciones el proteger, promocionar y defender la riqueza inmaterial, material y ambiental de Popayán.



Imagen 20 Articulación con entes Gubernamentales



# LA GESTIÓN DESDE LA PLANEACIÓN





## Resultados de los Planes Operativos Anuales

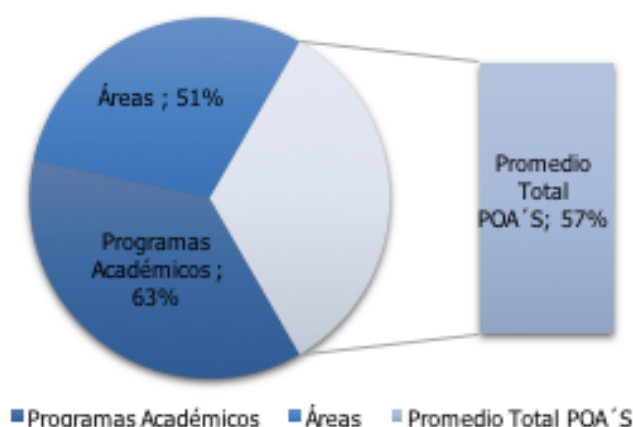
Dando cumplimiento a una de las actividades correspondientes al área de Planeación Institucional, se llevó a cabo el ejercicio de reevaluación y seguimiento a los planes operativos anuales de cada área y programa académico.

El Plan Operativo Anual 2020 de la Fundación Universitaria de Popayán constituye una desagregación del Plan de Desarrollo Institucional, los resultados de la ejecución definen el cumplimiento de los objetivos estratégicos y contribuyen con el rumbo de la Institución. Esta estrategia surgió por las circunstancias actuales, consecuentemente se elaboró un instructivo que ayudó a familiarizar el proceso y se realizó el acompañamiento a las distintas dependencias.

Tabla 1 Resultados Generales Planes Operativos

	Programas Acad.	Áreas
Investigación	58%	
Proyección	69%	
Internacionalización	68%	
Complementarios	64%	51%
<b>Σ Total</b>	<b>65%</b>	<b>51%</b>
<b>Promedio Total FUP</b>	<b>58%</b>	

Tabla 2 Promedio Total POA'S



El análisis de los resultados obtenidos, indica que las áreas a la fecha de seguimiento han ejecutado el 51% de las actividades plateadas y los programas académicos el 63%, porcentajes que seguirán incrementando hasta el cierre del año académico 2020. Es importante no dejar de lado el contexto de anormalidad bajo el cual funcionaron debido al aislamiento obligatorio, derivado del COVID -19.



# LA GESTIÓN DESDE LA CALIDAD



## Visita de auditoría

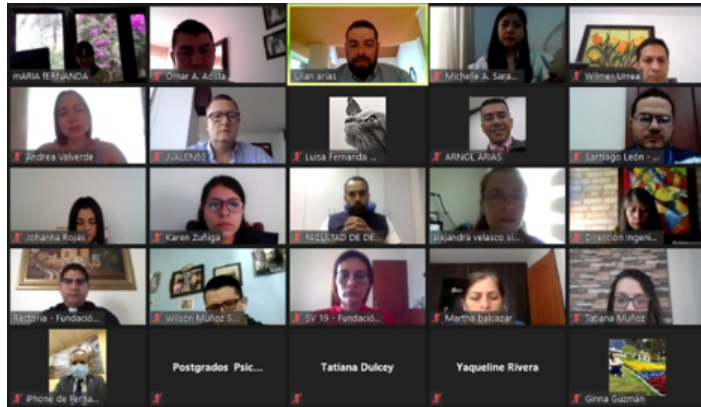


Imagen 21 Visita auditoria de calidad ISO 9001:2015

La Fundación Universitaria de Popayán comprometida con la Calidad de sus procesos y su visión institucional, previo a la auditoría externa de Calidad por el ente certificador Bureau Veritas, realizó trabajos al interior de la Institución para la actualización de la documentación del sistema de calidad y de todos los procesos. De igual manera, se realizó seguimiento a los indicadores de gestión, planes de mejora, la actualización de la matriz de riesgos y oportunidades, partes interesadas y a las matrices de producto o servicio no conformes de todos los procesos.

Dando cumplimiento a la norma ISO, se realizaron las auditorías internas que aportaron a nuevas oportunidades de mejora al interior del sistema; también se realizaron encuestas de satisfacción para los estudiantes, docentes y personal administrativo, para realizar una planeación que permita la satisfacción de clientes internos y externos a la FUP.



Imagen 22 Visita auditoria de calidad

Posterior a ello, durante los días 26 y 27 de octubre, se recibió la auditoría de seguimiento No. 2 por parte de Bureau Veritas mediada por las TIC, proceso de revisión que dio como conclusión cuatro observaciones de mejoramiento para el Sistema de Gestión de la Calidad y ninguna no Conformidad.

El auditor externo recalcó las fortalezas del sistema como la participación de la alta gerencia en los procesos de calidad, la disposición de las personas al momento de solicitar evidencias al proceso y resaltó que hay un sistema estable de calidad que se ha venido actualizando continuamente. No obstante, el sistema de calidad debe seguir trabajando en robustecer sus auditorías internas, en demostrar sus oportunidades proyección social, frente a las necesidades del contexto de la región y validar al interior la nueva normativa del Ministerio para que se vea reflejado en los procesos de fortalecimiento continuo.

### **Encuestas de Satisfacción 2020**

La Fundación Universitaria de Popayán interesada en conocer la calidad de los servicios que ofrece y con el objeto de mantener activos los procesos de evaluación y mejoramiento continuo, determina medir el nivel de satisfacción de los usuarios frente a los servicios, a través de la encuesta de satisfacción, con el fin de conocer los servicios que se están ofreciendo de manera adecuada y los que requieren de una mejora para su completa satisfacción, lo que nos permitirá generar estrategias que lleven a fortalecer la calidad de la Institución.

La presente investigación fue factible dado que es un estudio enfocado a tener en cuenta los resultados y problemáticas detectadas a partir de los criterios de evaluación en cuanto al nivel de satisfacción de usuarios (Estudiantes, Docentes y Administrativos), con el fin de que el proceso de calidad, realice una intervención más exacta para asegurar el mejoramiento continuo, ofreciendo a sus usuarios un portafolio de servicios de óptima calidad, de acuerdo a su proyección y misión social, facilitando la creación de estrategias que permitan el cumplimiento de los parámetros exigidos por la norma NTC – ISO 9001:2015.

La presente encuesta se llevó a cabo en la Fundación Universitaria de Popayán, durante el año académico 2020, donde se realizó la aplicación de la encuesta de satisfacción del usuario, dirigida al personal Administrativo, Docentes y Estudiantes; dichas encuestas fueron realizadas vía web bajo la herramienta Google Forms, esto con el fin de evitar uso de papel e impresiones, siendo amables con la naturaleza y así contribuir con el cuidado del medio ambiente.

Tomando directamente a 1024 estudiantes, 210 Docentes y 97 Administrativos de la Institución pertenecientes a las diferentes sedes: Sede Universitaria los Robles (Km 8 vía al sur), Sede Claustro San José (Calle 5 No. 8-58 Popayán), Sede Centro Histórico (Cra. 6 No. 3-61), Sede San Camilo (Carrera 9 con calle 8 esquina) y Sede Santander de Quilichao.

Tabla 3 Comparativo Resultados Encuesta de Satisfacción 2019-2020

Población	2019		2020	
	Favorable	Desfavorable	Favorable	Desfavorable
Docentes	75%	25%	66%	34%
Estudiantes	71%	29%	63%	37%
Administrativos Programas	93%	7%	74%	26%
Administrativos Proceso	73%	23%	76%	24%
$\Sigma$	78%	21%	70%	30%

El índice de satisfacción general de las encuestas en el año 2019 arrojó un porcentaje de cumplimiento del servicio favorable del 78% en promedio. Para el año 2020 el índice de satisfacción general de las encuestas arrojó un porcentaje de cumplimiento del servicio del 70% en promedio, disminuyendo en un 8% en promedio, teniendo en cuenta que se cambió la encuesta del año pasado y la pandemia ocasionó que la satisfacción de nuestros estudiantes no fuera la mejor.



# LA GESTIÓN DESDE LA AUTOEVALUACIÓN



## Decreto 1330 de 25 de Julio de 2019

Con el ejercicio de autoevaluación institucional que se adelanta a la luz del decreto 1330 de 2019, se evidencia que la FUP responde a los requerimientos normativos:

Con lo relacionado a la condición estudiantes y docentes, se tiene como principal fortaleza la existencia de las políticas y los reglamentos que facilitan el tránsito del estudiante hasta la culminación con éxito de su proceso de formación, de la misma manera se cuenta con las regulaciones inherentes al ingreso, promoción, capacitación, evaluación y desvinculación docente, una oportunidad de mejora en este aspecto, será la revisión y actualización de las políticas y reglamentos.



Imagen 23 Sensibilización de Autoevaluación

Asimismo, la Institución demuestra contar con una estructura académica y administrativa definida, soportada en los estatutos que la definen, en su quehacer mediante el proyecto educativo institucional, y con la ruta de trabajo establecida por el plan de desarrollo. Una oportunidad de mejora, se asocia a formalizar y a diseñar reglamentos que requiere el nuevo decreto.

Los egresados son el resultado y el reflejo de la FUP en el medio, ellos hablan por la Institución, en ese sentido, se cuenta con un programa que busca mantener permanentemente el vínculo con los graduados, para ello se tiene diseñadas estrategias que permite en un ejercicio de doble vía retroalimentar y actualizar los procesos.

La política de bienestar institucional, atiende y da respuesta a lo dispuesto en la ley 30, trabaja por el bienestar físico, emocional y académico, sin embargo, la apuesta de mejora será revisar la política para trabajar por grupos diferenciados: estudiantes, profesores y administrativos.

Recursos suficientes, la FUP acorde a su tamaño y necesidades de los programas académicos responde en cuanto a cantidad y suficiencia, más, sin embargo, se debe reglamentar ciertos aspectos ya identificados en cuanto a los aspectos de planta física.



Imagen 24 Sensibilización de Autoevaluación

## Fortalecimiento de los Sistemas Internos de Aseguramiento de la Calidad-SIAC

El Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022 “Pacto por Colombia pacto por la equidad”, busca trazar el curso de acción para transformar las condiciones que hagan posible acelerar el crecimiento económico y la equidad en las oportunidades de acceso a la educación superior, y para ello se definieron ocho líneas estratégicas, entre ellas: una agenda de impulso a la educación superior.

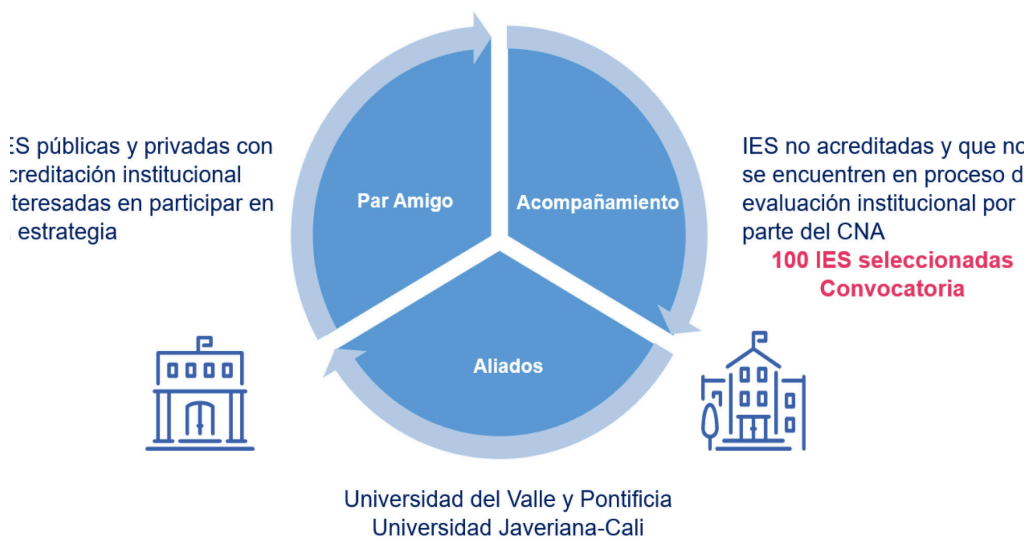


Imagen 25 Presentación del plan de trabajo entre el Ministerio de Educación Nacional



En el marco del proyecto en mención, ejecutado por el Ministerio de Educación Nacional, la Fundación Universitaria de Popayán fue elegida entre un gran número de Instituciones de Educación Superior que se postularon a las condiciones descritas en la convocatoria. De conformidad con lo anterior, la Institución se comprometió a recibir el acompañamiento que en convenio con la Universidad del Valle y la Universidad Javeriana se realizará a 100 universidades elegidas del todo el país.

Se considera, por lo tanto, esta oportunidad como el espacio propicio para dar respuesta a los requerimientos del Ministerio Nacional de Educación, soportado en la construcción conjunta con pares amigos y aliados estratégicos que se generarán para la Fundación Universitaria de Popayán.

## Nuevos registros calificados

La pertinencia de apertura de programas académicos de posgrado, se determina posterior al análisis de los planes de desarrollo para el Norte del Cauca, donde resalta por su relevancia e impacto en Santander de Quilichao el Plan Estratégico para el Desarrollo del Norte del Cauca – PEDENORCA, identificando al norte Cauca como “una región ubicada en un lugar geoestratégico, con abundantes recursos naturales, gran diversidad étnica y cultural, y zonas de desarrollo industrial, agroindustrial y de economía familiar que conforman, en conjunto, un territorio de oportunidades y potencialidades”

En concordancia a lo anterior, el compromiso social en la región, y en la visión de contribuir a la formación integral de personas que comprometan sus esfuerzos en el desarrollo sostenible de la Región, la Fundación Universitaria de Popayán, proyecta nuevas especializaciones para Santander de Quilichao y buscar la gestionará lo pertinente para dar apertura a una maestría en extensión de la Corporación UNIMINUTO, con el fin de aumentar su oferta académica.

En este segundo semestre, el Ministerio de Educación Nacional otorgó:

Tabla 4 SNIES Nuevas Especializaciones

No.	ESPECIALIZACIÓN	CÓDIGO SNIES
1	Derecho Procesal	109255
2	Data Analytic para Marketing Digital	109301
3	Gerencia de Agronegocios Sostenibles de administración de Empresas Agropecuarias	109452
4	Comunicación Social para la Gestión de Riesgos y Desastres	019925

Registros que se suman a los cuatro actuales para tener una oferta de ocho (8) posgrados propios de la Fundación Universitaria de Popayán.

Se confirma además por parte del Ministerio de Educación, la renovación del programa de Ingeniería de sistemas en la ciudad de Popayán con ampliación de cobertura en Santander de Quilichao.



FUNDACIÓN  
UNIVERSITARIA  
DE POPAYÁN

# LA GESTIÓN DESDE LA DOCENCIA



## Encuentros de Docentes con el Rector



Imagen 26 Encuentro con Docentes

El acercamiento de Rectoría a la comunidad académica incluyó a los docentes de los programas académicos. El espacio de diálogo permitió identificar un tema recurrente en las diferentes facultades de la Fundación Universitaria de Popayán y es que, pese a la nueva asignación académica que implicó adicionar horas tiza, los docentes se encuentran agradecidos por la estabilidad laboral otorgada aun cuando se presentó una crisis económica a nivel mundial.

Esta actividad acentúa la importancia de la construcción colectiva entre la alta dirección, administrativos y docentes, a fin de seguir entregando un servicio de educación con calidad. Algunas de las intervenciones hicieron referencia a:

1. Gratitud de los docentes con la Fundación Universitaria de Popayán, por continuar con su vinculación pese a los inconvenientes económicos mundiales del momento.
2. Reiteran de forma contundente su vocación por la educación y sentido de pertenencia con la Institución.
3. La asignación de horas de investigación para el desarrollo de proyectos en el 2021, fueron solicitadas como eje principal de construcción de conocimiento.
4. Manifiestan el agotamiento mental de algunos estudiantes al conectarse a sesiones de cuatro horas de clase, razón por la cual han incursionado en diversas actividades pedagógicas que permitan tener la atención permanente de los asistentes.
5. La preparación y revisión de material de las clases, se requiere más tiempo que el destinado en la prespecialidad.

## Elecciones de los Representantes Estudiantiles, Docentes y Egresados

Para la Fundación Universitaria de Popayán es menester fomentar la democracia participativa promulgando así, las disposiciones de la Constitución Nacional, razón por la cual los Estatutos Generales prevén la participación de los docentes y los estudiantes en el Consejo Superior, el Consejo Académico y el Consejo de Bienestar Institucional. Una vez cumplido el periodo de los actuales representantes de docentes, estudiantes y egresados, se da a conocer la resolución 066 del 10 de octubre, convocando a elección de los Representantes de los docentes, egresados y estudiantes.



Imagen 27 Postulación de representantes

## Convenios para Cualificación de Docentes

La Fundación Universitaria de Popayán contempla el desarrollo profesoral como un importante componente para el eje estratégico de Calidad Académica acorde con los lineamientos del Ministerio de Educación Nacional para la formación de docentes universitarios: "El proceso de modernización de la educación superior comienza con la transformación de la docencia y de los profesores, lo cual implica reconocer no sólo el cambio de actitud sino un cambio de cosmovisión para innovar y ser creativos, a fin de que la institución educativa no pierda la legitimidad y la relevancia social".

Este soporte estratégico permite que, a pesar de las difíciles circunstancias derivadas por el aislamiento obligatorio, la FUP siga adscrita a los convenios de cualificación de docentes con la Pontificia Universidad Javeriana de Cali y demás IES pertenecientes a la red CIDESCO; impactando hasta la fecha un total de 117 beneficiarios con preferencia en formación de maestría con un 75% de la población, el 21% especialización y el restante doctorado.

Tabla 5 Colaboradores Beneficiados Convenio Javeriana Cali

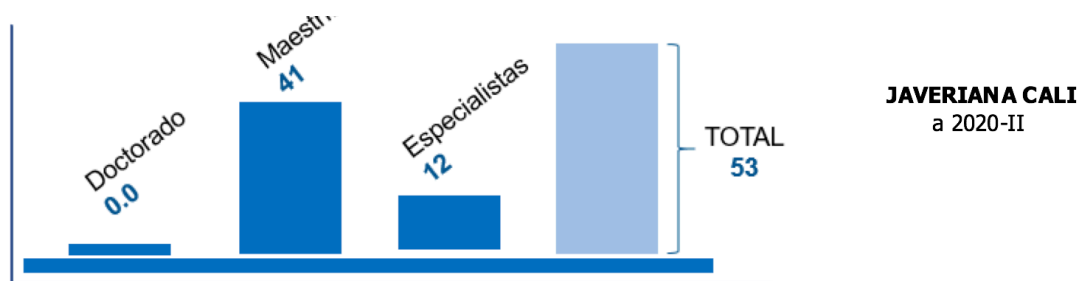
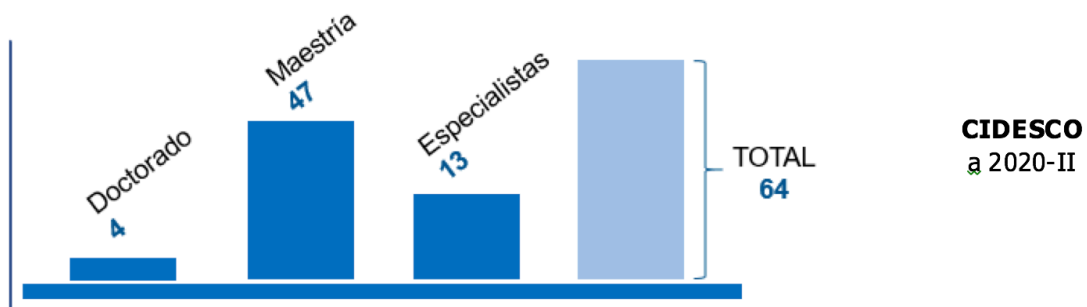


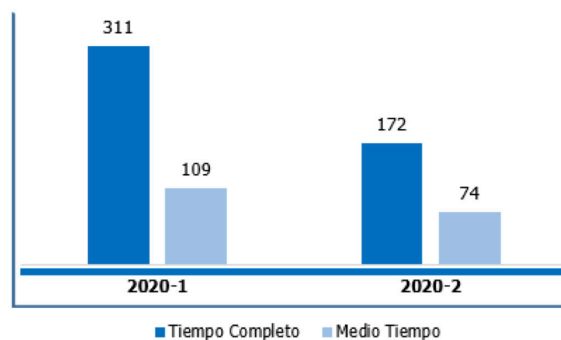
Tabla 6 Colaboradores Beneficiados Convenio CIDESCO



## Labor Docente Comparativo 2020 - I Vs 2020 – II

Ante la inesperada fluctuación económica mundial, en el inicio del segundo semestre académico del 2020 fue necesario hacer un descuento financiero en la matrícula, con el fin de facilitar el acceso a la educación de los estudiantes de la Fundación Universitaria de Popayán. Decisión que debió ser acompañada de la maximización de uso de la capacidad de mano de obra de los docentes, con el propósito de llegar a cumplir con el punto de equilibrio.

Tabla 7 Docente Comparativo 2020 - I Vs 2020 – II



Como se puede observar en el gráfico, se realizó un ajuste del 45% y del 39% en la cantidad de docentes contratados a tiempo completo y medio tiempo respectivamente.

## Comparación docente

La determinación de optimización del recurso humano y financiero, impactó la cualificación de los colaboradores que siguen siendo parte de la y el análisis comparativo de los dos semestres académicos se describe a continuación:

Tabla 8 Comparativo Total cualificación Docente 2020-1 y 2020-2

	2020 I			2020 II		
	T.C.	M.T.	T.P.	T.C.	M.T.	T.P.
Doctores	8	2		6		1
Magísteres	106	38	7	77	28	4
Especialistas	112	49	14	46	28	6
Profesionales	85	20	5	43	18	12
<b>Σ</b>	<b>311</b>	<b>109</b>	<b>26</b>	<b>172</b>	<b>74</b>	<b>23</b>
	<b>446</b>			<b>269</b>		

Tabla 9 Comparativo Total Docente, Rotación 2020 1 y 2020 2

	2020-1	2020-2	Rotación
Doctores	10	7	30%
Magísteres	151	109	28%
Especialistas	174	80	54%
Profesionales	111	73	34%
<b>Σ</b>	<b>446</b>	<b>269</b>	<b>40%</b>

## Actividades de Programas Académicos

La comunidad académica, trabaja arduamente en cumplimiento del Plan de Desarrollo de la Fundación Universitaria de Popayán, al considerarlo la hoja de ruta y referente integrador de todas las iniciativas y acciones encaminadas hacia el logro de los objetivos propuestos como Institución de Educación Superior. Como evidencia de lo mencionado a continuación, se mencionarán actividades destacadas de cada uno de los programas académicos:

## Administración de empresas

- Lanzamiento primer libro "La Cultura del emprendimiento en Popayán: Experiencias y aprendizajes"
- El programa de administración de empresas de la FUP, rompe las fronteras del conocimiento a través de las clases espejo. Las clases espejo estarán dadas entre, el programa de Administración de Empresas de la Fundación Universitaria de Popayán y el programa Licenciatura en Administración del Instituto Tecnológico Superior Zacatecas Occidente.

## Ecología

- III Simposio de Legislación y gestión ambiental
- Estudiantes y docentes investigadores del programa de Ecología participaron del LV Congreso Nacional y VI Internacional de Ciencias Biológicas Virtual
- El Jardín Botánico de Popayán (JBP) y el Herbario Álvaro Fernández Pérez (AFP) hacen parte de la Red Nacional Museos de Ciencias, Historia Natural y Colecciones Biológicas.

## Ingeniería Industrial

- III Congreso Internacional del Programa Ingeniería Industrial, la tercera versión es realizado en alianza con la Red Internacional de Ingeniería Industrial y Afines, la Universidad de Durango (México) y la Universidad Cooperativa de Colombia. Se realizará el 20 y 21 de noviembre 2020, con la presencia de cuatro ponentes provenientes de España, Italia, México y Colombia.



**CONGRESO INTERNACIONAL PROSPECTIVA RETOS Y DESAFÍOS SOBRE EL FUTURO DE LA INGENIERÍA INDUSTRIAL**

**20 Y 21** de noviembre del 2020

**Ejes temáticos**

- Transformación y digitalización de la industria 4.0
- Ecología y sostenibilidad
- Seguridad avanzada para entornos industriales
- 5G, transmisión de datos y comunicaciones
- Realidad aumentada, sistemas ciberfísicos automatizados
- Mejoramiento de procesos
- Logística y transporte

Logos de patrocinadores: RII, Universidad Cooperativa de Colombia, Universidad de Durango, BIS, UNIPOLI, etc.



**CONGRESO INTERNACIONAL PROSPECTIVA RETOS Y DESAFÍOS SOBRE EL FUTURO DE LA INGENIERÍA INDUSTRIAL**

**20 Y 21** de noviembre del 2020

**PONENTE** 

**PhD Francisco Aparicio Izquierdo**

PhD Ingeniero Industrial por la Universidad Politécnica de Madrid, en la actualidad ostenta el cargo de Presidente de INSA Instituto de Investigación del Automóvil de la UPM, ha dirigido 19 tesis doctorales calificadas todas con Sobresaliente Cum Laude, ha publicado varios libros de carácter docente en los ámbitos de la Teoría de los Vehículos Automóviles, etc., y ha publicado unos 80 artículos científicos y ponencias en congresos internacionales.



**CONGRESO INTERNACIONAL PROSPECTIVA RETOS Y DESAFÍOS SOBRE EL FUTURO DE LA INGENIERÍA INDUSTRIAL**

**20 Y 21** de noviembre del 2020

**PONENTE** 

**PhD Alessandro Morandi**

Más de 24 años de experiencia en la industria automotriz, mecánica y metalúrgica tanto en México como en su país natal, Italia. Con puestos como director de producción, gerente de proyectos, director operativo y actualmente Country Manager de las empresas en Latinoamérica del Grupo Confezioni Andrea.

Imagen 28 Congreso Internacional de Prospectiva Retos y Desafíos

- Primer lugar a nivel nacional “Innovación para los estilos de vida sostenibles” con el proyecto desarrollado en alianza con el programa Administración de Empresas Agropecuarias y Arquitectura. El reconocimiento se recibirá por parte del Ministerio de Ambiente, la ONU y UNIANDES.



Imagen 29 Acuaponia Digital para Todos

- Ponencia en el Encuentro Internacional de Educación en Ingeniería ACOFI, con el artículo denominado La obligada “virtualización” de los programas académicos en tiempos de pandemia, percepciones desde los programas de ingeniería industrial del Valle del Cauca y Cauca. En alianza con seis IES del Valle del Cauca



Imagen 30 La obligada “virtualización” de los programas Acad. en tiempos de pandemia



- Celebración XXVII aniversario mediado por las TIC, permitió convocar en espacios comunes a estudiantes, egresados, docentes, administrativos y empresarios. Una actividad que se convierte en referente Institucional.

**27 Aniversario**  
1993-2020

CELEBREMOS JUNTOS COMO  
*Familia Industrial*

**AGENDA 28 DE OCTUBRE 2020**

Eucaristía  
10:00 AM  
PÁGINA DE TRASMISIÓN  
<https://www.facebook.com/FundacionUniversitariaPopayan/>

Encuentro de egresados, estudiantes  
y aliados estratégicos  
Espacio liderado por el Ingeniero Julián Cañizales,  
Consultor Empresarial Independiente

6:10 PM  
ID DE CONEXIÓN ZOOM: 965 7984 9261

¡COMO ESTAMOS DE CELEBRACIÓN ENTREGAREMOS UNA  
CENA PARA DOS PERSONAS EN EL RESTAURANTE IL GALLO!

FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DE POPAYÁN | Ingeniería Industrial Facultad de Ingeniería

Imagen 31 XXVII aniversario mediado por las TIC

- III Edición de la Revista INGENIA del programa ingeniería industrial, en esta ocasión tiene como tema principal la responsabilidad social.



Imagen 32 Revista INGENIA

- Continuidad del proyecto “Mujeres en la Vida Productiva” con mujeres privadas de la libertad en el Centro de Reclusión de Mujeres “La Magdalena de Popayán”. Un proyecto de alto impacto que abre puertas a cambios de vida.

## Trabajo social

- Seminario sobre Territorio y Empoderamientos Comunitarios
- III Muestra de proyectos sociales y de emprendimiento con impacto social
- Seminario de actualización e intervención en Trabajo Social
- I Conversatorio: “La estadística, el auditor de la política social”

## Comunicación Social

- Conferencia FUPCOM el poder de comunicar de manera asertiva y estratégica
- Comunicación Social presenta libro de Investigación en Feria de libro de Cali 2020
- El programa de Comunicación Social de la FUP dio apertura al seminario en Planeación Estratégica
- Socialización de Experiencias de Responsabilidad Social Empresarial, Este es un evento que se realiza en alianza con el Programa de Comunicación Social de la Fundación Universitaria de Popayán -FUP y con el apoyo del Centro Comercial Campanario, el Grupo GELEC y STAC Tecnología.
- Investigadora de Comunicación Social lanza su nuevo libro en seminario Internacional

## Ingeniería de sistemas

- Maratón de Pensamiento Computacional



Imagen 33 Maratón de Pensamiento Computacional

- El Programa de Ingeniería de Sistemas participó en el XIV Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación “Cauca territorio del saber para el desarrollo sostenible”, obteniendo resultados destacados.



Imagen 34 XIV Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación

- Estudiantes del programa de Ingeniería de Sistemas, obtienen segundo puesto a nivel nacional en el Concurso Internacional de Programación
- El Programa Ingeniería de Sistemas y el Semillero de Investigación SEINSOFT adscrito al grupo de investigación LOGICIEL, organizaron un webinar para fortalecer el tema de "Interacción persona ordenador"

## Psicología

- Docente del programa de Psicología de la FCSH, participó en el Seminario Internacional de Investigación Cualitativa 2020 en la UNAS - Perú.
- El Programa de Psicología de la FCSH, lanzo la segunda versión de la Revista "Experiencias significativas en el Aula 2020".

## Contaduría

- El pentágono de fraude y la auditoria forense para el fortalecimiento del control interno y la confianza pública en las organizaciones.
- El NAF FUP del programa de contaduría pública es reconocido a nivel nacional como el número 1 en la categoría.



Imagen 35 Categoría Gestión NAF Julio a Junio 2020

## Administración de Empresas Agropecuaria

- XII día de campo (II virtual) "Sistemas integrados de producción agropecuarios para el fortalecimiento en las unidades productivas rurales".

**XII DÍA DE CAMPO WEBINAR**

**"SISTEMAS INTEGRADOS DE PRODUCCIÓN AGRICOLA PARA EL FORTALECIMIENTO EN LAS UNIDADES PRODUCTIVAS RURALES"**

Miércoles 28 de octubre 3:00 p.m. **LIVE** FACECA FUP

**MODERADOR**

**PANELISTAS**

**Administración de Empresas Agropecuarias**

Imagen 36 XII día de campo (II virtual)

- Proyecto "Acuaponía" digital para todos con reconocimiento Nacional.

**8 REGIONAL**

**El Liberal**

Popayán, viernes 16 de octubre de 2020

**Acuaponía digital para todos, representa la cohesión entre los grupos de investigación y los estudiantes de los Semilleros de la FUP.**

**Redes sociales de "Acuaponía Digital para Todos":**  
Instagram: @acuaponiadigitalparatodos

**La Fundación Universitaria de Popayán, destaca a nivel Nacional**

Este concurso de Ecoinnovación es una iniciativa liderada por el Programa para el Medio Ambiente de la Organización de Naciones Unidas (Pnuma), la Facultad de Administración de la Universidad de Los Andes, en alianza con el Ministerio de Ambiente y la Unión Europea que busca las mejores ideas de negocio que promuevan los estilos de vida sostenibles para disminuir la huella ambiental del planeta.

De 120 propuestas nacionales se seleccionaron 10 y de estas diez el Proyecto de "Acuaponía digital para todos" fue el merecedor del reconocimiento Nacional con el primer puesto por el alto impacto de su investigación.

En el Boot Camp Virtual organizado por la ONU en Latinoamérica junto con los ganadores de México y Costa Rica.

"Buscamos inspirar a los jóvenes productores del Sector y jóvenes estudiantes brindando oportunidades y conocimiento al servicio de los demás afirma el Docente Investigador Edwin Rivera Gómez del Programa de Administración de Empresas Agropecuarias", anotan integrantes del proyecto.

La premiación del evento tuvo lugar el pasado 13 de octubre a las 11:00 am por YouTube, se puede acceder al mismo y observar el Pitch en el minuto 20:10 del video a través del siguiente enlace <https://m.youtube.com/watch?feature=youtu.be&v=cOZq7HoYWM>

"Es un triunfo de la FUP para nuestra Región y el País, liderando el cambio con ideas innovadoras y transformadoras participando de la producción sostenible y en beneficio del Planeta al disminuir la huella ambiental", dijeron directivos de la institución universitaria.

"Acuaponía digital para todos", representa la cohesión entre los grupos de investigación de Gimpa, y Sae2 con los estudiantes de los Semilleros de Investigación de la Fundación Universitaria de Popayán, refiere el Investigador Edwin Rivera Gómez, en búsqueda de lograr un objetivo común que beneficie a la sociedad en el marco de los objetivos de desarrollo sostenible ODS.

Imagen 37 Proyecto "Acuaponía" digital para todos con reconocimiento El liberal

## Arquitectura

- XXVII Bienal Colombiana de Arquitectura y Urbanismo

## Internacionalización

La Oficina de Relaciones Internacionales atendió durante el inicio del aislamiento las necesidades de los estudiantes residentes en la ciudad que cursaban semestre de intercambio. Así como también, se dispuso a dar soluciones de movilidad para el retorno a sus países de origen.

En conjunto con una de las universidades aliadas en el país de México, se planteó la iniciativa de implementar la internacionalización en casa como recurso alternativo, la cual permite continuar con los procesos de globalización y aprendizaje aún en la situación mundial. Algunos estudiantes del programa de Administración de Empresas, son parte de la prueba piloto de cómo se va a implementar esta estrategia. (Clases de conexión remota que comparten estudiantes del ITSZO y la FUP, donde la materia se divide en dos docentes y los grupos de estudiantes se integran, dando así la experiencia de la interculturalidad y aprendizaje del intercambio).

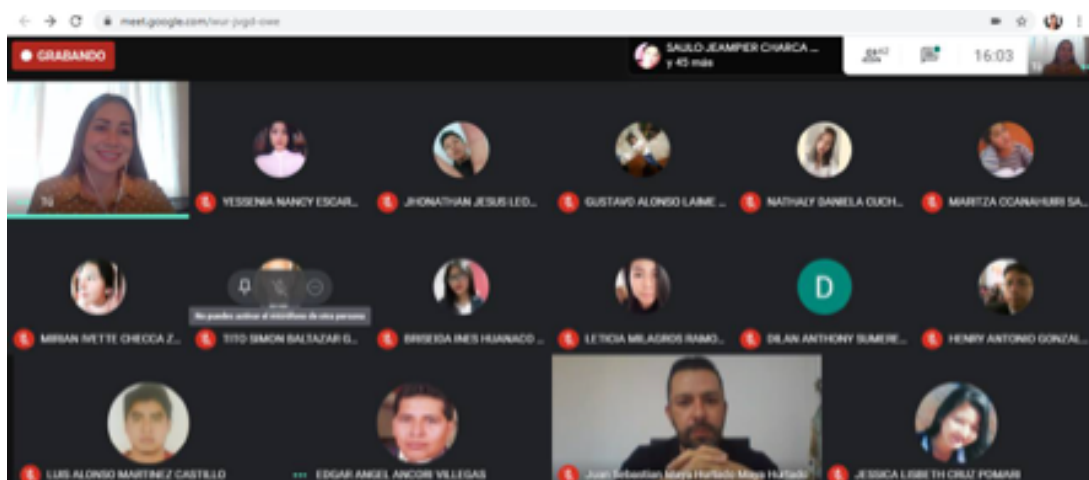


Imagen 38 Clases de conexión remota que comparten estudiantes del ITSZO y la FUP



# LA GESTIÓN DESDE LA PROYECCIÓN SOCIAL



## Convenio Marco Proyecto del Cannabis

La Fundación Universitaria suscribe un OTROSÍ al "Convenio Marco de Cooperación para la Agroindustria, Investigación y Desarrollo de Nuevos Cultivos Entre la Fundación Universitaria de Popayán y ADN Technology S.A.S. (Advances, Development, Nanotechnology), donde se acordaron diferentes aspectos en relación a los espacios de cooperación, al área de cultivo, control y seguridad del área de cultivo, prohibición de acceso al área de cultivo y regalías.



Imagen 39 Proyecto del Cannabis

## ACUAPONIA Digital para Todos

Otro destacado aporte encaminado al cumplimiento de la visión institucional que busca permanentemente ser reconocida a nivel nacional e internacional por sus logros y reconocimientos en los campos de la docencia, la investigación y la proyección social. Se concretó al recibir el primer puesto a nivel Nacional en el concurso "De innovación en estilos de vida sostenibles" con "ACUAPONIA Digital para Todos", representando a Colombia en Latinoamérica en el Boot Camp con México y Costa Rica.

Un proyecto liderado por el semillero de investigación (SIE2) del programa Ingeniería Industrial en alianza con el programa de Arquitectura, Organizado por la ONU (PNUMA), Los Andes, MinAmbiente y la UE con ideas de negocio, en estilos de vida sostenibles y disminución de la huella ambiental.



Imagen 40 ACUAPONIA Digital para Todos



## Parque tecnológico de innovación “TECNICAFE”

La Fundación Universitaria de Popayán actualmente tiene avenencia de cooperación con la Corporación Parque Tecnológico de Innovación del Café y su Caficultura “Parque Tecnológico TecniCafe”. Este convenio se denomina “Diseño de un compuesto aglomerado en base a la pulpa, miel, cascarilla y borra de café” el cual pretende establecer líneas de mutua cooperación para la realización de actividades académicas, de formación, investigación, desarrollo tecnológico, innovación, proyección social, de difusión de la ciencia, tecnología e innovación.

En la visita realizada a las instalaciones del parque tecnológico, el Rector Padre Danilo Díaz y el Señor Cesar Echeverry reafirmaron la cohesión para seguir ejecutando actividades como:

1. Participación conjunta en proyectos de desarrollo, regional, nacional e internacional en el marco de la cooperación técnica interinstitucional.
2. Desarrollo de pasantías, trabajos de grado, tesis y practica social.
3. ntercambio de docentes, investigadores y estudiantes de interés común.



Imagen 41 Visita al Parque Tecnológico de Innovación del Café y su Caficultura

El espacio fue propicio para que el docente investigador Richard Imbachí del programa Ingeniería Industrial, socializara el proyecto de investigación que adelanta hace un año en el marco del convenio ya descrito. Proceso investigativo que dejará como resultado una patente de propiedad conjunta entre TecniCafe y la FUP.

Se estima seguir creciendo en número de nuevas alianzas para el fortalecimiento de la relación en investigación, academia, desarrollo de spinOff, patentes, formación de sus profesionales en las prácticas entre otros, propuestas en beneficio de las comunidades y el fortalecimiento de las capacidades con soluciones para resolver problemáticas del sector y el desarrollo sustentable desde la actividad cafetera que impacta a una importante población del Cauca, representando la cuarta producción a nivel nacional en café con una población de 92.000 familias en Colombia.

## Ceremonia de Grados virtuales

El pasado 25 de septiembre, se realizó la primera ceremonia de grados de la Fundación Universitaria de Popayán mediada por las TIC, acto protocolario donde se presentó ante la sociedad más de 400 nuevos graduandos. Se convierte este en un evento histórico que permitió corroborar la flexibilidad y rápida adaptación al cambio por parte de la Institución.



Imagen 42 Ceremonia Virtual

Tabla 10 Distribución de perfil de graduandos

	sep-25
Programas de Posgrados	43
Programas de Pregrado	371
Programas técnicos	2
<b>Total</b>	<b>416</b>

Como actividad complementaria se hizo entrega de los diplomas de grado por facultad, cumpliendo estrictos controles de bioseguridad. Estos espacios de exaltación para los nuevos egresados, permiten seguir cultivando el sentido de pertenencia por la Fundación Universitaria de Popayán.



Imagen No. 43. Entrega de diplomas Facultad de Ingeniería



Imagen 44 Entrega de diplomas Facultad de Derecho

## Festival Itinerante cine en mi barrio

El festival permite llevar cine en pantalla gigante a los barrios, veredas y corregimientos de la región. Además, realiza alianzas de coproducción para algunos rodajes cinematográficos realizados últimamente en Popayán.

Hace 7 años la cartelera de cine nacional independiente es difundida en pantalla infalible en los barrios de Popayán, también se realizan talleres para la formación de públicos y coproducción para la realización de festivales de cine en otras ciudades del país.



Imagen 45 Festival Itinerante cine en mi barrio



# LA GESTIÓN DESDE LA INVESTIGACIÓN



El Sistema de Investigación y los programas académicos siguen encaminados en fomentar la investigación y la innovación artística y cultural en los estudiantes y docentes. Por ello se han realizado distintas actividades durante estos 100 días, que en coordinación con la Vicerrectoría Académica ha dado lugar a buenos resultados pese a la difícil situación.

En el mes de octubre se contó con la participación con 34 proyectos en el XIV Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación "Cauca territorio del saber para el desarrollo sostenible" de la Red Colombiana de semilleros de investigación RedColsi. Donde se obtuvo sobresaliente reconocimiento de 24 proyectos y dos de ellos calificados con el máximo puntaje otorgado en evaluación (100)

- Representaciones sociales de la identidad de género presentes en las mujeres trans recluidas en la cárcel de hombres.
- Identidades colectivas a través de las acciones colectivas para la construcción de paz.

Se contó con la participación con tres proyectos de la convocatoria del Ministerio de Ciencia y Tecnología titulada: convocatoria del fondo CTeI del SGR para el fortalecimiento de capacidades de investigación y desarrollo regionales e iniciativas de desarrollo - transferencia de tecnología y conocimiento para la innovación, orientadas a atender problemáticas derivadas del covid-19:

- Desarrollo, transferencia de tecnología y conocimiento para la innovación que atiendan a las necesidades alimentarias, económica y productivas de las familias cafeteras de escasos recursos generada por los problemas derivados de la emergencia económica, social y ecológica causada por el COVID-19 mediante el desarrollo, la implementación, la apropiación y divulgación de tecnologías de acuaponía en el municipio de El Tambo, Cauca.
- "Desarrollo y transferencia de tecnología y conocimiento para la innovación en la reactivación económica y de la seguridad alimentaria desde la transformación digital, para atender las problemáticas derivadas del COVID-19 en municipios priorizados del Cauca"
- "Fortalecimiento de capacidades de CTeI para la innovación educativa en educación básica y media, mediante el uso de una plataforma de inteligencia artificial que integre estrategias didácticas y socioemocionales en entornos de baja conectividad en instituciones oficiales del municipio de Popayán y Timbio en el departamento del Cauca."

Aprobación del proyecto: "Sistematización de las experiencias de memoria histórica y memoria colectiva construidas por las personas que integran organizaciones de víctimas del conflicto armado y el sector empresarial en los municipios de Caldoño y Cajibío", código 78939, el cual paso al banco de financiables dentro de la convocatoria: "Hacia una mayor comprensión del conflicto armado, las víctimas y la historia reciente de Colombia".

Publicación de 5 artículos de investigación científica publicados en revistas internacionales indexadas en Scopus en categorías Q3 y Q2 y publicación de los libros digitales: "La Cultura del Emprendimiento en Popayán, experiencias y aprendizajes" y "Reflexiones sobre la salvaguardia de las procesiones de semana santa. Popayán y Andalucía".

La participación en diferentes escenarios investigativos, nutren la creación de nuevo conocimiento y facilitan la aprensión del mismo en diversas comunidades.



# LA GESTIÓN DESDE EL MERCADEO





## La gestión desde el mercadeo

Al inicio del segundo semestre del 2020, se creó la campaña denominada “Construyendo los sueños de nuestros estudiantes”, para la realización de lo programado a un grupo interdisciplinario de colaboradores en liderazgo por Señor Rector Padre Danilo Díaz, fue delegada la tarea de contactar a los estudiantes ausentes, desertores, inscritos pero que no habían continuado con su proceso de matrícula. A 115 personas que indicaron disponibilidad de acuerdos financieros directos con la Fundación Universitaria de Popayán se les concedió la posibilidad de dar continuidad a su formación, siendo beneficiarios de un crédito directo con la Institución.

El rotundo éxito de la estrategia permitió que la deserción de estudiantes de pregrado y posgrado fuera baja frente a 40% estimado antes de iniciar semestre, posterior a la legalización de pagos de la matrícula financiera se puede afirmar que la población estudiantil de la Institución tuvo una deserción general del 12%.

## Estudiantes

A continuación, se realizará un análisis al comportamiento de matrícula de los estudiantes de la Fundación Universitaria de Popayán durante el año 2020.

Tabla 11 Comparativo Total de Estudiante matriculados 2020-1 vs 2020-2 (Pregrado)

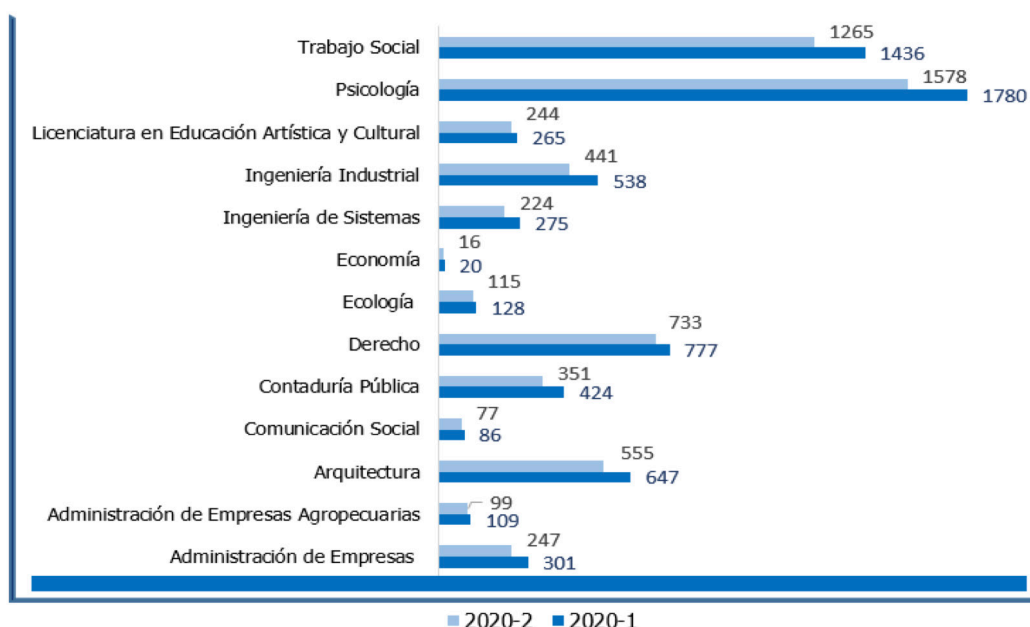


Tabla 12 Comparativo Total de Estudiante matriculados 2020-1 vs 2020-2

	2020-1	2020-2	Deserción
Pregrado Presenciales	6826	5949	12,8%
Pregrado Virtuales	130	130	
Posgrado	239	273	
<b>Σ</b>	<b>7195</b>	<b>6352</b>	<b>11,7%</b>

El estudio del comportamiento de las matrículas, permite inferir que la deserción en los programas de pregrado de la Fundación fue del 11,7%, a la fecha se encuentran matriculados un total de 6352 estudiantes, de los cuales 957 se encuentran inscritos en la sede norte.

Este porcentaje es el resultado del otorgamiento de descuentos a más de 6.400 estudiantes, en matrículas que oscilan entre el 20% y 25%, lo que significó un monto que se dejó de percibir por un total de \$3.500 millones aproximadamente, además de la inversión al programa adelantado por Bienestar Universitario de la activación a 159 estudiantes de escasos recurso de un plan de internet, para que pudieran asistir a clases.

La mayor tasa de deserción se presentó con estudiantes nuevos que ingresaron en el 2020-II en comparación con aquellos que ingresaron en el 2020-I, dicho porcentaje fue aproximadamente del 47%. Razón por la cual en el próximo semestre tendrá mayor contundencia la estrategia de atracción a la nueva población estudiantil. El semestre académico inició acorde a lo establecido en el calendario académico y se destinó la primera semana del mes de agosto para el fortalecimiento de capacidades de estudiantes y docentes en temas como mediación pedagógica, acceso a moodle y gestión de recursos, herramientas WEB orientadas a la educación y tutor virtual.



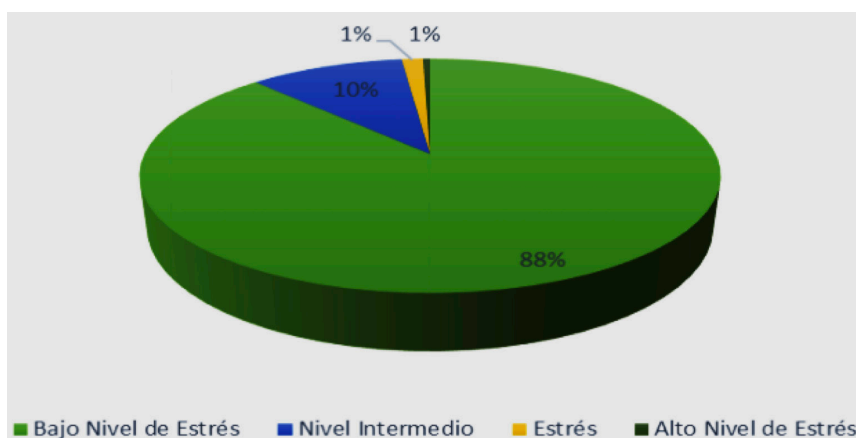
# LA GESTIÓN DESDE TALENTO HUMANO



Para la oficina de Gestión Humana es de vital importancia elaborar un diagnóstico de la población vinculada laboralmente a la FUP, motivo por el cual se crea un instrumento de aplicación masiva que permita identificación del nivel de estrés y otras percepciones en los colaboradores de la Fundación universitaria de Popayán durante segundo semestre del año 2020. A continuación, se mencionarán apartados de interés común:

1. Niveles de estrés laboral general en la fundación universitaria de Popayán.

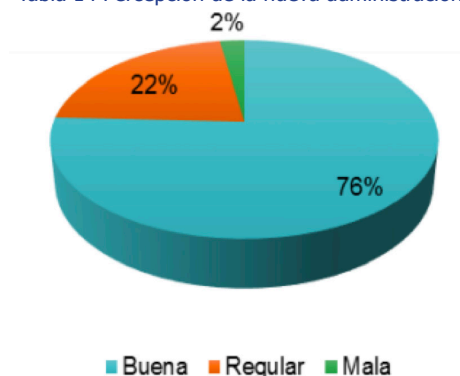
Tabla 13 Nivel de Estrés FUP



Se evidencia que los niveles de estrés presentes actualmente en los colaboradores de la Fundación Universitaria de Popayán no son representativos. Un 88% de los encuestados según la escala, presentan bajos niveles de estrés, mientras que un 10%, lo que se considera como un grupo pequeño, muestra padecer un nivel intermedio de estrés laboral, cabe mencionar que se evidencia un 1% participantes con estrés laboral y un 1% de participantes con alto nivel de estrés. Este resultado muestra que, a nivel de organización, el factor de estrés laboral no representa un mayor impacto sobre la Institución, sin embargo, existe porcentaje con tendencia al ascenso de nivel de estrés.

## 2. Percepción de la nueva administración

Tabla 14 Percepción de la nueva administración



Para el 76% de la población que participó en el diligenciamiento de la encuesta la gestión que ha venido desarrollando la nueva administración es buena, sin embargo, un 22% la considera regular y tan solo el 2% considera que la gestión es mala; no obstante, es importante mencionar que según la opinión de los colaboradores en tan solo 4 meses de cambio no se puede tener una concepción amplia de la gestión desarrollada hasta el momento. La apertura de nuevos espacios para el dialogo con los estudiantes, docentes y administrativos han sido bien recibidos y valorados por la comunidad ya que se brinda la oportunidad de escuchar las opiniones e ideas de todos.

La Fundación Universitaria de Popayán frente al compromiso de fortalecer la legitimidad de mecanismos al interior de la Institucional, a través del área se inició la actualización y el mejoramiento del proceso de selección de colaboradores administrativos y académicos, el resultado permite evidenciar el ejercicio en pro de la mejora continua dentro del Sistema de Gestión de la Calidad.

Sumado a ello se realizó un comparativo entre los periodos de 2020 I y 2020 II de la vinculación del personal administrativo y docente, a fin de identificar el efecto de la pandemia:

Tabla 15 Total Nomina 2020 I - 2020 II

	2020 I	2020 II	
Administrativos	336	176	52%
Docentes	486	289	59%
<b>Total</b>	<b>822</b>	<b>465</b>	<b>57%</b>

La tabla permite observar que del personal administrativos se logró una contratación del 52% del anterior periodo y de la planta de docentes un 59%, es decir que del total de colaboradores se mantuvo en nómina al 57% de la población FUP.

Siendo conscientes de la difícil situación resultante del anterior punto, desde la rectoría se impulsó la Campaña voluntaria "Dona un día de tu salario, haz tu aporte solidario", pensando en aquellos trabajadores que, por efectos financieros derivados de la pandemia, no pudieron seguir vinculados en el segundo semestre del 2020.



Imagen 46 Campaña Solidaria FUP

Posterior a la debida solicitud formal ante la Secretaría de Salud del municipio de Timbío, el pasado mes de octubre se obtuvo el permiso para el retorno a las actividades administrativas en la sede Los Robles, autorización que ha permitido que las áreas de Registro, Talento Humano y el área Contable retomen sus actividades respetando los protocolos exigidos.



**LA GESTIÓN DESDE LAS TECNOLOGÍAS  
DE LA INFORMACIÓN**

**LA GESTIÓN DESDE LAS  
COMUNICACIONES**



## La gestión desde las tecnologías de la información

A partir del 01 de agosto del 2020 se implementó el módulo de matrícula académica en línea a la totalidad de los estudiantes activos, desde la seguridad y la comodidad de sus hogares. La importancia de este proyecto radica en que, debido a las restricciones de la emergencia sanitaria generada por la pandemia, era imposible realizar sus matrículas de manera presencial, es así como la FUP contribuyó a garantizar la salud y el bienestar de sus estudiantes y administrativos encargados de llevar a cabo este proceso.

## La gestión desde comunicaciones

El área de comunicaciones con el propósito de fortalecer la comunicación interna en la Institución y junto al trabajo colaborativo con el área de Aseguramiento de la Calidad, se implementó la creación de la firma institucional y mensaje de confidencialidad en todos los correos corporativos de los colaboradores. Hoy podemos decir que los correos institucionales tienen un estándar de calidad, y que regula la protección datos personales, la confidencialidad y realiza un aporte hacia la conservación del medio ambiente.

La oficina de Comunicaciones Institucionales tiene un gran compromiso, pues dentro de sus responsabilidades está la de divulgar e informar permanentemente a los colaboradores, estudiantes y el público en general, el quehacer de la Institución que permita el cumplimiento de los objetivos y por ende los cambios que desde la Rectoría consideren necesarios.

En este sentido, se modificó el formato a la Eucaristía dominical que desde hace varios años se viene gestionando a través de varios canales regionales, en donde el objetivo principal es dar a conocer mucho más la Universidad, ceremonia precedida por el Rector Padre Danilo Díaz, transmitida por el Facebook institucional y compartida por los diferentes medios digitales de comunicación con los cuales se tiene contacto.





Imagen 47 Eucaristía dominical

En este sentido, se creó la campaña “Entra en sintonía” que nació en los “encuentros familia FUP” y tiene como objeto homogenizar criterios y objetivos que permitan migrar como equipo a los nuevos lineamientos de la Institución.

Adicional se están grabando mensajes titulados – Capsulas para el Alma, en donde el capellán de la Universidad, cada semana comparte un mensaje diferente. Estos videos que son publicados en Facebook sirven de aliciente y motivación a miles de personas dentro y fuera de la Fundación Universitaria de Popayán.



# LA GESTIÓN DESDE EL BIENESTAR UNIVERSITARIO



La Institución ha seguido generando estrategias de Bienestar de toda la comunicad a través de campañas de autocuidado, de protección, y demás, bajo el lema de "Somos FUP Saludable", además de ello la Fundación Universitaria de Popayán se vincula a la campaña "Que No SENOS Olvide Vivir" izando la Bandera Rosa durante todo el mes de octubre en las sedes de la institución, con el objetivo de sensibilizar sobre la prevención y la lucha contra el cáncer de mama.

Así mismo para dar alcance y cumplimiento al plan de desarrollo, emergen una serie de actividades encaminadas al cumplimiento de estrategias de Bienestar Institucional que involucran planes, programas y proyectos direccionados al logro del desarrollo físico, psicoafectivo, espiritual y social de los estudiantes, docentes y personal administrativo de la Fundación Universitaria de Popayán, entre algunos servicios y actividades se encuentran los siguientes:

### Programa de orientación educativa

- Refuerzos académicos
- Orientación vocacional: ayudar a definir la elección profesional de una persona.
- Fortalecimiento cognitivo en atención y memoria: Fortalecer los procesos cognitivos básicos en estudiantes con bajo rendimiento académico, con el fin de contribuir a la mejora de su proceso académico.
- Técnicas de estudio: son estrategias, procedimientos o métodos, que se ponen en práctica para adquirir aprendizajes, ayudando a facilitar el proceso de memorización y estudio.

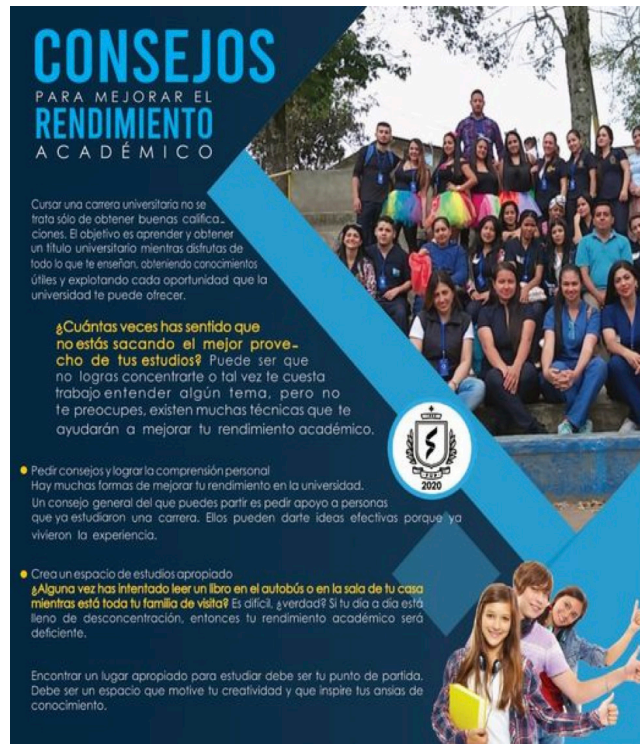


Imagen 48 Consejos de rendimiento académico

## Habilidades para la vida

- Pastillas para el alma.
- Asesoría espiritual.
- FUP + incluyente: Apoyo desde la diversidad, multiculturalidad y pluralismo existente en la FUP.
- Acompañamiento y seguimiento a estudiantes con capacidades diversas
- FUPAZ - resolución y manejo de conflictos (rutas de atención, talleres, conferencias)
- FUPAZ - seguimiento a población vulnerable (fondo de víctimas, ICBF, convenios). Donación de computadores y simcar con datos para el acompañamiento virtual.



Imagen 49 Receta para el éxito

## Cultura Ciudadana

Estrategias asociadas a la promoción de un sentido de pertenencia institucional, convivencia, formación ciudadana y relación con el entorno. Divulgación de portafolio de servicios mediante la articulación de practicantes del área organizacional.

## Salud Integral

- Consulta en línea de Medicina, Fisioterapia y Odontología.
- Consulta en línea de Psicología Clínica: atención terapéutica individual, ejercicios de respiración consciente, habilidades de afrontamiento.
- Estrategia FUP SALUDABLE.
- Espacios de respiración consciente
- Atención Terapéutica Individual P y P de la enfermedad.



Imagen 50 Capacitación en primeros Auxilios

## Arte y Cultura

- Actividades Formativas Culturales.
- Actividades Pre Feria del Libro (Coorganizador)

## Deporte y Recreación

- Promoción de hábitos saludables y fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre.



**LA GESTIÓN DESDE LA  
INFRAESTRUCUTRA FÍSICA**

**LA GESTIÓN DESDE LO FINANCIERO**



## La gestión desde la infraestructura física

Desde el área de Bienestar Institucional y la Coordinación del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en El trabajo, se ha trabajado con los entes gubernamentales locales de salud y prevención, en la protección y el autocuidado de los colaboradores de la Institución. La Sede Los Robles hasta la fecha, es la única que hasta el momento ha recibido autorización de ingresar bajo condiciones de bioseguridad, y las demás sedes el acceso es restringido y monitoreado respetando la bioseguridad en estos tiempos de Pandemia.



Imagen 53 Control de protocolos de bioseguridad

## La gestión desde lo financiero

Durante el segundo semestre del año 2020, en conjunto con el área de Aseguramiento de la Calidad, Planeación y la Vicerrectoría Administrativa y Financiera, se solicitó la elaboración de presupuesto para el año 2021 a los programas académicos y áreas de la Institución. Este ejercicio cambió en la metodología y se incluyó una revisión previa del presupuesto proyectado por la Vicerrectoría Administrativa y Financiera en conjunto con el área contable revisan y los directores de áreas y programas académicos.

Este es un ejercicio que se ha hecho en coordinación con la Rectoría y la Vicerrectoría Financiera con el fin de acompañar todo el proceso presupuestal del siguiente año, para ello se fijaron compromisos y un cronograma de entrega para tener toda la información lista en la próxima Asamblea General.

Con el fin de agilizar el ejercicio de revisión y la pre aprobación del presupuesto 2021, a inicios del mes de noviembre se reunieron a través de medios virtuales por parte de la Asamblea General de la FUP el Dr. Orlando Casas, el Ing. Víctor Manuel Martínez, el Sr. Rector Padre Danilo Díaz, el Vicerrector Administrativo y Financiero Luis Meneses, el Vicerrector General Fernando Solís y el Contador de la Institución Julio César García.



Imagen 54 Proyección de aprobación presupuestal



La Fundación Universitaria de Popayán Inspirada en su Visión de convertirse en una organización líder a nivel regional, nacional e internacional por sus logros y reconocimientos en los campos de la docencia, la investigación y la proyección social, la planeación de las estrategias en pro de fortalecer su calidad académica tomarán un giro de acuerdo a las nuevas disposiciones que se enmarcan en el Decreto 1330 de julio de 2019, cuya radicación se hará a finales del mes de noviembre ante la plataforma asignada para tal fin, dependerá también de las dinámicas que nos plantea el entorno frente al autocuidado derivados de los mecanismos de protección del estudiante, de los docentes directivos y administrativos y el compromiso de todos quienes hacen parte de la comunidad académica.

Se espera un año de grandes retos, de realizar una autoevaluación al plan de desarrollo para que el resultado del ejercicio de trabajo en equipo, de liderazgo y pertinencia hacia la institución puedan enmarcar la ruta a seguir hacia el camino de fortalecer su Misión, de cumplir con las metas esperadas y obtener buenos resultados en pro de la calidad de sus procesos administrativos y la calidad académica.



FUNDACIÓN  
UNIVERSITARIA DE POPAYÁN

## ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD